

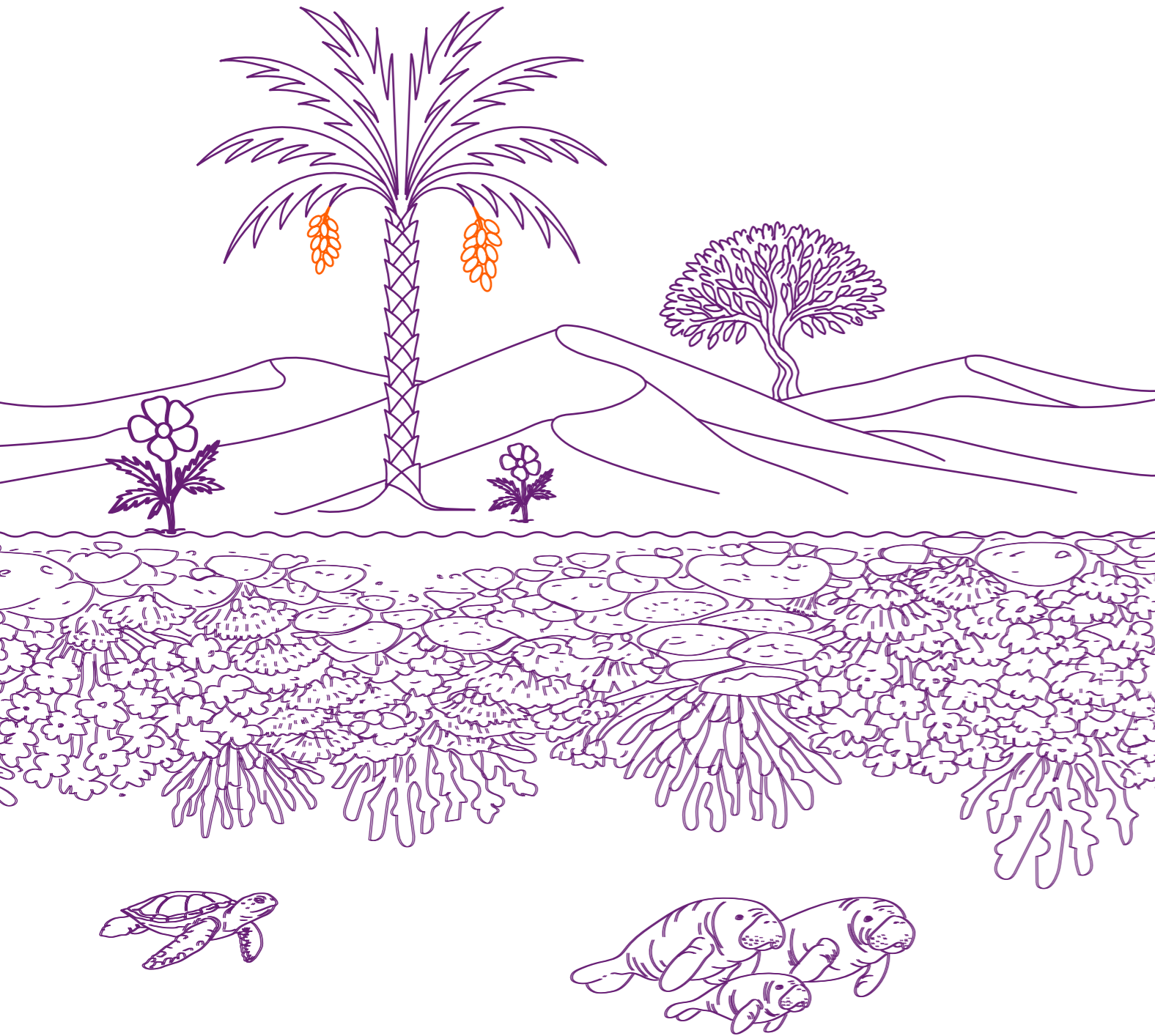
التقرير

المتكامل

٢٠٢٥



تنطلق **شركة سكون تكافل** من المبدأ ذاته أفراد يتشاركون الموارد، ويحمي بعضهم بعضاً، لتنشأ ثقة متبادلة ترسخ مجتمعاً قائماً على التكافل والترابط وما يلي هو عرض لهذه الجهود المشتركة، التي تتشكل بالتعاون، وتُوَجَّه بعيد النظر، وتستند إلى قناعة راسخة بأن القوة تتضاعف عندما تكون مشاعة بين الجميع



تعمل **شركة سكون تكافل** ككيان واحد متكامل، تتداخل أجزاؤه في منظومة مترابطة، تبدو مألوفة بالفطرة لأن منطقتها ينعكس في أماط الطبيعة من حولنا.

على سواحل أبوظبي، ترعى حيوانات الأطوم الأعشاب البحرية التي بدورها تحتضن الكائنات البحرية؛ وتشكل الشعاب المرجانية أنظمة حيوية متكاملة تحت الماء؛ وفي الصحراء، تنمو شجرة الغاف ويصمد المهام، وتمنح النخلة ثمارها، حيث يعتمد كل عنصر على الآخر ضمن دورة متواصلة من العطاء والتوازن. وحتى خلية النحل، التي تُبنى بجهد جماعي دؤوب، تجسد بوضوح ما يمكن أن يحققه العمل المشترك عندما يجتمع حول هدف واحد.



الرؤية والرسالة

والقيم

أو الصقر الحرّ



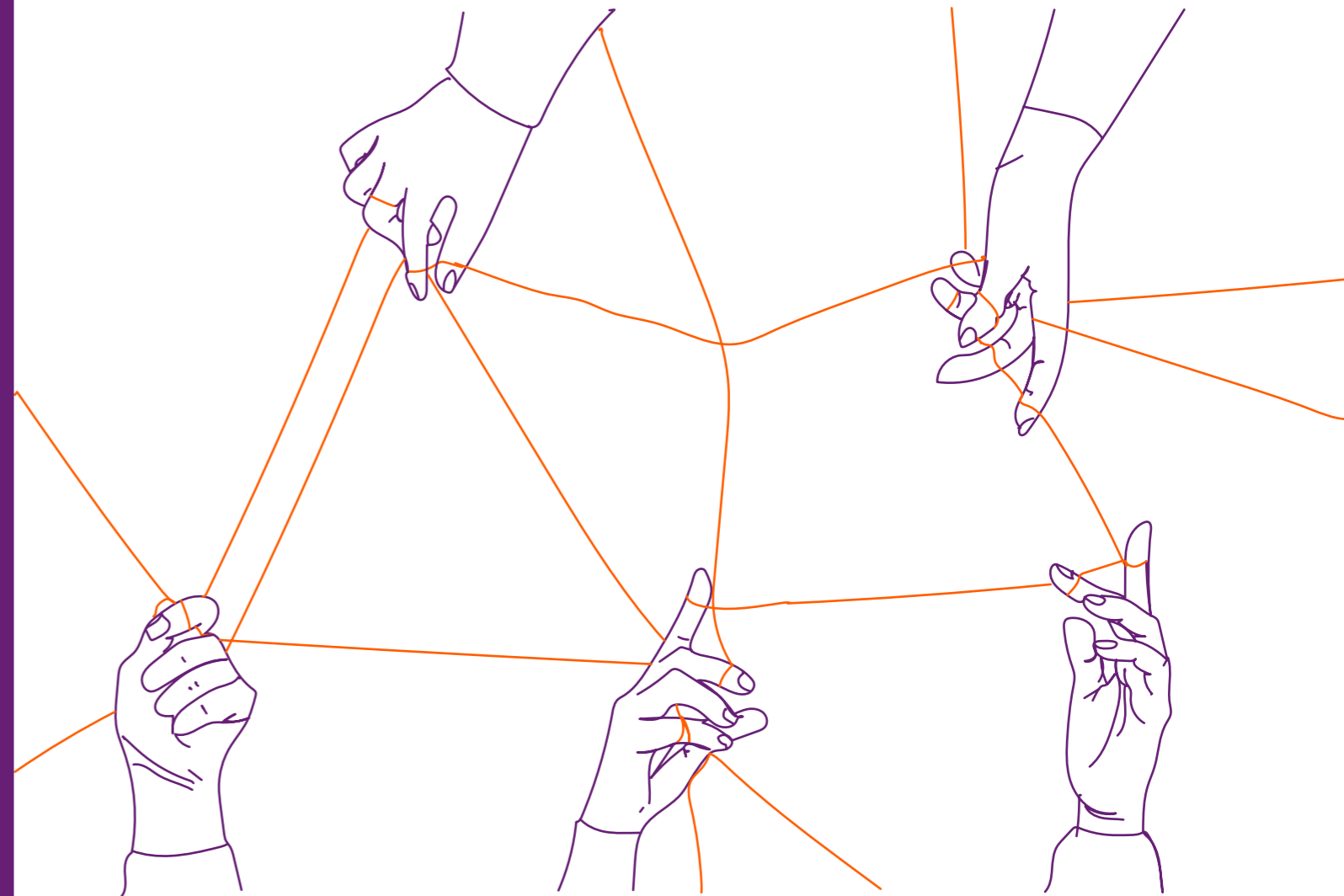
يرتبط الطائر الوطني لدولة الإمارات، ارتباطاً وثيقاً بالبصيرة والاستشراف. زاوية نظره المرتفعة والاستثنائية ترمز إلى القدرة على توقع التغيير ورؤية ما وراء الأفق المباشر. أثناء طيرانه، يتحرك بدقة متناهية، مما يعكس انضباطاً في التنفيذ المنظم. وعندما يبني الصقر عشّه، يختار بعناية أرضاً آمنة ويحمي بيضه بثبات، محافظاً على مصدر الأجيال القادمة.

تُعدّ سكّون تكافل شركة تأمين تكافلية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتقدم مجموعة متكاملة من حلول التكافل تشمل التأمين التكافلي للممتلكات، والتأمين التكافلي للمركبات، والتأمين التكافلي العائلي، والتأمين التكافلي البحري، إضافةً إلى التأمين التكافلي للحوادث العامة.

في عام ٢٠٢٣، تم الاستحواذ على الشركة - التي كانت تُعرف سابقاً باسم الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين (أسكانا) - من قبل سكّون للتأمين ش م ع، مما أسفر عن إعادة تسميتها إلى سكّون تكافل. وبذلك أصبحت كياناً وطنياً متكاملًا وشركة مساهمة عامة مدرجة.

اليوم، نعمل كشركة تابعة لسكّون للتأمين ش م ع، وتخضع عملياتنا لإشراف مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (قطاع الرقابة على التأمين)، وسوق دبي المالي، وهيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية.

وتُعدّ من أبرز الجهات الفاعلة في سوق دبي المالي، كما نفخر بكوننا أول شركة تأمين في العالم تتحول بشكل كامل من نموذج التأمين التقليدي إلى نموذج التكافل.



لمحة عن الشركة

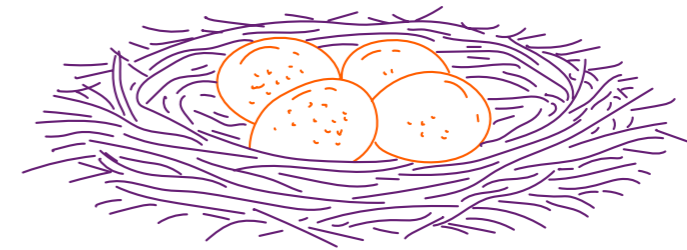


رسالة الاستدامة والمسؤولية (ESG)

نلتزم بتحقيق نمو مستدام وريحي مع تعظيم قيمة الشركاء ضمن إطار متكامل لإدارة المخاطر يضمن الاستقرار على المدى الطويل. وانطلاقاً من مبادئ الشفافية والاستدامة والمسؤولية الأخلاقية، نسعى إلى الإسهام الإيجابي في المجتمع، وتعزيز مكانة شركتنا الوطنية في صدارة قطاع التأمين العالمي، من خلال الابتكار والكفاءة والالتزام بأفضل الممارسات الدولية.

الرؤية

نسعى لأن نكون مزود التكافل الأكثر موثوقية، من خلال تقديم حلول مبتكرة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، نُسهم في حماية مصالح الشركاء وتعزيز مسيرة النمو في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبدعم من تصنيف ائتماني بدرجة (A) من وكالة ستاندرد آند بورز نقدّم مجموعة متكاملة من حلول التكافل عبر مختلف فروع التأمين، بإشراف مجلس إدارة ولجنة شرعية مستقلة. ومن مقرنا في دبي، يعمل فريقنا المتخصص على خدمة عملائنا في دبي والإمارات الشمالية من خلال حلول موثوقة تقوم على أسس أخلاقية راسخة.



القيم التفاعل

من خلال فهم احتياجات شركائنا والاستجابة لها بفعالية

التميز

من خلال الخبرة والكفاءة واتخاذ القرارات السليمة في جميع أعمالنا

الاستدامة

من خلال تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والتنمية المجتمعية والحفاظ على البيئة

النزاهة

من خلال الالتزام الراسخ بالشفافية والمبادئ الأخلاقية دون أي تنازل

نبذة عن التقرير

وخلال هذا العام، عزّزنا التزامنا بممارسة أعمالنا بطريقة تحقق قيمة مستدامة، لا تقتصر على مساهمينا فحسب، بل تمتد لتُحدث أثراً إيجابياً في المجتمع والبيئة. وفي هذا الإطار، يسعدنا أن نقدّم تقرير الاستدامة الخامس، الذي يستعرض تقدمنا في المبادرات البيئية والاجتماعية ومبادرات الحوكمة المؤسسية (ESG) لعام ٢٠٢٥.

يعتمد هذا التقرير على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - خيار "Core"، وهو الإطار الأكثر اعتماداً على مستوى العالم لإعداد تقارير الاستدامة. ويعكس ذلك التزامنا بالشفافية والمساءلة، وحرصنا على مواءمة أعمالنا مع أفضل الممارسات العالمية لتحقيق أثر مستدام وفّعال.

يقدم هذا التقرير السنوي عرضاً شاملاً لأدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، مع تسليط الضوء على التزاماتنا ونتائجنا وأهدافنا المستقبلية، بما يتيح لنا التواصل بوضوح مع مختلف أصحاب المصلحة حول أدائنا في مجال الاستدامة.

تحديد محتوى التقرير

يقدم تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ نظرة متوازنة وواضحة على أدائنا في مجال الاستدامة، بما يعزّز الشفافية والمساءلة تجاه جميع أصحاب المصلحة. ونواصل التزامنا بإصدار تقرير سنوي يواكب تطور أدائنا، ويُنبنى على ما تحقق في السنوات السابقة، وذلك استناداً إلى تقريرنا الصادر لعام ٢٠٢٤.

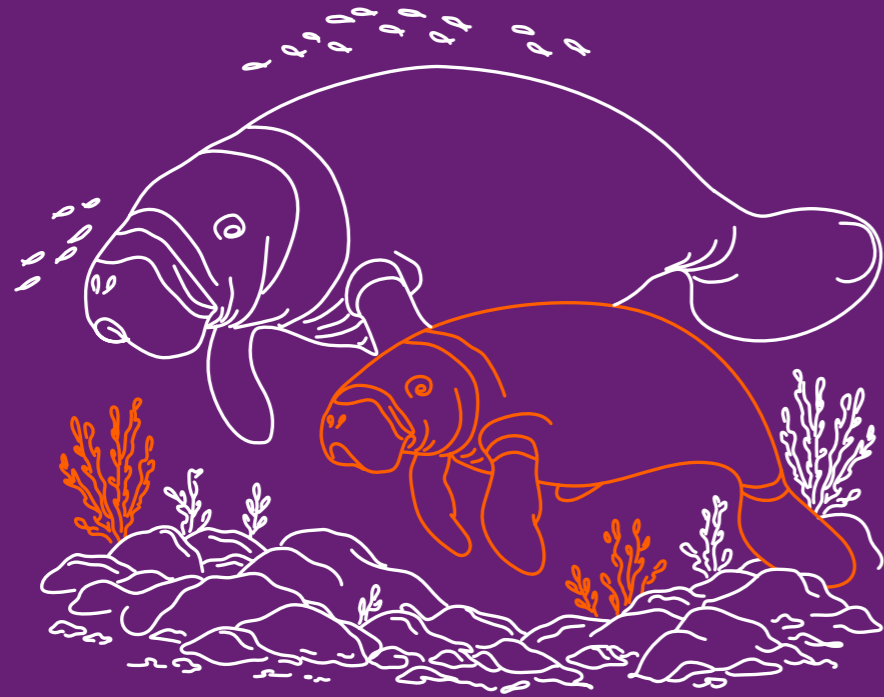
التحقق الخارجي

نؤمن بأن الشفافية الحقيقية تنبع من مشاركة معلومات شاملة وموثوقة وقابلة للمقارنة. ومن هذا المنطلق، قمنا مرة أخرى بإخضاع تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ لعملية تحقق خارجي من قبل جهة مستقلة، وفقاً للمعايير الدولية المعتمدة. ويؤكد ذلك التزامنا بالدقة والموثوقية والتحسين المستمر في مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

الأطوم (بقرة البحر)



تُعد المياه الساحلية لإمارة أبوظبي موطناً لأكثر من ٣,٠٠٠ من حيوانات الأطوم، وهو ما يُمثل أكبر تجمع لهذا النوع على مستوى العالم بعد أستراليا، حيث تعيش فيها نحو ٧٥٪ من إجمالي حيوانات الأطوم في منطقة الخليج العربي

يُعد هذا التقرير خامس تقرير الاستدامة الصادرة عن شركة سكون تكافل ش.م.ع ("سكون تكافل")، ويغطي الفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

سكون تكافل ش.م.ع هي شركة مساهمة عامة مسجلة في إمارة دبي، ويقع مقرها الرئيسي في الطابق الثالث من مبنى مجموعة الكاظم، بمنطقة القرمود - ديرة، ص.ب ١٩٩٣، دبي.

الشركة مرخصة من وزارة الاقتصاد بموجب الرخصة رقم ٢٠٦٧٤٢، ومسجلة لدى مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي تحت الرقم ٠٠٦.

تم إدراج سكون تكافل ش.م.ع في سوق دبي المالي (DFM) بتاريخ ١٢ يوليو ٢٠٠٥.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تمارس أعمالها من خلال مقرها الرئيسي في دبي، بالإضافة إلى فرع واحد في أبوظبي، وذلك حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الشركة تابعة لشركة لسكون للتأمين ش.م.ع، والتي تمتلك نسبة ٩٤,٦٪ من أسهمها، وذلك نتيجة عملية استحواذ اكتملت في مايو ٢٠٢٣.

جميع القيم المالية الواردة في هذا التقرير معبر عنها بالدرهم الإماراتي، ما لم يُذكر خلاف ذلك. وقد حرصت الشركة، قدر الإمكان، على مواءمة إفصاحاتها المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) مع الإرشادات الصادرة عن سوق دبي المالي (DFM)، والتي تتضمن ٣١ مؤشراً رئيسياً ضمن محاور البيئة والمجتمع والحوكمة، وتُعد من المؤشرات الأساسية المعتمدة لإعداد التقارير وفقاً لمبادرة أسواق الأوراق المالية المستدامة والاتحاد العالمي للبورصات.

ومع تطور خبرة الشركة في إعداد تقارير الاستدامة، تسعى إلى الالتزام بأكثر عدد ممكن من هذه المؤشرات بما يتناسب مع طبيعة قطاع التأمين.

يغطي هذا التقرير شركة سكون تكافل ش.م.ع فقط، ولا يشمل الشركة الأم أو الشركات التابعة الأخرى، كما يقتصر على عمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بالتأييد عن مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم التقرير المتكامل لشركة سكون تكافل ش م ع لعام ٢٠٢٥

شهد هذا العام مرحلة من التنفيذ المركز والتقدم النوعي لشركة سكون تكافل واستناداً إلى التكامل الذي تحقق مع شركتنا الأم، سكون للتأمين، واصلنا تعزيز أسسنا التشغيلية، مع تكتيف التركيز على تميز الخدمة، والكفاءة التشغيلية، وترسيخ ثقة المشتركين، محققين نمواً سنوياً بلغ ٩٧٪ حتى تاريخه.

وخلال العام، أبرمنا شراكة استراتيجية مع برنامج الشيخ زايد للإسكان (SZHP) لإطلاق تغطيات متخصصة في التكافل العائلي للمواطنين المؤهلين في دولة الإمارات. ويسهم هذا البرنامج في توسيع نطاق الوصول إلى حلول الحماية والتمويل السكني من خلال تقديم تغطيات تمتد إلى ما بعد الحدود العمرية التقليدية، مما يعزز الاستقرار المالي طويل الأمد للأسر الإماراتية.

كما عززنا تواصلنا مع المجتمعات المهنية من خلال شراكة مع جمعية الإمارات للمحامين والقانونيين (EALL)، حيث قدمنا حلول تكافل متوافقة مع أحكام الشريعة ومصممة خصيصاً للمهنيين في القطاع القانوني على مستوى الدولة. ويجسد هذا التعاون التزامنا بتقديم حلول حماية متخصصة مدعومة بكفاءة في التنفيذ وجودة في الخدمة.

وشهد العام كذلك خطوات مهمة في تطوير منظوماتنا الرقمية وتعزيز أطر الأمن السيبراني. فقد عملنا على تعزيز ضوابط الأمن الإلكتروني وتحقيق الامتثال الكامل لمعايير معلومات الرعاية الصحية والأمن السيبراني في أبوظبي، مما يعكس مسؤوليتنا في حماية البيانات الحساسة وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. وبالتوازي، اعتمدنا نموذجاً متكاملاً يجمع بين التفاعل الداخلي والخارجي، ما أسهم في رفع إنتاجية الموظفين وتحسين مستويات رضا العملاء.

وعلى مدار العام، حافظنا على تركيزنا في الاستماع إلى عملائنا، وتطوير قنوات التواصل المتعددة، وبناء علاقات مستدامة تقوم على الثقة والقيمة.

وأود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا، وفريق الإدارة، وموظفينا، وشركائنا ومشتركينا على دعمهم المتواصل. كما أتوجه بالشكر إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم وإشرافهم خلال العام.

ومع تطلعنا إلى المرحلة المقبلة، تتمتع سكون تكافل بموقع قوي يمكنها من مواصلة مسيرة النمو، من خلال التنفيذ المنضبط، والابتكار المسؤول، والالتزام الراسخ بخدمة مشتركيننا بعناية ونزاهة.

سعود عبدالعزيز عبدالله أحمد الغير

رئيس مجلس إدارة

سكون تكافل

”نواصل بناء سكون تكافل أكثر قوة من خلال الاستثمار الواعي،
ووضع عملائنا في صميم كل قرار نتخذه“



سعود عبدالعزيز عبدالله أحمد الغير

رئيس مجلس إدارة

تقرير المالي

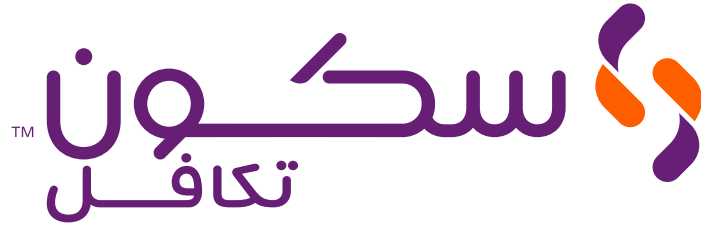
٢٠٢٥



تُعد شجرة الغاف الشجرة الوطنية لدولة الإمارات، تتميز بقدرتها على تحمّل حرارة الصحراء القاسية بفضل جذورها التي تمتد لأكثر من ٣٠ مترًا في عمق الأرض بحثًا عن الماء. وقد وقّرت هذه الشجرة الظلّ والعلف والأمل لأجيال في أقسى البيئات الطبيعية.

سكون تكافل ش.م.ع.
تقرير مجلس الإدارة وتقرير مدققي الحسابات المستقلين
والبيانات المالية للسنة المنتهية في

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥



تقرير مجلس الإدارة للفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

السادة المساهمين،

يسرنا أن نقدم لكم النتائج المالية لشركة سكون تكافل ش.م.ع ("الشركة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

حققت سكون تكافل نتائج مالية استثنائية هذه السنة بإيرادات وأرباح وصلت إلى أرقام قياسية. تمتد هذه الإنجازات إلى ما هو أبعد بكثير من مجرد التعافي من التحديات التي واجهتها قبل الاستحواذ، بما يبشر بمرحلة جديدة من الاستقرار والقوة للشركة.

- ارتفع إجمالي الاشتراكات المكتتبة إلى ٣٢٥,٤ مليون درهم، بزيادة قدرها ٨٩٪ على أساس سنوي، وهي النسبة الأعلى على الإطلاق، مدعومة بنمو هائل في جميع قطاعات الأعمال.
- ارتفعت الأرباح قبل الضريبة إلى ٤١,١ مليون درهم، بزيادة قدرها ٩٧٪ على أساس سنوي، وهذا بمثابة قفزة استثنائية في معدلات النمو، ويؤكد النجاح الكبير الذي حققته الشركة في عملية التحول بعد الاستحواذ.

كما أنهت الشركة السنة بتحقيق أرباح غير موزعة إيجابية، بعكس الخسائر المتراكمة قبل الاستحواذ، مما يدل على نجاح استراتيجية التغيير التي أطلقناها في ٢٠٢٣. وتحافظ الشركة على مركز قوي للغاية للملاءة المالية، وهو ما يعكس عزمنا والتزامنا نحو تقديم أفضل الخدمات لحاملي الوثائق لدينا مع تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهمينا.

تأتي هذه النتائج المالية القياسية بدعم من الاكتتاب المنظم وإدارة المطالبات بفاعلية استثنائية وتحسين وترشيد التكلفة التشغيلية والمحفظة الاستثمارية المتوازنة، مع زيادة انتشار العلامة التجارية سكون، مما يضع الأساس لتحقيق نمو ربحي مستدام في السنوات القادمة.

وبينما نمضي قدماً في سنة ٢٠٢٦، نظل ملتزمين بالحفاظ على الزخم القوي الذي حققناه على مدار السنتين الماضيتين. ولأننا من مقدمي خدمات التكافل الشاملة، نسعى إلى زيادة منتجات التكافل العام والعائلي لتلبية احتياجات عملائنا المتزايدة. ونركز أيضاً على زيادة انتشارنا في السوق وتعزيز قدراتنا الرقمية. وبدعم من مركز رأس المال القوي لدينا، نتمتع أيضاً بوضع يؤهلنا لالتقاط الفرص الناشئة في السوق، ونعتزم على مواصلة مهمتنا لجعل سكون تكافل رمزاً للتفوق في مجال التكافل في المنطقة، وتوفير حماية وطمأنينة لا مثيل لهما.

نعرب عن خالص الشكر والامتنان للمساهمين والعملاء وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية والموظفين لدينا على تقهّم ودعمهم المستمر.

وقفنا الله لما فيه الخير.

بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة،

سعود عبد العزيز الغريز

رئيس مجلس الإدارة

٢٨ يناير ٢٠٢٦

هاتف: +٩٧١ ٤٧٠١٠١٠٠
+٩٧١ ٤٣٣٢٤٠٠٠
فاكس: +٩٧١ ٤٣٣٢٤٠٠٤
dubai@ae.ey.com
www.ey.com
رخصة مهنية رقم ١٠٨٩٣٧

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)
ص.ب. ٩٢٦٧
آي سي دي بروكفيلد بليس - الطابق الأرضي
شارع المستقبل - مركز دبي المالي العالمي
إمارة دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة



تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع

تقرير حول تدقيق البيانات المالية

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية لشركة سكون تكافل ش.م.ع ("الشركة") والتي تتألف من بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وبيانات الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية" من هذا التقرير. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية)، حسبما ينطبق على تدقيق البيانات المالية لكيانات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية لكيانات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وباعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للسنة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بتلك الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية المرفقة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

كيف تمت معالجة الأمر خلال عملية التدقيق

أمر التدقيق الهام

تقييم مطلوبات عقود التكافل

وموجودات / مطلوبات عقود إعادة التكافل

إن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام يتضمن الإجراءات التالية؛

• حصلنا على فهم لعملية تحديد الافتراضات الاكتوارية الرئيسية لدى الشركة؛

• قمنا بتقييم كفاءة ومؤهلات وموضوعية الخبير الاكتواري الخارجي المعين من قبل الإدارة؛

• قمنا بتقييم البيانات المستخدمة في الحسابات الاكتوارية من خلال إثباتها بالوثائق المصدرية؛

• تحققنا، على أساس العينة، من المدخلات الرئيسية التي تتضمن الاشتراكات المستلمة والمطالبات المدفوعة ودخل العمولات من خلال مقارنتها بالمستندات المناسبة، مثل مستندات ووثائق التأمين والتقارير الصادرة عن خبراء تقدير الخسائر وعقود إعادة التكافل وما إلى ذلك؛

• استعنا بخبراء التقييم الاكتواري لدينا لمراجعة المنهجية والافتراضات والمدخلات الرئيسية الأخرى واختبار عينة من الأرصدة الاكتوارية؛

• قمنا بتقييم الحسابات والمنهجية والافتراضات الأساسية المستخدمة في تقييم عنصر الخسارة وتعديل المخاطر؛ و

• قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية المتعلقة بهذا الأمر وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى الشركة مطلوبات عقود تكافل ومطلوبات عقود إعادة تكافل وموجودات عقود إعادة تكافل بمبلغ ٢٦٥,٢٦٣ ألف درهم و ١٦٩ ألف درهم و ٧٧,١٢٩ ألف درهم على التوالي (إيضاح ٧).

تطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين لتقييم عقود التكافل العامة وعقود تكافل الحياة قصيرة الأجل الخاصة بها، وطبقت نموذج القياس العام ونماذج منهجية الرسوم المتغيرة لتقييم عقود تكافل الحياة طويلة الأجل لديها، ويتضمن ذلك أحكاماً جوهرية عند تقييم أهلية العقود لاستخدام منهجية تخصيص أقساط التأمين وتقدير مطلوبات عقود التكافل.

تعتبر الافتراضات والنماذج الاكتوارية ضرورية لعمليات التقييم هذه، وقد يؤدي وجود حالة من عدم اليقين في التقدير المرتبطة بهذه الافتراضات إلى احتمال كبير لحدوث خطأ جوهري. يعتبر تقييم مطلوبات عقود التكافل، وكذلك موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل، أحد أمور التدقيق الهامة نظرًا لأهميته بالنسبة للبيانات المالية ككل.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

كيف تمت معالجة الأمر خلال عملية التدقيق

أمر التدقيق الهام

تقييم العقارات الاستثمارية

إن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام يتضمن الإجراءات التالية؛

• حصلنا من الإدارة على تقرير التقييم العادل الذي أجره المقيمون الخارجيون؛

• قمنا بتقييم مؤهلات وكفاءة وموضوعية المقيمين الخارجيين؛

• تحققنا، على أساس العينة، من البيانات الأساسية المستخدمة في حساب القيم العادلة من خلال مقارنتها بعقود الإيجار الداعمة؛

• استعنا بخبير التقييم لدينا لتقييم المنهجية والافتراضات المستخدمة؛ و

• قمنا بتقييم الافتراضات الرئيسية المستخدمة في التقييم العادل، وخصوصاً معدل الرسملة ومعدلات الإيجار والإشغال. قمنا بمقارنة هذه الافتراضات مع البيانات المستمدة من مصادر خارجية (حيثما ينطبق) بالإضافة إلى تكوين تقييمنا الخاص.

• قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية المتعلقة بهذا الأمر وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى الشركة عقارات استثمارية مدرجة بمبلغ ٧٨,٨٨٥ ألف درهم (إيضاح ١٢) وفقاً لنموذج القيمة العادلة والذي يمثل ١٣٪ من إجمالي موجودات الشركة، وتم تسجيل ربح في القيمة العادلة بمبلغ ٣,٣٤٥ ألف درهم خلال السنة بناءً على التقييم العادل الذي أجره مقيمون خارجيون مستقلون.

كان تقييم العقارات الاستثمارية مهماً بالنسبة لتدقيقنا نظراً لاستخدام التقديرات في أساليب التقييم، ويعتمد التقييم بشكل كبير على الأحكام ويستند إلى افتراضات رئيسية معينة مثل معدلات الرسملة ومعدلات الإيجار في السوق والإشغال وما إلى ذلك.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة، بخلاف البيانات المالية وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية لا يشمل المعلومات الأخرى وإنما لا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهرية. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها، أن هناك أخطاءً جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه علينا الإشارة إلى ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة عن هذه البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية بحسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة / عقد تأسيس الشركة والمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، والمرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ بشأن اللوائح المالية لشركات التكافل، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية خالية من أخطاء جوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة الشركة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمواصلة أعمال الشركة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية الشركة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية (تتمة)

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهري الناتج عن الاحتيايل أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيايل قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعني بالتدقيق لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تلقي بمزيد من الشكوك حول قدرة الشركة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام وهيكلي ومحتوى البيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية.

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، النطاق والإطار الزمني المخطط للتدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي عيوب جوهرية في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقدم إقراراً لمسؤولي الحوكمة يفيد بأننا قد امتثلنا لقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونبذلهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول بأنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما ينطبق، الإجراءات التي تم اتخاذها لإزالة التهديدات أو الضوابط المطبقة.

ومن بين الأمور التي يتم الإبلاغ عنها لمسؤولي الحوكمة، يتم تحديد تلك الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية للسنة الحالية، وبذلك تعتبر أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلا إذا كان القانون أو اللوائح تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعمامة أو، في حالات نادرة للغاية، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا حيث إنه من المتوقع أن تتجاوز التداعيات السلبية للقيام بذلك بشكل معقول فوائد المصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي سكون تكافل ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، إلى ما يلي:

- (١) تحتفظ الشركة بسجلات محاسبية منتظمة؛
- (٢) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (٣) تم إعداد البيانات المالية، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته؛
- (٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للشركة؛
- (٥) تم الإفصاح عن الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن وجدت، ضمن الإفصاح رقم ٥ حول البيانات المالية؛
- (٦) يبين إيضاح ٢٦ المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- (٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترعب انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن الشركة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام المعنية من المرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛ و
- (٨) يبين إيضاح (٢٥) المساهمات الاجتماعية التي تمت خلال السنة، إن وجدت.

كما نشير، وفقاً لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح المالية لشركات التأمين ذات العلاقة، إلى أننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)



أشرف وحيد أبو شرخ
رقم التسجيل: ٦٩٠

٢٨ يناير ٢٠٢٦

دبي، الإمارات العربية المتحدة

بيان المركز المالي

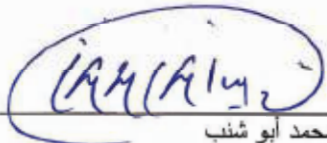
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاح	
			الموجودات
			موجودات المشتركين
١,٦٥٤	١,٦٨٤	٥	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
-	٤,٤٨٩	٥	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
١٦,٧٩٥	٢٣,٢١٧	٥	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
٥١,٩٢٠	٧٧,١٢٩	٧	موجودات عقود إعادة التكافل
٢,٤٩٨	٣,٢٨٥	٨	مصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
٢٩,٦٣٨	٥٥,٨١٦	١١	مبالغ مستحقة من المساهمين
٩٠,٤٢٦	١١٥,٤٨٧	٦	أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق
<u>١٩٢,٩٣١</u>	<u>٢٨١,١٠٧</u>		إجمالي موجودات المشتركين
			موجودات المساهمين
١٧,٥٩٥	١٦,٤٢٦	٥	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
٥٤٥	٥٢٩	٥	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٦٦,٣٧٦	١٤٤,٩٤١	٥	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
٧٥,٥٤٠	٧٨,٨٨٥	١٢	عقارات استثمارية
٧٣	١٧٤	٢٢	بند موجودات الضريبة المؤجلة
٧٦٣	٨٩٩	١٣	ممتلكات ومعدات
٨,٧٦٥	١٨,٥١٩		تكاليف مؤجلة للاستحواذ على الوثائق
٥,٧٨٠	٤,٤٧٩	٨	مصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
٥١,٤٠٦	٣٠,٣٣٦	٦	أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠	ودائع قانونية
<u>٢٣٦,٨٤٣</u>	<u>٣٠٥,١٨٨</u>		إجمالي موجودات المساهمين
<u>٤٢٩,٧٧٤</u>	<u>٥٨٦,٢٩٥</u>		إجمالي الموجودات
			مطلوبات المشتركين والعجز
			مطلوبات المشتركين
١٨٢,٠٢٢	٢٦٥,٢٦٣	٧	مطلوبات عقود التكافل
٢٣٩	١٦٩	٧	مطلوبات عقود إعادة التكافل
-	٣,٩٤١	٩	مطلوبات عقود الاستثمار
١٠,٦٧٠	١١,٧٣٤	١٤	مطلوبات أخرى
<u>١٩٢,٩٣١</u>	<u>٢٨١,١٠٧</u>		إجمالي مطلوبات المشتركين
			العجز في حساب المشتركين
(١٦٤,٢٥٤)	(١٦٤,٤٠٦)	١٥	قرض حسن مقابل العجز في حساب المشتركين
١٦٤,٢٥٤	١٦٤,٤٠٦	١٥	ناقصاً: مخصص مقابل قرض حسن لحساب المشتركين
-	-		
<u>١٩٢,٩٣١</u>	<u>٢٨١,١٠٧</u>		إجمالي مطلوبات المشتركين والعجز


تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٦ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

سكون تكافل ش.م.ع
بيان المركز المالي (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	إيضاح	
			مطلوبات وحقوق ملكية المساهمين
			مطلوبات المساهمين
٧٢٢	١,٠٢٤		مطلوبات الضريبة المؤجلة
١,٥٥٧	٢,١٠٢	١٦	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٢٩,٦٣٨	٥٥,٨١٦	١١	مبالغ مستحقة للمشاركين
١٠,١٢٦	١٦,٩١١	١٤	مطلوبات أخرى
<u>٤٢,٠٤٣</u>	<u>٧٥,٨٥٣</u>		إجمالي مطلوبات المساهمين
			حقوق ملكية المساهمين
١٥٤,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	١٧	رأس المال
٧٧,٠٠٠	٧٧,٠٠٠	١٨	الإحتياطي القانوني
١,١٠٥	١,٨٦٠	١٩	إحتياطي إعادة التكافل
(٤,٤٦٨)	(٥,٢٤٢)	٢٠	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
(٣٢,٨٣٧)	١,٧١٧		الأرباح غير الموزعة / (الخسائر المتراكمة)
<u>١٩٤,٨٠٠</u>	<u>٢٢٩,٣٣٥</u>		إجمالي حقوق ملكية المساهمين
<u>٢٣٦,٨٤٣</u>	<u>٣٠٥,١٨٨</u>		إجمالي مطلوبات وحقوق ملكية المساهمين
<u>٤٢٩,٧٧٤</u>	<u>٥٨٦,٢٩٥</u>		إجمالي المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق الملكية

تم اعتماد هذه البيانات المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٨ يناير ٢٠٢٦ وتم التوقيع عليها بالنيابة عنهم من قبل:


السيد / أحمد محمد أبو شنب
الرئيس التنفيذي


سعود عبد العزيز الغزير
رئيس مجلس الإدارة

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

زهرة التريبولوس عُماني



تظهر زهرة التريبولوس عُماني، الزهرة الوطنية لدولة الإمارات، خلال فترات موسمية قصيرة فقط، حيث تغطي مناطق مختارة من الصحراء بلونها الأصفر الزاهي. الموطن الأصلي لهذه الزهرة هو في شبه الجزيرة العربية، وقد أصبحت بصمودها رمزاً للجمال النادر والتنوع البيئي الفريد في طبيعة الإمارات.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح	
ألف درهم	ألف درهم		
١٢١,٦١٦	٢٤٨,٨٣٩	٧	العائد إلى المشتركين
(٨٤,١٠٥)	(١١٦,٧١٤)	٧	إيرادات التكافل
٣٧,٥١١	١٣٢,١٢٥		مصاريف خدمة التكافل
(٤٦,٣١٩)	(١١٨,٣٥٠)		نتائج خدمة التكافل قبل عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٤٣,٠٩٦	٦٥,٨٣٧		مخصص اشتراكات إعادة التكافل
(٣,٢٢٣)	(٥٢,٥١٣)		مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة تكافل المطالبات المتكبدة
٣٤,٢٨٨	٧٩,٦١٢		صافي المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
			نتائج خدمة التكافل
(٢,٣٥٧)	(٢,٤٨٤)		مصاريف تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
٧٢٨	١,١٨٩		دخل تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٣٢,٦٥٩	٧٨,٣١٧		صافي دخل التكافل
٥,٦١٥	٥,٢٨٤	٢٣	دخل الاستثمار
٢,٥١١	١,٠٦٥		دخل آخر
(٤٤,٢٢٩)	(٨٣,٢٣٣)	٢٤	رسوم وكالة
(١,٦٨٥)	(١,٥٨٥)	٢٤	رسوم مضاربية
(٥,١٢٩)	(١٥٢)		الخسارة للسنة العائدة للمشاركين
٢٠,١٥١	١٧,٤٢٨	٢٣	العائد إلى المساهمين:
٨٢٠	١,١٢٥		دخل الاستثمار
٤٤,٢٢٩	٨٣,٢٣٣	٢٤	دخل آخر
١,٦٨٥	١,٥٨٥	٢٤	رسوم وكالة
٦٦,٨٨٥	١٠٣,٣٧١		رسوم مضاربية
(١٣,٨٦٣)	(٢٤,٨٠٤)		المصاريف
(٢٧,٠٤٨)	(٣٧,٣٤٢)	٢٥	تكاليف الاستحواذ على الوثائق
٢٥,٩٧٤	٤١,٢٢٥		مصاريف عمومية وإدارية
(٥,١٢٩)	(١٥٢)		الأرباح للسنة قبل القرض الحسن
٢٠,٨٤٥	٤١,٠٧٣		مخصص مقابل قرض حسن للمشاركين
(١,٨٥٨)	(٥,٧٦٤)	٢٢	الأرباح قبل الضريبة
١٨,٩٨٧	٣٥,٣٠٩		مصروف ضريبة الدخل
٠,١٢	٠,٢٣	٢٧	الأرباح للسنة
			ربحية السهم (بالدرهم)

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٦ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
ألف درهم	ألف درهم	
		العائد إلى المساهمين
١٨,٩٨٧	٣٥,٣٠٩	الربح للسنة
(٨٠٩)	(١,٠٩٦)	البنود التي لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر: الخسائر غير المحققة لاستثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى تأثير الضريبة المؤجلة على حركة القيمة العادلة
٧٣	٩٩	
		البنود التي قد يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر:
٤٧٦	٢٢٣	الأرباح غير المحققة على أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
٧٥٢	-	استثمارات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى المعاد تصنيفها إلى بيان الدخل
٤٩٢	(٧٧٤)	إجمالي بنود (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل الأخرى للسنة
١٩,٤٧٩	٣٤,٥٣٥	إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد للمساهمين

التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	احتياطي إعادة التكافل	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	احتياطي إعادة التكافل	احتياطي قانوني	رأس المال	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١٧٥,٣٢١	(٥١,٤١٤)	(٤,٩٦٠)	٦٩٥	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
١٨,٩٨٧	١٨,٩٨٧	-	-	-	-	الأرباح للسنة
٤٩٢	-	٤٩٢	-	-	-	بنود الدخل الشامل الأخرى للسنة
١٩,٤٧٩	١٨,٩٨٧	٤٩٢	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	(٤١٠)	-	٤١٠	-	-	تحويل إلى احتياطي إعادة التكافل (إيضاح ١٩)
١٩٤,٨٠٠	(٣٢,٨٣٧)	(٤,٤٦٨)	١,١٠٥	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
١٩٤,٨٠٠	(٣٢,٨٣٧)	(٤,٤٦٨)	١,١٠٥	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥
٣٥,٣٠٩	٣٥,٣٠٩	-	-	-	-	الربح للسنة
(٧٧٤)	-	(٧٧٤)	-	-	-	بنود الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
٣٤,٥٣٥	٣٥,٣٠٩	(٧٧٤)	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	(٧٥٥)	-	٧٥٥	-	-	تحويل إلى احتياطي إعادة التكافل (إيضاح ١٩)
٢٢٩,٣٣٥	١,٧١٧	(٥,٢٤٢)	١,٨٦٠	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٦ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح	
ألف درهم	ألف درهم		
٢٠,٨٤٥	٤١,٠٧٣		
			التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
			الأرباح قبل الضريبة
			التعديلات للبنود التالية:
٧٥٤	٨٦٦	١٣	استهلاك الممتلكات والمعدات
١٨٧	٢٢٦		إطفاء موجودات غير ملموسة
			خسائر غير محققة على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
١١	١٦		دخل الإيجار
(٥,٨٣٢)	(٦,٠٠٦)		دخل توزيعات أرباح من الموجودات المالية
(٤٨٣)	(٤٢٥)		خسائر من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
٧٥٢	-		أرباح القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية
(٨,٠٣٠)	(٣,٣٤٥)	١٢	إطفاء الموجودات المالية بالتكلفة المطفاة
(٢٠٨)	-		أرباح من ودائع الوكالة والصكوك
(١١,٩٧٧)	(١٢,٩٥١)		مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٨٥٢	٧٢٢	١٦	التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل وسداد مكافآت نهاية الخدمة للموظفين وضريبة الدخل
(٣,١٢٩)	٢٠,١٧٦		التغير في موجودات عقود إعادة التكافل
(٣٤,٧٥٤)	(٢٥,٢٠٩)		التغير في المصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى
(١,٦٨٠)	١٢٩		التغير في تكاليف الاستحواذ المؤجلة
(٣,٨٠٩)	(٩,٧٥٤)		التغير في مطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل
٣٢,٩٦٤	٨٧,١١٢		التغير في المطلوبات الأخرى
٣,٩٣٨	٣,٦٥١		صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) العمليات
(٦,٤٧٠)	٧٦,١٠٥	٢٢	ضريبة الدخل المدفوعة
-	(١,٢١٠)	١٦	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(٦٦٦)	(١٧٧)		صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(٧,١٣٦)	٧٤,٧١٨		
			التدفقات النقدية من النشاط الاستثماري
(٨٣,٥٦٠)	(٨٩,٣٤٢)	١٣	شراء موجودات مالية
(٢٤١)	(٥٦٥)		شراء ممتلكات ومعدات - بعد تنزيل الاستبعاد
١١,٢٢١	-		مبالغ محصلة من بيع موجودات مالية
٥,٩٦٤	٦,٢٤٥		دخل إيجار مقبوض
١١,٤٦٤	١٣,١٨٠		أرباح مستلمة من الصكوك ووديعة الوكالة
٤٨٣	٤١٦		توزيعات أرباح مقبوضة
٥٧,٢٣٩	٤,٩٣٥		التغير في ودائع الوكالة التي تستحق في الأصل بعد أكثر من ٣ أشهر
٢,٥٧٠	(٦٥,١٣١)		صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(٥٢٦)	(٦٦١)		دفع بند مطلوبات عقود الإيجار
(٥٢٦)	(٦٦١)		صافي النقد المستخدم في النشاط التمويلي
(٥,٠٩٢)	٨,٩٢٦		صافي الزيادة / (النقص) في النقدية وشبه النقدية
١٣,٥١٠	٨,٤١٨		النقدية وشبه النقدية في بداية السنة
٨,٤١٨	١٧,٣٤٤	٦	النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٦ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١- الوضع القانوني والأنشطة

سكون تكافل ش.م.ع ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تم تسجيلها في سنة ١٩٩٢. تزاوّل الشركة كافة أعمال التكافل وإعادة التكافل بجميع أنواعه وذلك وفقاً لأحكام المرسوم بالقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين، والرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ بشأن الشركات التجارية، وتعديلاته. إن عنوان المقر المسجل للشركة هو ص.ب. ١٩٩٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

صدر المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين وسرى مفعوله في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥. ويُلغى هذا القانون الجديد المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٨) لسنة ٢٠٢٣ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة. وينبغي على الشركات الامتثال لأحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة خلال مدة لا تتجاوز اثني عشر شهراً من تاريخ نفاذ أحكامه في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥.

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد في ١٩ مارس ٢٠١٤ على تحويل أعمال الشركة من التأمين التقليدي إلى التأمين التكافلي. قام أعضاء مجلس الإدارة بتعيين لجنة رقابية شرعية داخلية للإشراف على الالتزام بأحكام الشريعة. وتتضمن الأنشطة المرخصة للشركة في إصدار عقود تكافل قصيرة الأجل وطويلة الأجل. وتُصدر عقود التكافل فيما يتعلق بتكافل الممتلكات والتكافل الهندسي وتكافل السيارات والتكافل الصحي والحوادث الشخصية وتكافل الحياة لأفراد والمجموعات وتكافل الحياة الائتمانية والمنتجات المرتبطة بالاستثمارات.

٢- أسس إعداد البيانات المالية

تم إعداد هذه البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية وامتثالاً للمتطلبات ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ بشأن الشركات التجارية، وتعديلاته، والرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين وقرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ بشأن التعليمات المالية لشركات التأمين التكافلي.

امتثالاً للمادة ٣-٣ من الباب السابع من التعليمات المالية لشركات التأمين التكافلي الصادرة عن هيئة التأمين وقرارات هيئة الرقابة الشرعية ذات الصلة، لم تأخذ الشركة في الاعتبار مصاريف المساهمين. أخذت الشركة بعين الاعتبار رسوم الوكالة فقط عند تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. وتعد حسابات تكلفة استحواذ الوثائق والمصاريف العمومية والإدارية وكذلك بنود الميزانية العمومية ذات الصلة جزءاً من حسابات المساهمين ويتم عرضها بشكل منفصل.

يتم عرض هذه البيانات المالية بالدرهم الإماراتي ("درهم") باعتباره العملة الاقتصادية والتشغيلية وعملة التقرير، مع تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف درهم.

لا يتم عرض بيان المركز المالي للشركة باستخدام تصنيف متداول/غير متداول. ومع ذلك، فإن الأرصدة التي يتم تصنيفها عموماً على أنها متداولة تشمل الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق والذمم المدينة الأخرى. وتشمل الأرصدة التي يتم تصنيفها عموماً على أنها غير متداولة الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة والعقارات الاستثمارية ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين والودائع القانونية. إن الأرصدة التالية ذات طبيعة مختلطة (بما في ذلك الأجزاء المتداولة وغير المتداولة): الاستثمارات المالية والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى وموجودات عقود إعادة التكافل ومطلوبات عقود إعادة التكافل ومطلوبات عقود التكافل وتكلفة الاستحواذ المؤجلة والذمم الدائنة الأخرى.

تم إعداد هذه المعلومات المالية على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الأدوات التالية التي تم قياسها بالقيمة العادلة:

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى؛
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر؛ و
- العقارات الاستثمارية المقاسة بالقيمة العادلة.

قامت الشركة بإعداد البيانات المالية على أساس أنها ستقوم بمواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢- أسس إعداد البيانات المالية (تتمة)

١-٢ المعايير المحاسبية الجديدة والمعدلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المتبعة في البيانات المالية

تقوم الشركة لأول مرة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات، والتي يسري مفعولها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ (إلا إذا أُشير لغير ذلك). لم تقم الشركة بالاتباع المبكر لأية معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة، ولكن لم يسر مفعولها بعد. لم يكن للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة السارية في الفترة أي تأثير جوهري.

يسري مفعولها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير المحاسبية الجديدة والمعدلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
---	--

١ يناير ٢٠٢٥	عدم إمكانية صرف العملة - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١
--------------	---

٢-٢ المعايير المحاسبية الجديدة والمعدلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة، ولكن لم يسر مفعولها بعد ولم تتبع مبكراً

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، لكن لم يسر مفعولها بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية للشركة تم الإفصاح عنها أدناه. تتوي الشركة اتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الاقتضاء، عندما تصبح سارية المفعول.

يسري مفعولها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة
---	---

١ يناير ٢٠٢٦	تصنيف وقياس الأدوات المالية - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧
١ يناير ٢٠٢٧	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ - الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات
١ يناير ٢٠٢٧	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ - العرض والإفصاح في البيانات المالية
١ يناير ٢٠٢٦	التحسينات السنوية على المعايير المحاسبية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - مجلد ١١

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية ملخصة أدناه.

١-٣ عقود التكافل

يضع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ مبادئ التثبيت والقياس والعرض والإفصاح عن عقود التكافل وعقود إعادة التكافل وعقود الاستثمار التي تنطوي على ميزة المشاركة التقديرية. كما يقدم نموذجاً يقيس مجموعات العقود استناداً إلى تقديرات الشركة للقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقع تحقيقها عندما تفي الشركة بالعقود، وتعديل واضح للمخاطر فيما يتعلق بالمخاطر غير المالية وهامش الخدمة التعاقدية.

بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧، تمثل إيرادات التكافل في كل فترة تقرير التغييرات في مطلوبات فترة التغطية المتبقية التي تتعلق بالخدمات التي تتوقع الشركة الحصول على مبلغ مقابل لها وتخصيص اشتراكات تتعلق باسترداد التدفقات النقدية لاستحواذ التكافل. بالإضافة إلى ذلك، لم تعد عناصر الاستثمار مدرجة في إيرادات التكافل ومصاريف خدمة التكافل.

٣-١-١ التصنيف

تقوم الشركة بإصدار عقود التكافل في سياق الأعمال العادية، والتي بموجبها تقبل مخاطر تكافل كبيرة من حاملي الوثائق لديها. وفي إطار التوجيهات العامة، تحدد الشركة ما إذا كان لديها مخاطر تكافل كبيرة، من خلال مقارنة التعويضات مستحقة الدفع عن حدث مؤمن عليه مع التعويضات مستحقة الدفع في حالة عدم وقوع ذلك الحدث. تُصنف العقود التي تأخذ الشكل القانوني للتكافل، ولكنها لا تحول مخاطر التكافل الجوهرية ولا تُعرض الشركة للمخاطر المالية، على أنها عقود استثمار وتتبع محاسبة الأدوات المالية بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. وتندرج بعض عقود الاستثمار التي تنطوي على ميزات المشاركة التقديرية وتصدرها الشركة ضمن هذه الفئة. وتصدر الشركة أيضاً عقود إعادة التكافل في سياق الأعمال العادية لتعويض المنشآت الأخرى عن المطالبات الناشئة عن واحد أو أكثر من عقود التكافل التي تصدرها تلك المنشآت.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١-٣ عقود التكافل (تتمة)

٣-١-١ التصنيف (تتمة)

تُصنف عقود التكافل بأنها عقود مشاركة مباشرة أو عقود لا تتطوي على ميزات المشاركة المباشرة. ويُعرف عقد التكافل الذي ينطوي على ميزات المشاركة المباشرة بأنه عقد يستوفي المعايير التالية عند البدء:

- تنص الشروط التعاقدية على أن يشارك حامل الوثيقة في حصة من مجموعة محددة بوضوح من البنود المعنية؛
- تتوقع المجموعة السداد إلى حامل الوثيقة مبلغ يعادل حصة كبيرة في عوائد القيمة العادلة على البنود المعنية؛ و
- تتوقع المجموعة أن نسبة كبيرة من أي تغيير في المبالغ المقرر سدادها لحامل الوثيقة قد تتفاوت حسب التغيير في القيمة العادلة للبنود المعنية.

تُقيّم هذه المعايير بحسب كل عقد بناءً على توقعات الشركة عند بدء العقد، ولا يُعاد تقييمها في الفترات اللاحقة ما لم يُعدّل العقد.

يلخص الجدول أدناه طبيعة العقود التي تصدرها الشركة وتصنيفها ونموذج قياسها:

نموذج القياس	تصنيف المنتجات	طبيعة العقود
نموذج القياس العام	عقود التكافل	التكافل العائلي - لأجل
منهجية الرسوم المتغيرة	عقود التكافل	التكافل العائلي - المرتبط بالوحدات
المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩	الأدوات المالية	عقود الاستثمار التي لا تتطوي على ميزات المشاركة التقديرية
منهجية تخصيص أقساط التأمين	عقود التكافل	عقود الممتلكات والحوادث الطارئة
منهجية تخصيص أقساط التأمين	عقود التكافل	الصحة

٣-١-٢ مستوى التجميع

تحدد الشركة المحافظ بتجميع عقود التكافل التي تخضع لمخاطر مشابهة وتُدار معاً. وعند تجميع عقود التكافل في المحافظ، تراعي الشركة تشابه المخاطر بدلاً عن التصنيف المحدد لبنود المنتجات. وترى الشركة أن جميع العقود التي تقع ضمن كل خط إنتاج تتمتع بمخاطر مشابهة حسب المحدد لأغراض إدارية. وبالتالي، تمثل العقود محفظة العقود عندما تدار معاً. وتقسّم كل محفظة أيضاً إلى مجموعات عقود تصدر في سنة واحدة (الفئات السنوية) وهي (١) عقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي أو (٢) عقود لا تتطوي عند التثبيت الأولي على احتمالية كبيرة لتكون محملة بالتزامات لاحقاً أو (٣) مجموعة من العقود المتبقية. وتمثل هذه المجموعات مستوى التجميع الذي يتم فيه تثبيت عقود التكافل في البداية وقياسها. ولا يُعاد النظر في هذه المجموعات لاحقاً.

لكل محفظة عقود، تحدد الشركة المستوى المناسب الذي تتوفر عنده معلومات معقولة وداعمة لتقييم ما إذا كانت هذه العقود محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي وما إذا كانت العقود غير المحملة بالتزامات تتطوي على احتمالية كبيرة لتصبح محملة بالتزامات. ويحدد هذا المستوى من التفصيل مجموعات من العقود.

٣-١-٣ التثبيت

تُثبت مجموعات عقود التكافل الصادرة في البداية ابتداءً من الأقرب مما يلي:

- بداية فترة التغطية؛
- تاريخ استحقاق أو استلام أول دفعة من حامل الوثيقة، إذا لم يكن هناك تاريخ استحقاق؛ أو
- عندما تجد الشركة أن مجموعة العقود محملة بالتزامات.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١-٣ عقود التكافل (تتمة)

٣-١-٤ حدود العقد

يتضمن قياس مجموعة عقود التكافل جميع التدفقات النقدية المستقبلية المتوقع أن تنشأ داخل حدود كل عقد في المجموعة.

تكون التدفقات النقدية ضمن حدود عقد التكافل إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية خلال الفترة المشمولة بالتقرير والتي يمكن للشركة خلالها إلزام حامل الوثيقة بدفع اشتراكات التكافل، أو يكون للشركة التزام فعلي بتقديم خدمات عقود التكافل لحامل الوثيقة. وينتهي الالتزام الجوهري بتقديم خدمات عقود التكافل عندما:

- يكون للشركة قدرة عملية على إعادة تقييم المخاطر المتعلقة بحامل وثيقة معين وبالتالي يمكنها تحديد سعر أو مستوى من المنافع يعكس تلك المخاطر بالكامل؛ أو
- يتم استيفاء كلا المعيارين التاليين:
- يكون لدى الشركة قدرة عملية على إعادة تقييم مخاطر محفظة عقود التكافل التي تحتوي على العقد، وبالتالي يمكنها تحديد سعر أو مستوى من المنافع يعكس مخاطر تلك المحفظة بالكامل؛ و
- عملية تسعير الاشتراكات حتى تاريخ إعادة تقييم المخاطر لا تضع في الاعتبار المخاطر التي تتعلق بالفترات التي تلي تاريخ إعادة التقييم.

لا يتم تثبيت بند المطلوبات أو بند الموجودات المتعلق بالاشتراكات أو المطالبات المتوقعة خارج حدود عقد التكافل. وتعلق هذه المبالغ بعقود التكافل المستقبلية.

٣-١-٥ القياس

يعرض الجدول التالي خيارات السياسات المحاسبية التي تتبعها الشركة:

النهج المتبع	خيارات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧	نماذج القياس (يُسمح بتطبيق الخيار)	
يتم تخصيص التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل لمجموعات عقود التكافل ذات الصلة ويتم إطفائها على مدى فترة التغطية للمجموعة ذات الصلة باستخدام أساس منهجي ومنطقي.	عندما تمتد فترة تغطية كل عقد في المجموعة عند التثبيت الأولى لمدة سنة واحدة أو أكثر، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ باختيار السياسة المحاسبية إما بحساب مصاريف التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل عند تكبدها أو بإطفائها على مدى فترة تغطية العقد.	منهجية تخصيص أقساط التأمين	التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
بالنسبة للعقود المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين، لا يوجد مخصص للمساهمات المتوقع استلامها خلال سنة واحدة من فترة التغطية.	في حالة عدم وجود عنصر تمويل جوهري فيما يتعلق ببند مطلوبات فترة التغطية المتبقية أو عندما لا يكون الوقت بين تقديم كل جزء من الخدمات وتاريخ استحقاق قسط التأمين ذي الصلة أكثر من سنة، فإن المنشأة غير مطالبة بإجراء تعديل لازدياد الفائدة على بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية.	منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية المعدل حسب المخاطر المالية والقيمة الزمنية للأموال
تخصم الشركة بند مطلوبات المتكبدة المطالبات المتكبدة بحسب القيمة الزمنية للأموال.	عندما يكون من المتوقع دفع المطالبات خلال سنة من تاريخ تكبد المطالبة، لا يلزم تعديل هذه المبالغ بحسب القيمة الزمنية للأموال.	منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات المطالبات المتكبدة المعدل حسب القيمة الزمنية للأموال

تختار الشركة تحديد النتائج التراكمية لكل فترة محاسبة مرحلية، ولن تتم مراعاة التقديرات التي قامت بها الشركة في البيانات المالية المرحلية السابقة عند تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ في الفترات المرحلية السابقة أو في البيانات المالية السنوية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١ عقود التكافل (تتمة)

٣-١-٥ القياس (تتمة)

٣-١-٥-١ عقود التكافل المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين - القياس الأولي واللاحق

تطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين على جميع عقود التكافل (بخلاف عقود التكافل العائلي طويلة الأجل) التي تصدرها وعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها، على النحو التالي:

- فترة التغطية لكل عقد في المجموعة هي سنة واحدة أو أقل، بما في ذلك خدمات عقود التكافل الناشئة عن جميع الأقساط التي تقع ضمن حدود العقد؛ أو
- بالنسبة للعقود التي تزيد مدتها عن سنة واحدة، قامت الشركة بصياغة سيناريوهات مستقبلية محتملة وتتوقع بشكل معقول ألا يختلف قياس بند المطلوبات لفترة التغطية المتبقية للمجموعة التي تضم تلك العقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين جوهرياً عن القياس الناتج عن تطبيق النموذج العام. وعند تقييم الأهمية الجوهرية، أخذت الشركة بعين الاعتبار أيضاً العوامل النوعية مثل طبيعة المخاطر وأنواع خطوط أعمالها.

لا تطبق الشركة منهجية تخصيص أقساط التأمين إذا كانت تتوقع، في بداية مجموعة العقود، تغيرات كبيرة في التدفقات النقدية للاستيفاء، والتي من شأنها أن تؤثر على قياس بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية خلال الفترة التي تسبق تكبد المطالبة.

بالنسبة لمجموعة العقود غير المحملة بالتزامات عند التثبيت الأولي، تقيس الشركة بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية مثل:

- الاشتراكات، إن وجدت، المستلمة عند التثبيت الأولي
- مطروحاً منها رسوم الوكالة في ذلك التاريخ
- أي بند موجودات أو مطلوبات آخر تم تثبيته في السابق للتدفقات النقدية المتعلقة بمجموعة العقود التي تدفعها الشركة أو تستلمها قبل تثبيت مجموعة عقود التكافل.

تقيس الشركة القيمة الدفترية لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقرير على أنه بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية في بداية الفترة:

- مضافاً إليها الاشتراكات المستلمة في الفترة؛
- مضافاً إليها أي تعديل على عنصر التمويل، حيثما يكون مناسباً؛
- ناقصاً المبلغ المثبت كإيراد تكافل للخدمات المقدمة في الفترة؛ و
- ناقصاً أي عنصر استثماري مدفوع أو محول إلى بند مطلوبات المطالبات المتكبدة.

لا تعدل الشركة بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية لأي عنصر تمويل حيث من المتوقع استلام الاشتراكات خلال سنة واحدة من فترة التغطية. بالإضافة إلى ذلك، لا تحتوي العقود التي تصدرها الشركة والمقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين على أي عناصر استثمار (مبالغ قد يلزم سدادها لحامل الوثيقة في جميع السيناريوهات ذات الجوهر التجاري).

تقدر الشركة بند مطلوبات المطالبات المتكبدة كتدفقات نقدية للوفاء بالعقد تتعلق بالمطالبات المتكبدة. تتضمن التدفقات النقدية للوفاء، بطريقة غير متحيزة، جميع المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له حول المبلغ والتوقيت وعدم اليقين من تلك التدفقات النقدية المستقبلية، وتعكس التقديرات الحالية من منظور الشركة، وتتضمن تعديلاً صريحاً للمخاطر غير المالية (تعديل المخاطر).

عندما تشير الحقائق والظروف إلى أن مجموعة من العقود أصبحت محملة بالتزامات، تجري الشركة اختباراً لتحمل الالتزامات. وإذا تجاوز مبلغ التدفقات النقدية للاستيفاء القيمة الدفترية لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية، تثبت الشركة مبلغ الفرق كخسارة في الأرباح أو الخسائر وتزيد بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للمبلغ المقابل.

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

الجمال العربي



يوصف الجمال العربي بأنه 'سفينة الصحراء'، ويجسد مفهوم الاعتماد على الذات ومط حياة البدو الذي شكّل ملامح التاريخ المبكر للدولة. وهو لا يزال حتى اليوم رمزاً حياً للتراث والعلاقة العميقة بين الثقافة الإماراتية والبيئة الصحراوية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١ عقود التكافل (تتمة)

٣-١-٥ القياس (تتمة)

٣-١-٥-٢ عقود التكافل المقاسة بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين - القياس الأولي واللاحق

تقيس الشركة مجموعة من العقود عند التثبيت الأولي كإجمالي التدفقات النقدية المتوقعة للاستيفاء داخل حدود العقد وهامش الخدمة التعاقدية الذي يمثل الربح غير المكتسب في العقود المرتبطة بالخدمات التي سيتم تقديمها بموجب العقود.

تشتمل التدفقات النقدية للاستيفاء على تقديرات غير متحيزة ومرجحة وفق الاحتمالات للتدفقات النقدية المستقبلية، مخصومة إلى القيمة الحالية لتعكس القيمة الزمنية للأموال والمخاطر المالية، بالإضافة إلى تعديل المخاطر حسب المخاطر غير المالية. إن غرض الشركة من تقدير التدفقات النقدية المستقبلية هو تحديد القيمة المتوقعة أو المتوسط المرجح لكامل نطاق النتائج المحتملة، مع الوضع في الاعتبار جميع المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة في تاريخ التقرير دون تكلفة أو جهد غير مبررين. تقوم الشركة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية مع الأخذ بعين الاعتبار مجموعة من السيناريوهات ذات الجوهر التجاري والتي تعطي تمثيلاً جيداً للنتائج المحتملة. يتم ترجيح التدفقات النقدية من كل سيناريو على أساس الاحتمالات ويتم خصمها باستخدام الافتراضات الحالية.

عند تقدير التدفقات النقدية المستقبلية، تقوم المجموعة بتضمين جميع التدفقات النقدية التي تقع ضمن حدود العقد بما في ذلك:

- الاشتراكات والتدفقات النقدية ذات الصلة
- المطالبات والمزايا، بما في ذلك المطالبات المبلغ عنها التي لم يتم دفعها بعد والمطالبات المستقبلية المتوقعة
- المدفوعات لحملة الوثائق الناتجة عن خيارات قيمة الاستسلام المضمنة
- تكاليف معالجة المطالبات
- رسوم الوكالة
- التكاليف المتكبدة لأداء الأنشطة الاستثمارية التي تعزز مزايا تغطية التكافل لحامل الوثيقة
- التكاليف المتكبدة لتقديم الخدمات المتعلقة بالاستثمار وخدمة عائد الاستثمار لحملة الوثائق، و
- التكاليف الأخرى التي يتم تحميلها على وجه التحديد على حامل الوثيقة بموجب شروط العقد

تقوم الشركة بتحديث تقديراتها في نهاية كل فترة تقرير باستخدام جميع المعلومات المتوفرة حديثاً، بالإضافة إلى الأدلة والمعلومات السابقة حول الاتجاهات. تحدد الشركة توقعاتها الحالية لاحتمالات وقوع أحداث مستقبلية في نهاية فترة التقرير. عند وضع تقديرات جديدة، تأخذ الشركة في الاعتبار أحدث الخبرات والتجارب السابقة، بالإضافة إلى المعلومات الأخرى.

يشمل قياس التدفقات النقدية للاستيفاء رسوم الوكالة التي يتم تخصيصها كجزء من المساهمة في الربح أو الخسارة (من خلال إيرادات التكافل) على مدى فترة العقد بطريقة منهجية ومنطقية على أساس مرور الوقت.

القياس اللاحق

يمثل هامش الخدمات التعاقدية في نهاية فترة التقرير الربح في مجموعة عقود التكافل التي لم يتم تثبيتها بعد في الربح أو الخسارة، لأنها تتعلق بالخدمة المستقبلية التي سيتم تقديمها.

بالنسبة لمجموعة عقود التكافل، فإن القيمة الدفترية لهامش الخدمات التعاقدية للمجموعة في نهاية فترة التقرير تساوي القيمة الدفترية في بداية فترة التقرير المعدلة، على النحو التالي:

- تأثير أي عقود جديدة تضاف إلى المجموعة
- بشأن العقود المقاسة بموجب نموذج القياس العام، الفوائد المتراكمة على القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية خلال فترة التقرير، مقاسة بمعدلات الخصم عند التثبيت الأولي.
- التغيرات في التدفقات النقدية للاستيفاء المتعلقة بالخدمة المستقبلية، باستثناء إذا:
- تجاوزت هذه الزيادات في التدفقات النقدية للاستيفاء القيمة الدفترية لهامش الخدمات التعاقدية، مما أدى إلى خسارة؛ أو
- يتم تخصيص هذه الانخفاضات في التدفقات النقدية للاستيفاء إلى عنصر الخسارة في بند مطلوبات التغطية المتبقية
- تأثير أي فروق في صرف العملات على هامش الخدمات التعاقدية
- المبلغ المثبت كإيرادات تكافل بسبب تحويل خدمات عقد التكافل في الفترة، ويتم تحديده من خلال تخصيص هامش الخدمة التعاقدية المتبقي في نهاية فترة التقرير (قبل أي تخصيص) خلال فترة التغطية الحالية والمتبقية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١ عقود التكافل (تتمة)

٣-١-٥ القياس (تتمة)

٣-١-٥-٢ عقود التكافل المقاسة بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين - القياس الأولي واللاحق (تتمة)

القياس اللاحق (تتمة)

بالنسبة لعقود المشاركة المباشرة التي يتم قياسها بموجب منهج الرسوم المتغيرة، تقوم الشركة بتعديل هامش الخدمة التعاقدية للتغيير في مبلغ حصة الشركة من القيمة العادلة للبنود الأساسية والتغيرات في التدفقات النقدية للاستيفاء التي تتعلق بالخدمات المستقبلية، باستثناء ما يلي:

- انخفاض في مبلغ حصة الشركة من القيمة العادلة للبنود الأساسية، أو زيادة في التدفقات النقدية للاستيفاء المتعلقة بالخدمات المستقبلية، تتجاوز القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية، مما يؤدي إلى خسارة في الربح أو الخسارة (مدرجة ضمن مصاريف خدمة التكافل) وخلق عنصر خسارة؛ أو
- يتم تخصيص الزيادة في مبلغ حصة الشركة من القيمة العادلة للبنود الأساسية أو الانخفاض في التدفقات النقدية للاستيفاء المتعلقة بالخدمات المستقبلية، إلى بنود الخسارة، مما يعكس الخسائر المثبتة سابقاً في الربح أو الخسارة (متضمنة في مصاريف خدمة التكافل).

تقوم الشركة بتحديد عنصر الاستثمار في عقد من خلال تحديد المبلغ الذي يتعين عليها سداده لحامل الوثيقة في جميع السيناريوهات ذات الجوهر التجاري. وتشمل تلك الظروف التي يقع فيها حدث مؤمن عليه أو عندما يحين أجل العقد أو ينتهي دون وقوع حدث مؤمن عليه. يتم استثناء عناصر الاستثمار من إيرادات التكافل ومصاريف خدمة التكافل.

تنطوي عقود التكافل العائلي المرتبطة بالوحدات على قيم تنازل صريحة. ويحدد عنصر الاستثمار المُستثنى من إيرادات التكافل ومصاريف خدمة التكافل على أنه قيمة تنازل محددة في الشروط التعاقدية دون أي رسوم تنازل. ولا تتضمن جميع العقود الأخرى التي تصدرها الشركة عناصر استثمار.

تتكون التغييرات في التدفقات النقدية للاستيفاء المتعلقة بالخدمة المستقبلية والتي تعدل نموذج هامش الخدمة التعاقدية مما يلي:

- تعديلات الخبرة التي تنشأ من الفرق بين المقبوضات من الاشتراكات (وأي تدفقات نقدية ذات صلة مثل التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل وضرائب أقساط التكافل) والتقدير، في بداية الفترة، للمبالغ المتوقعة. يتم تثبيت الفروقات المتعلقة بالاشتراكات المقبوضة (أو المستحقة) المتعلقة بالخدمات الحالية أو السابقة على الفور في الربح أو الخسارة بينما يتم تعديل الفروقات المتعلقة بالاشتراكات المقبوضة (أو المستحقة) للخدمات المستقبلية مقابل هامش الخدمة التعاقدية
- التغييرات في تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية في بند مطلوبات التغطية المتبقية. بالنسبة للعقود المقاسة بموجب نموذج القياس العام، تستثنى هذه التغييرات تلك المتعلقة بالقيمة الزمنية للأموال والتغيرات في المخاطر المالية (المثبتة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بدلاً من تعديل هامش الخدمة التعاقدية)
- الفروقات بين أي عنصر استثمار من المتوقع أن يصبح مستحق الدفع في الفترة وعنصر الاستثمار الفعلي الذي يصبح مستحق الدفع في الفترة. يتم تحديد هذه الفروق من خلال مقارنة (١) عنصر الاستثمار الفعلي الذي يصبح مستحق الدفع في الفترة مع (٢) السداد في الفترة التي كان متوقفاً في بداية الفترة بالإضافة إلى أي إيرادات أو مصاريف تمويل تكافل متعلقة بالدفع المتوقع قبل أن يصبح مستحق الدفع.
- التغييرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التي تتعلق بالخدمة المستقبلية.

بالنسبة لعقود المشاركة المباشرة المقاسة بموجب منهج الرسوم المتغيرة، فإن التغييرات في التدفقات النقدية للاستيفاء التي تتعلق بالخدمات المستقبلية وتعديل هامش الخدمة التعاقدية، يتم قياسها بمعدلات الخصم الحالية وتشمل التغييرات في تأثير القيمة الزمنية للأموال والمخاطر المالية التي لا تنشأ من البنود المعنية.

عندما تصبح مجموعة من عقود التكافل محملة بالتزامات خلال فترة التغطية، تثبت الشركة خسارة ضمن الأرباح أو الخسائر مقابل صافي التدفقات الخارجة، مما يؤدي إلى تساوي القيمة الدفترية لبند المطلوبات للمجموعة مع قيمة استيفاء التدفقات النقدية. وتكون المجموعة عنصر خسارة لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية لهذه المجموعة المحملة بالتزامات والتي توضح الخسائر المثبتة.

تقيس الشركة القيمة الدفترية لمجموعة عقود التكافل في نهاية كل فترة تقرير كمجموع: (١) بند مطلوبات التغطية المتبقية التي تشمل التدفقات النقدية للاستيفاء فيما يتعلق بالخدمة المستقبلية المخصصة للمجموعة في ذلك التاريخ وهامش الخدمة التعاقدية للمجموعة في ذلك التاريخ؛ و (٢) بند مطلوبات المطالبات المتكبدة للمجموعة والتي تشمل على التدفقات النقدية للاستيفاء بالخدمة السابقة والمخصصة للمجموعة في ذلك التاريخ.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢-٣ إيرادات التكافل

تمثل إيرادات التكافل للسنة مبلغ مقبوضات الاشتراكات المتوقعة (باستثناء أي عنصر استثمار) المخصص للسنة. وتخصص الشركة مقبوضات الاشتراكات المتوقعة لكل فترة تغطية على أساس مرور الوقت، ولكن إذا كان النمط المتوقع لصرف المخاطر خلال فترة التغطية يختلف بشكل أساسي عن مرور الوقت، فيخصص على أساس التوقيت المتوقع لمصاريف خدمة التكافل المتكبدة.

تغير الشركة أساس التخصيص ما بين الطريقتين المذكورتين أعلاه، حسب الاقتضاء، إذا تغيرت الوقائع والظروف. ويُعالج التغير محاسبياً في المستقبل بحسب التغير في التقدير المحاسبي.

٣-٣ عنصر الخسارة

تفترض الشركة أن العقود ليست محملة بالتزامات عند التثبيت الأولي، ما لم تشير الوقائع والظروف إلى خلاف ذلك. وإذا أشارت الوقائع والظروف في أي وقت خلال فترة التغطية إلى أن مجموعة عقود التكافل محملة بالتزامات، تضع الشركة عنصر خسارة يساوي قيمة الزيادة في استيفاء التدفقات النقدية التي تتعلق بفترة التغطية المتبقية للمجموعة على القيمة الدفترية لبند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للمجموعة. وبناءً عليه، سيكون عنصر الخسارة صفر بنهاية فترة تغطية مجموعة العقود.

٤-٣ دخل ومصاريف تمويل التكافل

يتألف دخل أو مصاريف تمويل التكافل من التغير في القيمة الدفترية لمجموعة عقود التكافل الناشئة عن:

- تأثير القيمة الزمنية للأموال والتغيرات في القيمة الزمنية للأموال؛ و
- تأثير المخاطر المالية والتغيرات في المخاطر المالية.

تقسم الشركة دخل أو مصاريف تمويل التكافل في الأرباح أو الخسائر. ويتمّ عكس تأثير التغيرات في أسعار الفائدة في السوق على قيمة موجودات ومطلوبات التكافل في الأرباح أو الخسائر.

٣-٤-١ صافي الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

تعرض الشركة المبالغ المقرر استردادها من عمليات إعادة التكافل ومخصص اشتراكات إعادة التكافل المدفوعة بشكل منفصل في بيان الأرباح أو الخسائر. وتعامل الشركة التدفقات النقدية لإعادة التكافل المتوقفة على مطالبات العقود المعنية باعتبارها جزء من المطالبات المتوقع تعويضها بموجب عقد إعادة التكافل المحتفظ به.

٣-٥ الفائض / العجز في حساب المشتركين

إذا كان الفائض في حساب المشتركين بنهاية السنة كبير جداً، يجب توزيع نسبة من الفائض على المشتركين الذين لم يقدموا مطالبات، وذلك بالتناسب مع حصة مشاركتهم في تحمل المخاطر للحساب بعد احتساب الاحتياطات المخصصة. يجب أن تعتمد لجنة الرقابة الشرعية الداخلية هذه التوزيعات، مع الاحتفاظ في حساب المشتركين بأي مبالغ فائضة متبقية بعد إجراء هذه التوزيعات.

يتم تعويض العجز في حساب المشتركين من خلال الحصول على قرض بدون ربح (قرض حسن) من حساب المساهمين، على أن يُسدد هذا القرض الحسن من الفائض المستقبلي الناتج عن عمليات التكافل حسب الأولوية. يتم اختبار القرض الحسن سنوياً للتحقق مما إن كان تعرض لانخفاض في القيمة مع تحميل الجزء الذي يعتبر تعرض لانخفاض القيمة من القرض الحسن في بيان الدخل.

عند تصفية حساب المشتركين، سيتم النظر في الفائض المتراكم في حساب المشتركين، إن وجد، بعد الوفاء بجميع الالتزامات (بما في ذلك سداد مبلغ القرض الحسن المستحق)، بالتشاور مع لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة. أما في حالة وجود عجز متراكم، فلن يتم سداد أي قرض حسن مستحق في وقت التصفية من حساب المشتركين بينما يتم التنازل في حساب المساهمين عن هذا المبلغ المستحق.

هذا ويتم تمويل أي عجز في حساب المشتركين، باستثناء العجز الناتج عن الانخفاض في قيمة الأوراق المالية، من المساهمين عن طريق قرض حسن (قرض بدون أي ربح). تحتفظ الشركة بمخصص كامل مقابل القرض الحسن.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٣ الممتلكات والمعدات

تُدرج الممتلكات والمعدات بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة محددة.

يتم حساب الاستهلاك لشطب تكاليف الموجودات على مدى أعمار الاستخدام المقدر لها باستخدام طريقة القسط الثابت. يتم مراجعة أعمار الاستخدام المقدر والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك بنهاية كل سنة، مع تأثير أية تغييرات في التقدير تم احتسابه على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن تثبيت أي بند من الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من الاستمرار في استخدامه أو استبعاده. يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد بند الممتلكات والمعدات أو سحبه من الخدمة على أنها الفرق بين عائدات المبيعات والقيمة الدفترية لبند الموجودات ويتم تثبيتها في بيان الدخل.

إن العمر المقدر للاستخدام الذي يؤخذ في الاعتبار عند حساب استهلاك جميع الموجودات هو ٤ سنوات.

٧-٣ العقارات الاستثمارية

إن العقارات الاستثمارية هي عقارات محتفظ بها لكسب الإيجارات و/ أو لزيادة رأس المال بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء لهذا الغرض. يتم قياس العقارات الاستثمارية في البداية بالتكلفة وتشمل تكاليف المعاملة. تشمل التكلفة على تكلفة إحلال جزء من العقارات الاستثمارية الموجودة في الوقت الذي تظهر فيه تلك التكلفة إذا تم تلبية معيار التثبيت، ويتم استثناء تكلفة الخدمة اليومية للعقارات الاستثمارية. لاحقاً للتثبيت الأولي، تظهر العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة التي تعكس أوضاع السوق بتاريخ التقرير المالي. إن الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغييرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية مدرجة في بيان الدخل للفترة التي تظهر فيها.

يتم التوقف عن تثبيت العقارات الاستثمارية إما عند استبعادها أو عند سحب العقار الاستثماري من الاستخدام بصورة دائمة ولا يتوقع وجود مزايا اقتصادية مستقبلية من استبعاده.

يتم إجراء التحويلات إلى أو من العقارات الاستثمارية فقط عندما يكون هناك تغيير في الاستخدام واضح من خلال إنهاء إشغال المالك أو بداية عقد إيجار تشغيلي إلى طرف آخر. بالنسبة للتحويل من العقارات الاستثمارية إلى العقارات التي يشغلها مالكها، تكون التكلفة المعتمدة للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ تغيير الاستخدام. وإذا ما أصبح أحد العقارات التي يشغلها مالكها عقاراً استثمارياً، تقوم الشركة بمعالجة هذا العقار محاسبياً وفقاً للسياسة المذكورة في بند الموجودات الثابتة حتى تاريخ تغيير الاستخدام.

يتم تحديد القيمة العادلة بأسعار السوق المفتوح استناداً إلى التقييمات التي تجرى بواسطة مثنين مستقلين.

٨-٣ رسوم الوكالة

تدير الشركة عمليات التكافل نيابة عن المشتركين مقابل الحصول على رسوم الوكالة التي يتم تثبيتها على أساس الاستحقاق. يتم بيان مبلغ بنفس القيمة كمصاريف في بيان الدخل العائد للمشاركين.

٩-٣ دخل الربح

يتم تثبيت دخل الربح على أساس الاستحقاق مع الأخذ في الاعتبار معدلات تكلفة التمويل الفعلية للأداة، على أساس زمني تناسبي عندما تصبح هذا الدخل مستحق القبض.

١٠-٣ دخل الإيجار

يتم تثبيت دخل الإيجار من العقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

١١-٣ دخل توزيعات الأرباح

يتم تثبيت توزيعات الأرباح عند استحقاق الدفعات.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٢ الأدوات المالية

التثبيت

يتم تثبيت الموجودات المالية والمطلوبات المالية عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية، ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات. تحتسب المشتريات والمبيعات الاعتيادية من الموجودات المالية بتاريخ المتاجرة وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع بند الموجودات.

التوقف عن التثبيت

يتم التوقف عن تثبيت الموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات المالية أو عند تحويل بند الموجودات المالية وكافة مخاطر وامتيازات ملكية بند الموجودات المالية بصورة فعلية. يتم التوقف عن تثبيت بند المطلوبات المالية عند انقضاءها.

التصنيف والقياس اللاحق للموجودات المالية

يعتمد التصنيف على نموذج أعمال المنشأة لإدارة الموجودات المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية. بالنسبة للموجودات المقاسة بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر إما في الأرباح أو الخسائر أو في بنود الدخل الشامل الأخرى. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها لغرض المتاجرة، يعتمد ذلك على ما إذا قامت الشركة باختيار غير قابل للإلغاء عند التثبيت الأولي لحساب الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. تصنف الشركة موجوداتها المالية إلى الفئات التالية:

(١) الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

إن الموجودات المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية عندما تمثل هذه التدفقات النقدية دفعات حصرية للمبلغ الأساسي والأرباح تقاس بالتكلفة المطفأة. ويتم احتساب الأرباح من هذه الموجودات المالية باستخدام طريقة سعر الأرباح الفعلي. يتم تثبيت أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن التثبيت مباشرة ضمن الأرباح أو الخسائر وتدرج ضمن "دخل الاستثمارات" مع أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية. تدرج خسائر الانخفاض في القيمة ضمن "دخل الاستثمارات" في بيان الأرباح أو الخسائر.

تتألف الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الودائع القانونية والنقدية وشبه النقدية والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة ومعظم الذمم المدينة الأخرى.

(٢) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

يتم تصنيف الاستثمارات في سندات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. عند التثبيت الأولي، يمكن للشركة أن تختار بشكل غير قابل للإلغاء (لكل أداة على حدة) تصنيف الاستثمارات ضمن الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. إن التصنيف بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى غير مسموح به إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به للمتاجرة.

إن الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيير في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى يتم تثبيتها في بنود الدخل الشامل الأخرى وتدرج ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى في حقوق الملكية.

عندما يتم استبعاد بند الموجودات، فإن الأرباح أو الخسائر المتراكمة المثبتة في بنود الدخل الشامل الأخرى لا يتم إعادة تصنيفها من احتياطي حقوق الملكية إلى بيان الدخل، ولكن تتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح غير الموزعة.

(٣) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر

يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، إلا إذا قامت الشركة بتصنيف الاستثمار غير المحتفظ به للمتاجرة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عند التثبيت الأولي.

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع تثبيت أي أرباح أو خسائر تنتج عند إعادة القياس في بيان الدخل.

إن دخل توزيعات الأرباح من الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يثبت في بيان الدخل عندما يكون للشركة الحق باستلام توزيعات أرباح.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٢ الأدوات المالية (تتمة)

قياس القيمة العادلة

بالنسبة للاستثمارات التي يتم تداولها في أسواق مالية منظمة، يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى أسعار الأسهم المدرجة في البورصة عند ختام الأعمال في تاريخ بيان المركز المالي. يتم قياس الاستثمارات في الأوراق المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة، مع الأخذ بعين الاعتبار مدخلات السوق الملحوظة والبيانات المالية غير الملحوظة للشركات المستثمر فيها.

التصنيف والقياس اللاحق للمطلوبات المالية

تتألف المطلوبات المالية من المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ومعظم الذمم الدائنة الأخرى. يتم قياس المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية.

الانخفاض في قيمة وعدم تحصيل الموجودات المالية

تقوم الشركة بتثبيت مخصصات الخسائر لخسائر الائتمان المتوقعة على الأدوات المالية التالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

- الموجودات المالية التي هي أدوات الدين؛
- عقود الضمانات المالية الصادرة؛ و
- التزامات التمويل الصادرة.

تقوم الشركة بقياس مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام، باستثناء تلك الأدوات المالية التي لم تزداد فيها مخاطر الائتمان بشكل كبير منذ التثبيت الأولي، وفي هذه الحالة يتم قياس خسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهراً.

تعتبر خسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهراً الجزء من خسائر الائتمان المتوقعة الناتج عن حالات تعثر محتملة على أداة مالية خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ إعداد التقرير. إن خسائر الائتمان المتوقعة تعتبر التقدير الأكثر احتمالاً لخسائر الائتمان. وتقاس على النحو التالي:

- الموجودات المالية التي لا تتخضع قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: كالقيمة الحالية للعجز في السيولة النقدية (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها).
- الموجودات المالية التي تتخضع قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: كالفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المقدر المستقبلي؛
- التزامات التمويل غير المسحوبة: كالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للشركة في حالة سحب الالتزام والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها؛ و
- عقود الضمانات المالية: الدفعات المتوقعة لتعويض حاملها، ناقصاً أية مبالغ تتوقع الشركة تحصيلها.

تسوية الأدوات المالية

يتم تسوية الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويدرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني ملزم لتسوية المبالغ المثبتة وتوجد نية للسداد على أساس الصافي أو لتحقيق بند الموجودات وسداد بند المطلوبات بالتزامن.

٣-١٣ مكافآت الموظفين

مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم تثبيت تكلفة مكافآت الموظفين قصيرة الأجل (تلك التي تدفع خلال ١٢ شهراً بعد تقديم الخدمة مثل الإجازة مدفوعة الأجر والمكافآت) في الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة.

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم تكوين مخصص لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين للمبلغ الكلي المستحق للموظفين عن فترة خدمتهم حتى تاريخ التقرير وفقاً لقانون العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة، ويتم تسجيله كبنء منفصل ضمن المطلوبات غير المتداولة. يعتمد استحقاق مكافآت نهاية الخدمة على راتب الموظف ومدة الخدمة، بشرط إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة على النحو المحدد في قانون العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٤ المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ إجراء المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات المالية المقومة بعملة أجنبية في تاريخ بيان المركز المالي إلى الدرهم وفقاً لسعر صرف العملات الأجنبية السائد في ذلك التاريخ. يتم تثبيت فروق صرف العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل في بيان الدخل.

لا تتم إعادة تحويل البنود غير النقدية في نهاية السنة ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة)، باستثناء البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة والتي يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم تحديد القيمة العادلة فيه.

٣-١٥ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية للشركة في تاريخ كل بيان مالي أو عندما يكون هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. في حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة بند الموجودات القابلة للاسترداد. يتم تثبيت خسارة انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية لبند الموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمته القابلة للاسترداد. ويتم تثبيت خسائر انخفاض القيمة في بيان الدخل. ويتم عكس مخصص انخفاض القيمة إذا تجاوزت القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد قيمتها الدفترية.

٣-١٦ عقود الإيجار التشغيلي قصيرة الأجل

إن عقود الإيجار حيث يحتفظ فيها المؤجر بجزء كبير من مخاطر ومزايا ملكية بند الموجودات يتم تصنيفها كعقود إيجار تشغيلي. يتم تثبيت دفعات عقود الإيجار التشغيلي في بيان الدخل على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

٣-١٧ النقدية وشبه النقدية

تتألف النقدية وشبه النقدية من الأرصدة النقدية والودائع تحت الطلب والحسابات الجارية والودائع الثابتة التي لها فترات استحقاق أصلية تقل عن ٣ أشهر وغير المرهونة.

٣-١٨ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات الطارئة

يتم تثبيت المخصصات عند وجود التزام حالي ناتج عن أحداث ماضية وفي الغالب قد يترتب عليه تدفق خارجي للموارد الاقتصادية من الشركة ومبالغ يمكن تقديرها بشكل موثوق. لا يزال توقيت ومقدار التدفقات غير مؤكد. ينشأ الالتزام الحالي عن وجود التزام قانوني أو ضمني ناتج عن أحداث سابقة.

يتم قياس المخصصات على أساس المصاريف المقدرة المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي، بناءً على الدليل الأكثر موثوقية والمتوفر في تاريخ التقرير المالي، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بالالتزام الحالي. ومتى كان هناك عدد من الالتزامات المماثلة، فإن احتمالية أن يستدعي الأمر إجراء تدفق خارجي للموارد لتسوية الالتزام يتم تحديدها بالنظر إلى فئة الالتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً.

يتم تثبيت أي تعويض يمكن للشركة أن تكون على يقين من تحصيله من طرف خارجي فيما يتعلق بالالتزام كبند موجودات منفصل. ومع ذلك، قد لا يتجاوز بند الموجودات هذا مبلغ المخصص ذي الصلة.

يتم مراجعة جميع المخصصات بتاريخ إعداد التقارير المالية لتعكس أفضل التقديرات الحالية.

في تلك الحالات التي يكون فيها التدفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للالتزامات الحالية غير محتمل أو بعيد، لا يتم تثبيت أي بند لمطلوبات ما لم يتم افتراضه في سياق دمج الأعمال.

إن التدفقات المحتملة لمنافع اقتصادية للشركة والتي لم تستوف بعد معايير تثبيت بند الموجودات تعتبر موجودات طارئة.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية (تتمة)

٣-١٩ الأسهم والاحتياطات ودفعات توزيعات الأرباح

يمثل رأس المال القيمة الاسمية للأسهم التي تم إصدارها. تشمل الأرباح غير الموزعة كافة الأرباح أو الخسائر غير الموزعة للفترة الحالية والسابقة. يتم إدراج توزيعات الأرباح المستحقة للمساهمين ضمن المطلوبات الأخرى فقط عندما تتم الموافقة على توزيعات الأرباح في اجتماع الجمعية العمومية قبل تاريخ التقرير.

٣-٢٠ إعداد التقارير القطاعية

بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٨) "القطاعات التشغيلية"، تستند أرباح القطاعات المبلغ عنها إلى معلومات التقارير الإدارية الداخلية التي يتم مراجعتها بانتظام من قبل صانع القرار للقطاع التشغيلي الرئيسي. إن سياسات القياس المستخدمة من قبل الشركة لإعداد تقارير القطاع بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٨) هي نفس السياسات المستخدمة في بياناتها المالية.

٣-٢١ الضرائب

ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع تحصيله من أو المدفوع لسلطات الضرائب.

إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبند المثبتة مباشرة ضمن حقوق الملكية يتم تثبيتها ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الأرباح أو الخسائر. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المتعلقة بعوائد الضريبة بخصوص الأوضاع التي تكون فيها التشريعات الضريبية المطبقة خاضعة للتفسير وتحديد المخصصات عندما يكون ذلك ملائماً.

الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص للضريبة المؤجلة باستخدام طريقة بند المطلوبات على الفروقات المؤقتة بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات ومبالغها المدرجة لأغراض إعداد التقارير المالية بتاريخ التقرير. يتم تثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- تنشأ مطلوبات الضريبة المؤجلة من التثبيت الأولي للشهرة أو لبند موجودات أو لبند مطلوبات في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة؛
- ما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في الترتيبات المشتركة، حيث يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة وأنه من المحتمل أن الفروق المؤقتة لن تتعكس في المستقبل المنظور.

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم، وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. تثبت موجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متوفراً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤقتة القابلة للخصم وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة ما عدا:

- عندما ينتج بند موجودات الضريبة المؤجلة الذي يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع من التثبيت الأولي لبند موجودات أو مطلوبات في معاملة ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة؛
- بخصوص الفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في شركات تابعة وشركات شقيقة والحصص في ترتيبات مشتركة، يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى حد يكون فيه من المرجح عكس تلك الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور وتوفر الأرباح الخاضعة للضريبة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة مقابلها.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢١ الضرائب (تتمة)

الضريبة المؤجلة (تتمة)

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ تقديم كل تقرير مالي وتخفيضها الى الحد الذي لم يعد من المرجح ان يكون الربح الخاضع للضريبة الكافي متوفراً للسماح باستخدام كل أو جزء من بند موجودات الضريبة المؤجلة. إن موجودات الضريبة المؤجلة غير المثبتة يتم إعادة تقييمها في تاريخ تقديم كل تقرير مالي ويتم تثبيتها إلى الحد الذي يصبح فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يسمح في المستقبل باسترداد بند موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بالنسب الضريبية المتوقع تطبيقها في السنة عند تحقيق بند الموجودات أو سداد بند المطلوبات، استناداً إلى النسب الضريبية (القوانين الضريبية) المطبقة فعلياً بتاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة التي تتعلق بالبند المثبتة خارج الأرباح أو الخسائر يتم تثبيتها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت بنود الضريبة المؤجلة بخصوص المعاملة المعنية إما ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية.

تقوم الشركة بتسوية موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط إذا كان لديها حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية التي تتعلق بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على منشآت مختلفة خاضعة للضريبة، والتي تهدف إما لتسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالتزامن، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها تسوية أو استرداد المبالغ الجوهرية لمطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

ضريبة القيمة المضافة

يتم تثبيت المصاريف والموجودات بعد تنزيل مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات لا يمكن استردادها من هيئة الضرائب، في هذه الحالة، يتم تثبيت ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكاليف شراء بند الموجودات أو جزء من بنود المصاريف، متى كان ذلك مناسباً.
- عند ادراج الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

ويتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي المنفصل.

٤- الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

إن إعداد هذه البيانات المالية يتطلب من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات والمطلوبات والدخل والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

وعند إعداد هذه البيانات المالية، كانت الأحكام الجوهرية التي اتخذتها الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة نفس الأحكام والمصادر المطبقة على البيانات المالية المدققة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء الأحكام الواردة أدناه.

عند قياس مطلوبات المطالبات المتكبدة، تقوم الشركة حالياً بخصم التدفقات النقدية التي من المتوقع تحقيقها بعد أكثر من سنة واحدة من تاريخ تكبد المطالبات وتتضمن تعديلاً واضحاً للمخاطر بالنسبة للمخاطر غير المالية.

بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية

بالنسبة للتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل، فإن الشركة مؤهلة وتختار رسملة جميع التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل عند السداد.

يتمثل تأثير تثبيت التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل كمصرف عند التثبيت الأولي لمجموعة عقود التكافل في زيادة بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية عند التثبيت الأولي وتقليل احتمالية حدوث أي خسارة لاحقة للعقد المحمل بالالتزامات. ستكون هناك زيادة في التكلفة على الأرباح أو الخسائر عند التثبيت الأولي، بسبب مصاريف التدفقات النقدية للاستحواذ، يقابلها زيادة في الأرباح المثبتة خلال فترة التغطية. بالنسبة لمجموعات العقود المحملة بالالتزامات، يتم تحديد بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية من خلال التدفقات النقدية للوفاء.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤- الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

بند مطلوبات المطالبات المتكبدة

يتم تقدير التكلفة النهائية للمطالبات القائمة باستخدام مجموعة من تقنيات عرض المطالبات الاكتوارية القياسية، مثل تشاين لادر وبورنهرت فيرجسون.

الافتراض الرئيسي الذي تقوم عليه هذه التقنيات هو أنه يمكن استخدام خبرة تطور المطالبات السابقة للشركة لتوقع تطور المطالبات المستقبلية وبالتالي تكاليف المطالبات النهائية. تقوم هذه الأساليب باستقراء تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة، ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك تكاليف معالجة المطالبات)، وأرقام المطالبات على أساس التطور الملحوظ في السنوات السابقة ومعدلات الخسارة المتوقعة. يتم تحليل تطور المطالبات التاريخية بشكل أساسي من خلال سنوات الحوادث، ولكن يمكن أيضًا تحليلها بشكل أكبر حسب المنطقة الجغرافية، وكذلك من خلال قطاعات الأعمال وأنواع المطالبات الهامة. عادةً ما يتم التعامل مع المطالبات الكبيرة بشكل منفصل، إما عن طريق الاحتفاظ بها بالقيمة الاسمية لتقديرات مقيمي الخسائر أو توقعها بشكل منفصل لتعكس تطورها المستقبلي. في معظم الحالات، لا يتم عمل افتراضات واضحة فيما يتعلق بالمعدلات المستقبلية لتضخم المطالبات أو نسب الخسارة. وبدلاً من ذلك، فإن الافتراضات المستخدمة هي تلك الضمنية في بيانات تطوير المطالبات التاريخية التي تستند إليها التوقعات. يتم استخدام حكم نوعي إضافي لتقييم المدى الذي قد لا تنطبق عليه الاتجاهات السابقة في المستقبل، (على سبيل المثال، لعكس الأحداث لمرة واحدة، والتغيرات في العوامل الخارجية أو عوامل السوق مثل الأوضاع العامة للمطالبة، والظروف الاقتصادية، ومستويات تضخم المطالبات، القرارات والتشريعات القضائية، فضلاً عن العوامل الداخلية مثل مزيج المحفظة، وسمات الوثيقة وإجراءات معالجة المطالبات) من أجل الوصول إلى التكلفة النهائية المقدرة للمطالبات التي تعرض نتيجة القيمة المتوقعة المرجحة الاحتمالية من مجموعة النتائج المحتملة، مع الأخذ في الاعتبار كافة الشكوك التي ينطوي عليها الأمر.

تشمل الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على موثوقية الافتراضات التباين في معدلات الربح والتأخير في السداد والتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

معدلات الخصم

تستخدم الشركة المنهج التصاعدي للحصول على معدل الخصم. بموجب هذا النهج، يتم تحديد معدل الخصم باعتباره العائد الخالي من المخاطر، والمعدل حسب الفروق في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة للحصول على عائد خالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات الصلة (المعروفة باسم "علاوة نقص السيولة"). يُستمد السعر الخالي من المخاطر باستخدام أسعار المقايضات المتاحة في السوق المقومة بنفس عملة المنتج الذي يتم قياسه. وعندما لا تكون أسعار المقايضة متاحة، يتم استخدام الصكوك السيادية عالية السيولة ذات التصنيف الائتماني AAA. تستخدم الإدارة أحكام لتقييم خصائص السيولة للتدفقات النقدية لبند المطلوبات.

وفيما يلي معدلات الخصم المطبقة لخصم التدفقات النقدية المستقبلية:

١ سنة		٣ سنوات		٥ سنوات		١٠ سنوات	
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
%	%	%	%	%	%	%	%
٤,٥٧	٥,٤٣	٤,٦٣	٥,٤٨	٤,٧٨	٥,٥٣	٥,٢٨	٥,٦٥
٤,٥٧	٥,٤٣	٤,٦٣	٥,٤٨	٤,٧٨	٥,٥٣	٥,٢٨	٥,٦٥

تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية

يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التعويض اللازم للشركة لتحمل عدم التأكد من مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات عقود التكافل. يعكس تعديل المخاطر المبلغ الذي ستدفعه شركة التكافل بشكل منطقي لإزالة عدم اليقين من أن التدفقات النقدية المستقبلية ستجاوز مبلغ القيمة المتوقعة.

قامت الشركة بتقدير تعديل المخاطر باستخدام نهج مستوى الثقة (احتمال الكفاية) عند النسبة المئوية الخامسة والستين. وهذا يعني أن الشركة قد قيمت عدم اكترائها بعدم اليقين لجميع خطوط الإنتاج (كمؤشر على التعويض الذي تتطلبه لتحمل المخاطر غير المالية) على أنه يعادل مستوى الثقة المئوي الخامس والستين ناقصاً متوسط التوزيع الاحتمالي المقدر للتدفقات النقدية المستقبلية. قامت الشركة بتقييم توزيع الاحتمالية للتدفقات النقدية المستقبلية والمبلغ الإضافي الذي يتجاوز القيمة الحالية المتوقعة للتدفقات النقدية المستقبلية اللازمة لاستيفاء النسب المئوية المستهدفة.

القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة

تم تحديد القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة من قبل الإدارة بناءً على تقنيات الأرباح المتعددة وصافي قيمة الموجودات باستخدام بيانات السوق القابلة للملاحظة للمنشآت العامة المماثلة، وبعض عوامل الخصم والبيانات المالية غير القابلة للملاحظة للمستثمرين غير العاميين المعنيين. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤- الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

أحكام القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية

تقوم الشركة بتقييم عقاراتها الاستثمارية بالقيمة العادلة على أساس تقييمات السوق التي أعدها مقيمو عقارات مستقلون. تعتمد التقييمات على افتراضات تستند بشكل أساسي إلى ظروف السوق القائمة في كل تاريخ إعداد التقارير. لذلك، فإن أي تغيير مستقبلي في ظروف السوق قد يؤثر على القيمة العادلة.

خسائر الائتمان المتوقعة

تقوم الإدارة بمراجعة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير من خلال تقييم إمكانية استرداد ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة. بالنسبة للذمم المدينة غير التكافلية، يتم تقييم قابلية الاسترداد، ويتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة وفقاً للنهج المبسط بموجب منهجية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.

٥- الاستثمارات المالية

إن استثمارات الشركة في الموجودات المالية في نهاية سنة التقرير موضحة أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي	خارج الإمارات	داخل الإمارات	الإجمالي	خارج الإمارات	داخل الإمارات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
						استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (أ)
-	-	-	٤,٤٨٩	٣,٤٧٩	١,٠١٠	استثمارات مرتبطة بالوحدات
٥٤٥	-	٥٤٥	٥٢٩	-	٥٢٩	أوراق حقوق ملكية غير مدرجة
٥٤٥	-	٥٤٥	٥,٠١٨	٣,٤٧٩	١,٥٣٩	
						العائدة إلى:
-	-	-	٤,٤٨٩	٣,٤٧٩	١,٠١٠	المشركين
٥٤٥	-	٥٤٥	٥٢٩	-	٥٢٩	المساهمين
						استثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (ب)
٨,٠٦٥	٧,٧٩٥	٢٧٠	٦,٧٠٤	٦,٣٦٧	٣٣٧	أوراق حقوق ملكية غير مدرجة
١١,١٨٤	-	١١,١٨٤	١١,٤٠٦	-	١١,٤٠٦	صكوك مدرجة
١٩,٢٤٩	٧,٧٩٥	١١,٤٥٤	١٨,١١٠	٦,٣٦٧	١١,٧٤٣	
						العائدة إلى:
١,٦٥٤	-	١,٦٥٤	١,٦٨٤	-	١,٦٨٤	المشركين
١٧,٥٩٥	٧,٧٩٥	٩,٨٠٠	١٦,٤٢٦	٦,٣٦٧	١٠,٠٥٩	المساهمين
						استثمارات بالتكلفة المطفأة (ج)
٨٣,٢٠٣	-	٨٣,٢٠٣	١٦٨,٢١٩	٦٥,٩٧٧	١٠٢,٢٤٢	صكوك مدرجة
(٣٢)	-	(٣٢)	(٦١)	(٢٧)	(٣٤)	ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
٨٣,١٧١	-	٨٣,١٧١	١٦٨,١٥٨	٦٥,٩٥٠	١٠٢,٢٠٨	
						العائدة إلى:
١٦,٧٩٥	-	١٦,٧٩٥	٢٣,٢١٧	-	٢٣,٢١٧	المشركين
٦٦,٣٧٦	-	٦٦,٣٧٦	١٤٤,٩٤١	٦٥,٩٥٠	٧٨,٩٩١	المساهمين

(أ) تحتفظ الشركة باستثمارات في أوراق مالية غير مدرجة لمنشأة واحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - ثلاثة منشآت). تم استخراج البيانات المالية غير الملحوظة المستخدمة في تحديد القيم العادلة لهذه الأوراق المالية غير المدرجة من أحدث بياناتها المالية المدققة المتاحة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، والمعلومات الحالية المتاحة في السوق. (٢٠٢٤ - البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣).

(ب) تخصص الشركة جميع الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ بها للمتاجرة على أنها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. ويجري الإفصاح عن أساس التقييم والمدخلات المستخدمة في الإفصاح ٣٢ حول هذه البيانات المالية.

(ج) تم شراء هذه الصكوك خلال السنة وتترتب عليها فوائد بمعدلات تتراوح من ١,٤٠٪ إلى ٦,٢٥٪ سنوياً. تحتفظ الشركة بهذه الاستثمارات بهدف تلقي التدفقات النقدية التعاقدية على مدى عمر الأداة. الصكوك قابلة للاسترداد بالقيمة الاسمية من سنة ٢٠٢٦ إلى سنة ٢٠٤٦ بناءً على تواريخ استحقاقها.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥- الاستثمارات المالية (تتمة)

فيما يلي الحركة في الاستثمارات:

بالتكلفة المطفأة		بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر		بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
-	٨٣,١٧١	٥٥٧	٥٤٥	٣٠,٢٣٩	١٩,٢٤٩	في بداية السنة
٨٣,٥٦٠	١٠٥,٠٢٩	-	٤,٢٣٠	-	-	المشتريات خلال السنة
(٥٦٥)	(٢٠,٧٦٦)	-	-	(٥٧)	(٢٦٦)	الاستحقاقات / الاسترداد
٢٠٨	٧٥٢	-	-	-	-	الإطفاء
-	-	-	-	(١٠,٦٠٠)	-	المبايع خلال السنة
-	-	(١٢)	٢٥٩	(٣٣٣)	(٨٧٣)	التغير في القيمة العادلة
(٣٢)	(٢٨)	-	(١٦)	-	-	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٨٣,١٧١	١٦٨,١٥٨	٥٤٥	*٥,٠١٨	١٩,٢٤٩	١٨,١١٠	

*يشمل الاستثمارات المرتبطة بالوحدات التي تتألف من عقود الاستثمار ذات ميزات المشاركة المباشرة وبدون ميزات المشاركة المباشرة التي تبلغ ٤,٤٨٩ ألف درهم.

٦- الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢	٣	النقد في الصندوق
١٣٣,٤١٤	١٢٨,٤٧٩	الأرصدة لدى البنوك:
٨,٤١٦	١٧,٣٤١	ودائع وكالة
١٤١,٨٣٢	١٤٥,٨٢٣	حسابات جارية
٩٠,٤٢٦	١١٥,٤٨٧	العائدة إلى:
٥١,٤٠٦	٣٠,٣٣٦	المشركين
١٤١,٨٣٢	١٤٥,٨٢٣	المساهمين

تتراوح معدلات الربح على ودائع الوكالة لدى البنوك من ٣,٧٠٪ إلى ٤,٤٠٪ (٢٠٢٤ - ٤,٢٠٪ إلى ٥,٨٠٪). تستحق ودائع الوكالة البالغة ١٢٨,٤٧٩ ألف درهم (٢٠٢٤ - ١٣٣,٤١٤ ألف درهم) لأكثر من ثلاثة أشهر. يتم الاحتفاظ بجميع النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، تشمل النقدية وشبه النقدية على النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك بعد خصم ودائع الوكالة لدى البنوك والتي تستحق بعد أكثر من ثلاثة أشهر. إن النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة كما هو موضح في بيان التدفقات النقدية يمكن تسويتها مع البنود في بيان المركز المالي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٤١,٨٣٢	١٤٥,٨٢٣	الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق
(١٣٣,٤١٤)	(١٢٨,٤٧٩)	ودائع الوكالة التي تستحق في الأصل بعد أكثر من ثلاثة أشهر
٨,٤١٨	١٧,٣٤٤	النقدية وشبه النقدية

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الموجودات	المطلوبات	الصافي	الموجودات	المطلوبات	الصافي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
						عقود التكافل الصادرة - منهجية تخصيص أقساط التأمين
						سيارات
						تكافل طبي وعائلي
						عام
						عقود التكافل - بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين
						إجمالي عقود التكافل الصادرة
						عقود إعادة التكافل الصادرة
						السيارات
						تكافل طبي وعائلي
						عام
						عقود إعادة التكافل - بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين
						إجمالي عقود إعادة التكافل الصادرة
٩,١٠٦	-	٩,١٠٦	٤,٠٥١	-	٤,٠٥١	
٤,٥٩٣	-	٤,٥٩٣	٢٠,١٩٥	-	٢٠,١٩٥	
٣٧,٩٨٢	(٢٣٩)	٣٨,٢٢١	٥٢,٦٩٥	(١٦٩)	٥٢,٨٦٤	
٥١,٦٨١	(٢٣٩)	٥١,٩٢٠	٧٦,٩٤١	(١٦٩)	٧٧,١١٠	
-	-	-	١٩	-	١٩	
٥١,٦٨١	(٢٣٩)	٥١,٩٢٠	٧٦,٩٦٠	(١٦٩)	٧٧,١٢٩	

تقوم الشركة بتصنيف المعلومات لتقديم الإفصاح فيما يتعلق بخطوط الإنتاج الرئيسية بشكل منفصل: تم إصدار تكافل السيارات والتكافل الطبي والتكافل العائلي، والتكافل العام.

تم تحديد هذا التصنيف بناءً على كيفية إدارة الشركة. يتم الإفصاح عن ترحيل صافي الموجودات أو المطلوبات المتعلقة بعقود التكافل الصادرة، مع توضيح بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية وبند مطلوبات المطالبات المتكبدة، في الجدول الوارد في الصفحة التالية:

فيما يلي تفاصيل إيرادات التكافل ومصاريف خدمة التكافل للسنة المنتهية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي	أقساط التأمين	منهجية	الإجمالي	أقساط التأمين	منهجية	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
						إيرادات التكافل
						مصاريف خدمة التكافل
١٢١,٦١٦	-	١٢١,٦١٦	٢٤٨,٨٣٩	١,٧٥٩	٢٤٧,٠٨٠	
٨٤,١٠٥	-	٨٤,١٠٥	١١٦,٧١٤	١,٢٣٦	١١٥,٤٧٨	

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

تسوية بند مطلوبات التكافل لفترة التغطية المتبقية وبند مطلوبات المطالبات المتكبدة لعقود التكافل

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بند مطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	
المجموع	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تأمين	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة	عنصر الخسارة
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	-	-	-	-	-	-	-
١٨٢,٠٢٢	٣,١٥٢	٨٥,٤٥٢	-	-	-	١٧,٤٩٦	٧٥,٩٢٢
١٨٢,٠٢٢	٣,١٥٢	٨٥,٤٥٢	-	-	-	١٧,٤٩٦	٧٥,٩٢٢
(٢٤٨,٨٣٩)	-	-	-	-	(١,٧٥٩)	-	(٢٤٧,٠٨٠)
-	-	-	-	-	-	-	-
٢٧٧,٤٤٦	٢,٩٣٢	٢٧٣,٣٢١	١,١٩٣	-	-	-	-
(٢,٨٠٨)	-	-	-	٤٣	-	(٢,٨٥١)	-
(٧٤,٦٩١)	(٢,٣٦٣)	(٧٢,٣٢٨)	-	-	-	-	-
١٩٩,٩٤٧	٥٦٩	٢٠٠,٩٩٣	١,١٩٣	٤٣	-	(٢,٨٥١)	-
(٤٨,٨٩٢)	٥٦٩	٢٠٠,٩٩٣	١,١٩٣	٤٣	(١,٧٥٩)	(٢,٨٥١)	(٢٤٧,٠٨٠)
٢,٤٨٥	٦	٢,٣٥١	٤	-	١٢٤	-	-
(٤٦,٤٠٧)	٥٧٥	٢٠٣,٣٤٤	١,١٩٧	٤٣	(١,٦٣٥)	(٢,٨٥١)	(٢٤٧,٠٨٠)
٣٠٦,٢٣٢	-	-	-	-	٣,١٩٩	-	٣٠٣,٠٣٣
(١٧٦,٥٨٤)	-	(١٧٥,٣٨٧)	(١,١٩٧)	-	-	-	-
١٢٩,٦٤٨	-	(١٧٥,٣٨٧)	(١,١٩٧)	-	٣,١٩٩	-	٣٠٣,٠٣٣
-	-	-	-	-	-	-	-
٢٦٥,٢٦٣	٣,٧٢٧	١١٣,٤٠٩	-	٤٣	١,٥٦٤	١٤,٦٤٥	١٣١,٨٧٥
٢٦٥,٢٦٣	٣,٧٢٧	١١٣,٤٠٩	-	٤٣	١,٥٦٤	١٤,٦٤٥	١٣١,٨٧٥

موجودات عقود التكافل في بداية السنة
مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة
صافي موجودات عقود التكافل في بداية السنة
إيرادات التكافل
مصاريف خدمة التكافل
المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى
خسائر العقود المحملة بالتزامات وعكوسات تلك الخسائر
التغيرات في المطلوبات للمطالبات المتكبدة
مصاريف خدمة التكافل*
نتائج خدمة التكافل
مصاريف تمويل التكافل
إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر وبنود الدخل الشامل الأخرى
التدفقات النقدية
الاشتراكات المستلمة
مطالبات ومصاريف أخرى مدفوعة
إجمالي التدفقات النقدية
موجودات عقود التكافل في نهاية السنة
مطلوبات عقود التكافل في نهاية السنة
صافي الرصيد في نهاية السنة

* تتألف مصاريف خدمات التكافل بقيمة ١٩٩,٩٤٧ ألف درهم من مبلغ ١١٦,٧١٤ ألف درهم يتعلق بعمليات المشتركين ومبلغ ٨٣,٢٣٣ ألف درهم يتعلق بالوكالة المحملة من المساهمين على المشتركين.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

تسوية بند مطلوبات التكافل لفترة التغطية المتبقية وبند مطلوبات المطالبات المتكبدة لعقود التكافل (تتمة)

بند مطلوبات المطالبات المتكبدة للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين			بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
المجموع ألف درهم	تعديل المخاطر ألف درهم	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية ألف درهم	بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	
			بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين
			بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند مطلوبات فترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين
-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٤٧,٩٥٠	٢,٩١٨	٩٣,٤٦١	-	-	-	٢٠,٧٨٣	٣٠,٧٨٨	موجودات عقود التكافل في بداية السنة
١٤٧,٩٥٠	٢,٩١٨	٩٣,٤٦١	-	-	-	٢٠,٧٨٣	٣٠,٧٨٨	مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة
(١٢١,٦١٦)	-	-	-	-	-	-	(١٢١,٦١٦)	صافي موجودات عقود التكافل في بداية السنة
-	-	-	-	-	-	-	-	إيرادات التكافل
١٨٩,٤٦٥	١٠٣	١٨٩,٣٦٢	-	-	-	-	-	مصاريف خدمة التكافل
(٣,٢٨٧)	-	-	-	-	-	(٣,٢٨٧)	-	المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى
(٥٧,٨٤٤)	١٣٢	(٥٧,٩٧٦)	-	-	-	-	-	خسائر العقود المحملة بالتزامات وعكوسات تلك الخسائر
١٢٨,٣٣٤	٢٣٥	١٣١,٣٨٦	-	-	-	(٣,٢٨٧)	-	التغيرات في المطلوبات للمطالبات المتكبدة
٦,٧١٨	٢٣٥	١٣١,٣٨٦	-	-	-	(٣,٢٨٧)	(١٢١,٦١٦)	مصاريف خدمة التكافل*
٢,٣٥٧	(١)	٢,٣٥٨	-	-	-	-	-	نتائج خدمة التكافل
٩,٠٧٥	٢٣٤	١٣٣,٧٤٤	-	-	-	(٣,٢٨٧)	(١٢١,٦١٦)	مصاريف تمويل التكافل
١٦٦,٧٥٠	-	-	-	-	-	-	١٦٦,٧٥٠	إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر وبنود الدخل الشامل الأخرى
(١٤١,٧٥٣)	-	(١٤١,٧٥٣)	-	-	-	-	-	التدفقات النقدية
٢٤,٩٩٧	-	(١٤١,٧٥٣)	-	-	-	-	١٦٦,٧٥٠	الاشتراكات المستلمة
-	-	-	-	-	-	-	-	مطالبات ومصاريف أخرى مدفوعة
١٨٢,٠٢٢	٣,١٥٢	٨٥,٤٥٢	-	-	-	١٧,٤٩٦	٧٥,٩٢٢	إجمالي التدفقات النقدية
١٨٢,٠٢٢	٣,١٥٢	٨٥,٤٥٢	-	-	-	١٧,٤٩٦	٧٥,٩٢٢	موجودات عقود التكافل في نهاية السنة
								مطلوبات عقود التكافل في نهاية السنة
								صافي الرصيد في نهاية السنة

*تتألف مصاريف خدمات التكافل بقيمة ١٢٨,٣٣٤ ألف درهم من مبلغ ٨٤,١٠٥ ألف درهم يتعلق بعمليات المشتركين ومبلغ ٤٤,٢٢٩ ألف درهم يتعلق بالوكالة المحملة من المساهمين على المشتركين.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

تسوية بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية وبند موجودات المطالبات المتكبدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بند موجودات المطالبات المتكبدة للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات المطالبات المتكبدة للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	
المجموع	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تأمين	عناصر الخسارة	عناصر الخسارة	عناصر الخسارة	عناصر الخسارة
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
(٢٣٩)	٤	٨١	-	-	-	(٣٢٤)	موجودات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
٥١,٩٢٠	١,٦٤٦	٤١,١٣٠	-	-	-	٦٧٩	مطلوبات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
٥١,٦٨١	١,٦٥٠	٤١,٢١١	-	-	-	٦٧٩	صافي موجودات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
(١١٨,٣٥٠)	-	-	-	-	(٣٢٥)	(٦٧٩)	مصاريف إعادة التكافل
٩٢,٨٥٦	١,٣٤٨	٩١,٥٠٨	-	-	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة
(٢٨,٨٠٦)	(١,٢١٢)	(٢٧,٥٩٤)	-	-	-	-	التغيرات التي تتعلق بتغيرات الخدمة السابقة في التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
١,٧٨٧	-	-	-	٣	-	١,٧٨٤	استرداد خسارة للعقود المعنية المحملة بالالتزامات والتعديلات
-	-	-	-	-	-	-	التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة
٦٥,٨٣٧	١٣٦	٦٣,٩١٤	-	٣	-	١,٧٨٤	مبالغ إعادة تكافل قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة
(٥٢,٥١٣)	١٣٦	٦٣,٩١٤	-	٣	(٣٢٥)	١,١٠٥	صافي الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١,١٨٩	٣	١,١٨٣	-	-	٣	-	دخل تمويل إعادة التكافل
(٥١,٣٢٤)	١٣٩	٦٥,٠٩٧	-	٣	(٣٢٢)	١,١٠٥	إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر وبنود الدخل الشامل الأخرى
١١٧,١٩١	-	-	-	-	٣٣٨	-	التدفقات النقدية
(٤٠,٥٨٩)	-	(٤٠,٥٨٩)	-	-	-	-	الاشتراكات المدفوعة بعد تنزيل العمولات
٧٦,٦٠٢	-	(٤٠,٥٨٩)	-	-	٣٣٨	-	استرداد من إعادة التكافل
(١٦٩)	١٠	٢٦٧	-	-	-	-	إجمالي التدفقات النقدية
٧٧,١٢٩	١,٧٧٩	٦٥,٤٥٢	-	٣	١٦	١,٧٨٤	موجودات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة
٧٦,٩٦٠	١,٧٨٩	٦٥,٧١٩	-	٣	١٦	١,٧٨٤	مطلوبات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة
							صافي مطلوبات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

تسوية بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية وبند موجودات المطالبات المتكبدة (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

بند موجودات المطالبات المتكبدة للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين		بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	
المجموع	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	بند موجودات المطالبات المتكبدة التي لا تخضع لمنهجية تخصيص أقساط التأمين	بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بخلاف منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين	بند موجودات إعادة التكافل لفترة التغطية المتبقية للعقود بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
١٧,١٦٦	٦٩٧	١٩,٨٨٢	-	-	٢٤	(٣,٤٣٧)	موجودات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
(١,٣٤٧)	٢٠٠	٥,٦٣٨	-	-	٣٠٦	(٧,٤٩١)	مطلوبات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
١٥,٨١٩	٨٩٧	٢٥,٥٢٠	-	-	٣٣٠	(١٠,٩٢٨)	صافي موجودات عقود إعادة التكافل في بداية السنة
(٤٦,٣١٩)	-	-	-	-	(٣٣٠)	(٤٥,٩٨٩)	مصاريف إعادة التكافل
٦٠,٧٤٠	٦٥٩	٦٠,٠٨١	-	-	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	-	-	التغيرات التي تتعلق بتغيرات الخدمة السابقة في التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
٦٧٩	-	-	-	-	٦٧٩	-	استرداد خسارة للعقود المعنية المحملة بالالتزامات والتعديلات
(١٨,٣٢٣)	٩٤	(١٨,٤١٧)	-	-	-	-	التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة
٤٣,٠٩٦	٧٥٣	٤١,٦٦٤	-	-	٦٧٩	-	مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة تكافل المطالبات المتكبدة
(٣,٢٢٣)	٧٥٣	٤١,٦٦٤	-	-	٣٤٩	(٤٥,٩٨٩)	صافي الدخل أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٧٢٨	-	٧٢٨	-	-	-	-	دخل تمويل إعادة التكافل
(٢,٤٩٥)	٧٥٣	٤٢,٣٩٢	-	-	٣٤٩	(٤٥,٩٨٩)	إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر وبنود الدخل الشامل الأخرى
٦٥,٠٥٨	-	-	-	-	-	٦٥,٠٥٨	التدفقات النقدية
(٢٦,٧٠١)	-	(٢٦,٧٠١)	-	-	-	-	الاشتراكات المدفوعة بعد تنزيل العمولات
٣٨,٣٥٧	-	(٢٦,٧٠١)	-	-	-	٦٥,٠٥٨	استرداد من إعادة التكافل
(٢٣٩)	٤	٨١	-	-	-	(٣٢٤)	إجمالي التدفقات النقدية
٥١,٩٢٠	١,٦٤٦	٤١,١٣٠	-	-	٦٧٩	٨,٤٦٥	موجودات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة
٥١,٦٨١	١,٦٥٠	٤١,٢١١	-	-	٦٧٩	٨,١٤١	مطلوبات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة
							صافي موجودات عقود إعادة التكافل في نهاية السنة

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تمة)

تسوية عنصر قياس أرصدة عقود التكافل غير المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	هامش الخدمة التعاقدية ألف درهم	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية ألف درهم	القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية ألف درهم	
-	-	-	-	مطلوبات عقود التكافل الافتتاحية
-	-	-	-	موجودات عقود التكافل الافتتاحية
-	-	-	-	صافي الرصيد في بداية السنة
(٢٤١)	(٢٤١)	-	-	تغيرات تتعلق بالخدمة الحالية
(١٠)	-	(١٠)	-	هامش الخدمة التعاقدية المثبت للخدمات المقدمة
(٣١٥)	-	-	(٣١٥)	التغير في تعديل مخاطر المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية
(٥٦٦)	(٢٤١)	(١٠)	(٣١٥)	تعديلات سابقة - تتعلق بمصاريف خدمة التكافل
١	٦	٩	(١٤)	تغيرات تتعلق بالخدمة المستقبلية
٤٠	-	-	٤٠	التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية
٣	٢,٥٣٥	٢٠٦	(٢,٧٣٨)	التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى خسائر للعقود المحملة بالتزامات وعكوسات تلك الخسائر
-	١٩٥	-	(١٩٥)	عقود مثبتة مبدئياً في السنة
٤٤	٢,٧٣٦	٢١٥	(٢,٩٠٧)	تعديل سابق - ناشئ عن الاشتراكات المستلمة في السنة التي تتعلق بالخدمة المستقبلية
(٥٢٢)	٢,٤٩٥	٢٠٥	(٣,٢٢٢)	نتائج خدمة التكافل
١٢٧	١٢٥	-	٢	مصاريف التمويل من عقود التكافل الصادرة
(٣٩٥)	٢,٦٢٠	٢٠٥	(٣,٢٢٠)	إجمالي المبلغ المثبت في الدخل الشامل
٣,١٩٩	-	-	٣,١٩٩	التدفقات النقدية
(١,١٩٧)	-	-	(١,١٩٧)	الاشتراكات المستلمة
٢,٠٠٢	-	-	٢,٠٠٢	مطالبات ومصاريف أخرى مدفوعة عائدة مباشرة
-	-	-	-	إجمالي التدفقات النقدية
١,٦٠٦	٢,٦١٩	٢٠٤	(١,٢١٧)	الرصيد الختامي في نهاية السنة
-	-	-	-	مطلوبات عقود التكافل الختامية
١,٦٠٦	٢,٦١٩	٢٠٤	(١,٢١٧)	موجودات عقود التكافل الختامية
				صافي الرصيد في نهاية السنة

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧- موجودات ومطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل (تمة)

تسوية عنصر قياس أرصدة عقود إعادة التكافل غير المقاسة بموجب منهجية تخصيص أقساط التأمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	هامش الخدمة التعاقدية ألف درهم	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية ألف درهم	القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية ألف درهم
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
(٣٦)	(٣٦)	-	-
(٩)	-	(٩)	-
(٢٨٠)	-	-	(٢٨٠)
(٣٢٥)	(٣٦)	(٩)	(٢٨٠)
-	(١١)	-	١١
١	٤٤٧	١٧٨	(٦٢٤)
١	٥	٧	(١١)
٢	٤٤١	١٨٥	(٦٢٤)
(٣٢٣)	٤٠٥	١٧٦	(٩٠٤)
٤	٢٣	-	(١٩)
(٣١٩)	٤٢٨	١٧٦	(٩٢٣)
٣٣٨	-	-	٣٣٨
٣٣٨	-	-	٣٣٨
-	-	-	-
-	-	-	-
١٩	٤٢٨	١٧٦	(٥٨٥)
١٩	٤٢٨	١٧٦	(٥٨٥)

مطلوبات عقود إعادة التكافل الافتتاحية

موجودات عقود إعادة التكافل الافتتاحية

صافي الرصيد في بداية السنة

تغيرات تتعلق بالخدمة الحالية

هامش الخدمة التعاقدية المثبت للخدمات المقدمة

التغير في تعديل مخاطر المخاطر غير المالية للمخاطر المنتهية

تعديلات سابقة - تتعلق بمصاريف خدمة التكافل

تغيرات تتعلق بالخدمة المستقبلية

التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى خسائر للعقود المحملة بالتزامات

وعكوسات تلك الخسائر

عقود مثبتة مبدئياً في السنة

تعديل سابق - ناشئ عن الاشتراكات المستلمة في السنة التي تتعلق بالخدمة

المستقبلية

نتائج خدمة التكافل

(دخل) / مصاريف التمويل من عقود التكافل الصادرة

إجمالي المبلغ المثبت في الدخل الشامل

التدفقات النقدية

الاشتراكات المستلمة بعد تنزيل عمولة التنازل

إجمالي التدفقات النقدية

الرصيد في نهاية السنة

مطلوبات عقود إعادة التكافل الختامية

موجودات عقود إعادة التكافل الختامية

صافي الرصيد في نهاية السنة

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨- المصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٤,٥٢٠	٤,٣٠١	أرباح مستحقة
٢,١٢١	١,٧٧٢	مصاريف مدفوعة مقدماً
٢١٧	٢٣١	دفعات مقدمة وودائع
١,٤٢٠	١,٤٦٠	الذمم المدينة الأخرى
<u>٨,٢٧٨</u>	<u>٧,٧٦٤</u>	
٢,٤٩٨	٣,٢٨٥	العائدة إلى:
٥,٧٨٠	٤,٤٧٩	المشركين
<u>٨,٢٧٨</u>	<u>٧,٧٦٤</u>	المساهمين

٩- مطلوبات عقود الاستثمار

فيما يلي مطلوبات عقود استثمار الشركة للعقود دون ميزات المشاركة التقديرية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
-	-	في بداية السنة
-	٣,٩٤١	الحركة خلال السنة
-	٣,٩٤١	الرصيد في نهاية السنة

١٠- الودائع القانونية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
<u>١٠,٠٠٠</u>	<u>١٠,٠٠٠</u>	محتفظ بها لدى بنك محلي في دبي، الإمارات العربية المتحدة

تمثل الوديعة القانونية وديعة وكالة مرهونة مقابل ضمانات صادرة لصالح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي وفقاً للمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين.

١١- المبالغ المستحقة من المشتركين / المبالغ المستحقة إلى المساهمين

يتكون الرصيد من صافي أرصدة رسوم الوكالة المستحقة للمساهمين من المشتركين والبالغة ٥٥,٨١٦ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٢٩,٦٣٨ ألف درهم).

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ - العقارات الاستثمارية

بنائية سكنية ومكاتب ألف درهم المستوى ٣	تسلسل القيمة العادلة
٦٧,٥١٠	٢٠٢٤
٨,٠٣٠	في ١ يناير
٧٥,٥٤٠	التغير في القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٣)
	في ٣١ ديسمبر
	٢٠٢٥
٧٥,٥٤٠	في ١ يناير
٣,٣٤٥	التغير في القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٣)
٧٨,٨٨٥	في ٣١ ديسمبر

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قدر اثنان من خبراء التقييم المهنيين المستقلين القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية للشركة بمبلغ ٧٨,٥٣٥ ألف درهم و ٧٩,٢٣٥ ألف درهم، على التوالي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - قدر اثنان من خبراء التقييم المهنيين المستقلين القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية بمبلغ ٧٥,١٤٠ ألف درهم و ٧٥,٩٤٠ ألف درهم، على التوالي).

تقوم الشركة بتثبيت متوسط القيمة العادلة من خبري التقييم. يتمتع خبراء التقييم بمؤهلات وخبرة مهنية ذات صلة. يتم الاحتفاظ بالعقارات الاستثمارية بغرض زيادة رأس المال ولأغراض التأجير.

يتم تقييم العقارات الاستثمارية باستخدام التدفقات النقدية المخصومة وطريقة رسملة الدخل ونماذج المبيعات والمقارنة السوقية. وتتضمن طريقة التدفقات النقدية المخصومة التدفقات النقدية المتوقعة في المستقبل من العقارات القائمة على الافتراضات المستندة إلى السوق المذكورة بدقة بتطبيق معدل الخصم ومعدل الرسملة المناسبين. تأخذ طريقة رسملة الدخل في الاعتبار الإيجار السوقي الذي يمكن تحقيقه بناءً على الأدلة المقارنة وخصم معدلات الصيانة والإشغال المناسبة للوصول إلى صافي الإيجار الذي يمكن تحقيقه والذي يتم رسملته بعد ذلك بعائد مخاطر مناسب للوصول إلى القيمة العادلة للعقار المعني. تأخذ طريقة مقارنة المبيعات في الاعتبار قيمة العقارات المماثلة في الجوار المعدلة حسب الاختلافات في السمات الرئيسية مثل حجم العقار وجودة التركيبات الداخلية.

فيما يلي تحليل الحساسية في تقييم العقارات؛

بالنسبة لطريقة رسملة الدخل، إذا انخفض / زاد معدل الرسملة بنسبة ١٪ مع الأخذ في الاعتبار ثبات جميع الافتراضات الأخرى، فإن القيمة العادلة سترتفع / تنخفض بنسبة ٣٧٪ / -٢,١١٪ على التوالي (٢٠٢٤ - القيمة العادلة سترتفع / تنخفض بنسبة ١٤,٤٣٪ / -١١,١٩٪ على التوالي).

بالنسبة لطريقة مقارنة المبيعات، إذا ارتفعت / انخفضت أسعار العقارات المماثلة بنسبة ١٪ مع الأخذ في الاعتبار ثبات جميع الافتراضات الأخرى، فإن القيمة العادلة سترتفع / تنخفض بمقدار ٣٢ ألف درهم (٢٠٢٤ - سترتفع / تنخفض القيمة العادلة بمقدار ٣١ ألف درهم).

بالنسبة لطريقة التدفقات النقدية المخصومة، إذا ارتفعت / انخفضت أسعار الرسملة بنسبة ١٪ مع الأخذ في الاعتبار ثبات جميع الافتراضات الأخرى، فإن القيمة العادلة سترتفع / تنخفض بمقدار ٥,٣٥٠ ألف درهم / ٤,٢٠٠ ألف درهم على التوالي.

إن دخل إيجار العقارات الذي تحققه الشركة من عقاراتها الاستثمارية والتي يتم تأجيرها بموجب عقود إيجار تشغيلي على أساس سنوي والمصاريف التشغيلية المباشرة الناشئة عن إدارة العقارات الاستثمارية هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٦,٦٨٥	٦,٦٧٧	دخل الإيجار
(٨٥٣)	(٦٧١)	المصاريف التشغيلية المباشرة
٥,٨٣٢	٦,٠٠٦	صافي الدخل من العقارات الاستثمارية

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣ - الممتلكات والمعدات

التكلفة	أثاث وتركيبات ألف درهم	سيارات ألف درهم	موجودات حق الاستخدام ألف درهم	موجودات غير ملموسة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٥,٧٩٠	٢٠	٢,٩٤٦	١,٢٥٢	١٠,٠٠٨
الإضافات التي تمت خلال السنة	٧٩	-	-	١٦٣	٢٤٢
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٨٦٩	٢٠	٢,٩٤٦	١,٤١٥	١٠,٢٥٠
الإضافات التي تمت خلال السنة	٣٠٦	-	٦٦١	٢٦٢	١,٢٢٩
الاستبعادات خلال السنة	-	(١٥)	-	-	(١٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٦,١٧٥	٥	٣,٦٠٧	١,٦٧٧	١١,٤٦٤
الاستهلاك المتراكم					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٥,٢٣٦	١٦	٢,٤٥٠	٨٤٤	٨,٥٤٦
المحصل للسنة	٢٥٧	١	٤٩٦	١٨٧	٩٤١
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٤٩٣	١٧	٢,٩٤٦	١,٠٣١	٩,٤٨٧
المحصل للسنة	٢٥٨	٣	٦٠٦	٢٢٦	١,٠٩٣
الاستبعادات خلال السنة	-	(١٥)	-	-	(١٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٥,٧٥١	٥	٣,٥٥٢	١,٢٥٧	١٠,٥٦٥
القيمة الدفترية					
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٤٢٤	-	٥٥	٤٢٠	٨٩٩
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٧٦	٣	-	٣٨٤	٧٦٣

١٤ - المطلوبات الأخرى

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٦,٩٨٥	٨,٢١٧	احتياطي اشتراكات مقتطع
٥,٠٤٦	٥,٥٢٩	المصاريف المستحقة
٥٣٦	٥٩٣	دخل الإيجار المؤجل
١,١٣٦	٥,٣٨٩	بند مطلوبات الضريبة الحالية (إيضاح ٢٢)
٧,٠٩٣	٨,٩١٧	أخرى
٢٠,٧٩٦	٢٨,٦٤٥	
١٠,٦٧٠	١١,٧٣٤	العائدة إلى:
١٠,١٢٦	١٦,٩١١	المشركين
٢٠,٧٩٦	٢٨,٦٤٥	المساهمين

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٥ - القرض الحسن

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		العجز في حساب المشتركين:
(١٥٩,١٢٥)	(١٦٤,٢٥٤)	الرصيد في بداية السنة
(٥,١٢٩)	(١٥٢)	العجز خلال السنة
<u>(١٦٤,٢٥٤)</u>	<u>(١٦٤,٤٠٦)</u>	الرصيد في نهاية السنة
		قرض حسن من المساهمين
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٥٩,١٢٥	١٦٤,٢٥٤	الرصيد في بداية السنة
٥,١٢٩	١٥٢	العجز خلال السنة
<u>١٦٤,٢٥٤</u>	<u>١٦٤,٤٠٦</u>	الرصيد في نهاية السنة

قام المساهمون بتمويل العجز في حساب المشتركين وفقاً لسياسة الشركة من خلال قرض حسن (قرض بدون ربح وبدون شروط سداد).

١٦ - مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٣٧١	١,٥٥٧	الرصيد في بداية السنة
٨٥٢	٧٢٢	المحمل خلال السنة
<u>(٦٦٦)</u>	<u>(١٧٧)</u>	المدفوع خلال السنة
<u>١,٥٥٧</u>	<u>٢,١٠٢</u>	الرصيد في نهاية السنة

١٧ - رأس المال

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٥٤,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل:
		١٥٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي قيمة كل منها ١ درهم (٢٠٢٤ -
		(١٥٤,٠٠٠,٠٠٠)

١٨ - الاحتياطي القانوني

وفقاً للنظام الأساسي للشركة والمادة رقم (٢٤١) من القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يجب تحويل ما لا يقل عن ١٠٪ من صافي أرباح الشركة السنوية إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، يجب إجراء هذه التحويلات حتى يبلغ رصيد الاحتياطي القانوني ٥٠٪ من رأس مال الشركة المدفوع. لم يتم إجراء أي تحويل إلى الاحتياطي القانوني خلال السنة حيث قد وصل بالفعل إلى ٥٠٪ من رأس المال المدفوع (٢٠٢٤ - ٥٠٪).

١٩ - احتياطي إعادة التكافل

وفقاً لقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم ٢٣، المادة ٣٤، تم تحويل مبلغ ٧٥٥ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٤١٠ ألف درهم) بناءً على حصة إعادة التكافل من الاشتراك بنسبة ٠,٥٪ من الأرباح غير الموزعة إلى احتياطي إعادة التكافل. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع ولن يتم التصرف فيه دون الحصول على موافقة مسبقة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠ - احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات - بالقيمة العادلة خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

يسجل هذا الاحتياطي الأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للموجودات المالية الأخرى التي تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. إن الحركة في الاحتياطي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
(٤,٩٦٠)	(٤,٤٦٨)	الرصيد في بداية السنة
(٣٣٣)	(٨٧٣)	التغير في القيمة العادلة للسنة
٧٣	٩٩	تأثير الضريبة المؤجلة
٧٥٢	-	الخسائر المحققة المعاد تصنيفها إلى بيان الدخل
<u>(٤,٤٦٨)</u>	<u>(٥,٢٤٢)</u>	الرصيد في نهاية السنة

٢١ - إجمالي الاشتراكات المكتتبة

تم الإفصاح أدناه عن تفاصيل إجمالي الاشتراكات المكتتبة وفقاً لمتطلبات الإفصاح الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

٢٠٢٥					
التكافل الطبي	أخرى	تجميع الأموال	تكافل عائلي	الإجمالي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٧٩,٥٦٢	١٠٤,٨٢٧	٣,٧٤٢	٢٠,٨٢٩	٢٠٨,٩٦٠	الاشتراكات المكتتبة المباشرة
١,٦٧٣	١١٤,٧٨٧	-	-	١١٦,٤٦٠	اشتراكات مفترضة (محلياً ودولياً)
<u>٨١,٢٣٥</u>	<u>٢١٩,٦١٤</u>	<u>٣,٧٤٢</u>	<u>٢٠,٨٢٩</u>	<u>٣٢٥,٤٢٠</u>	<u>إجمالي الاشتراكات الكلية المكتتبة</u>
٢٠٢٤					
التكافل الطبي	أخرى	تجميع الأموال	تكافل عائلي	الإجمالي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٣٩,٩٩٩	٦٩,٢٨٣	-	١,٦٤٣	١١٠,٩٢٥	الاشتراكات المكتتبة المباشرة
-	٦١,٤٧١	-	-	٦١,٤٧١	اشتراكات مفترضة (محلياً ودولياً)
<u>٣٩,٩٩٩</u>	<u>١٣٠,٧٥٤</u>	<u>-</u>	<u>١,٦٤٣</u>	<u>١٧٢,٣٩٦</u>	<u>إجمالي الاشتراكات الكلية المكتتبة</u>

٢٢ - ضريبة الشركات

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات) لفرض نظام ضريبة شركات جديد في دولة الإمارات العربية المتحدة. يسري نظام ضريبة الشركات الجديد على الفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. يخضع الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت التي تقع في نطاق أغراض ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة شركات بنسبة ٩٪.

سيخضع الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت التي تقع في نطاق أغراض ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة شركات بنسبة ٩٪. ويستحق سداد ضرائب الشركات على إجمالي الدخل بعد إجراء تعديلات على بعض المصاريف غير القابلة للتخصيص والدخل المعفى والاستثمار والمخصصات الأخرى.

يجب قياس الضرائب المؤجلة بالرجوع إلى معدلات الضرائب والقوانين، التي تم سنها، أو تشريعها إلى حد كبير، بحلول نهاية فترة التقرير، والتي من المتوقع أن تنطبق في الفترات التي تم فيها تحقيق الموجودات أو تسوية المطلوبات التي تتعلق بها الضريبة المؤجلة.

تقع الشركة في نطاق تشريعات الرخصة الثانية لأنها تعمل في دولة قامت بالفعل بسن تشريعات الرخصة الثانية وتتجاوز الإيرادات الموحدة للشركة حد ٧٥٠ مليون يورو. يمثل تطبيق الرخصة الثانية تطور ملحوظ في سياسة الضريبة الدولية ويهدف إلى ضمان التوزيع الأكثر عدلاً للإيرادات الضريبية بين البلدان. تعكس بياناتنا المالية تأثير هذه القياسات بزيادة مصاريف الضريبة وتثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة وتحسين الإفصاحات.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ - ضريبة الشركات (تتمة)

تقدر الشركة مصروف الضريبة الحالية والضرائب التكميلية المتعلقة بالركيزة الثانية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بمبلغ ٥,٧٦٤ ألف درهم (مصروف الضريبة الحالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١,٨٥٨ ألف درهم).

يبلغ معدل الضريبة الفعلي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ نسبة ١٣,٨٥٪. وتعود الزيادة في معدل الضريبة الفعلي مقارنة بالسنة الماضية إلى تطبيق الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

بالإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ تعديل مجلس معايير المحاسبة الدولية على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ - ضرائب الدخل، والذي يقدم استثناء إلزامي مؤقت من تثبيت الضرائب المؤقتة المتعلقة بالركيزة الثانية أو الإفصاح عنها.

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
		بيان الأرباح أو الخسائر
		ضريبة الدخل الحالية:
١,١٣٦	٥,٣٨٩	رسوم ضريبة الدخل الحالية والضريبة التكميلية
		الضريبة المؤجلة:
٧٢٢	٣٠١	يتعلق بإنشاء الفروقات المؤقتة وعكسها
-	٧٤	ضريبة مدفوعة تتعلق بالسنة السابقة
١,٨٥٨	٥,٧٦٤	إجمالي مصروف ضريبة الدخل المعلنة في بيان الأرباح أو الخسائر

بيان الدخل الشامل الآخر

ضريبة مؤجلة تتعلق بنود مثبتة في بنود الدخل الشامل الأخرى خلال السنة:
بند موجودات ضريبة مؤجلة على خسارة القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية
المصممة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

(٧٣)	(٩٩)
------	------

فيما يلي تسوية الربح المحاسبي لمصروف الضريبة:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
		الربح المحاسبي قبل الضريبة
٢٠,٨٤٥	٤١,٠٧٣	بمعدل ضريبة الدخل النظامية في دولة الإمارات والضريبة التكميلية
١,٨٧٦	٥,٧٠٩	تعديلات تتعلق بالخصم الموحد وفقاً للقانون
(٣٤)	(٣٤)	تعديلات أخرى
١٦	١٤	مصروف ضريبة الدخل المعلنة في بيان الدخل
١,٨٥٨	٥,٦٨٩	معدل الضريبة الفعلي
٪٨,٩١	٪١٣,٨٥	

فيما يلي الضريبة الحالية والمؤجلة المعلنة في بيان المركز المالي:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
		موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة
٧٢٢	١,٠٢٤	بند مطلوبات الضريبة المؤجلة
٧٣	١٧٤	موجودات الضريبة المؤجلة

ترد أدناه الحركة في بند مطلوبات الضريبة الحالية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
-	١,١٣٦	الضريبة الحالية المستحقة كما في ١ يناير
١,١٣٦	٥,٣٨٩	رسوم الضريبة الحالية والتكميلية للسنة
-	٧٤	ضريبة إضافية مدفوعة (تعود للسنة السابقة)
-	(١,٢١٠)	ضريبة الدخل المدفوعة خلال السنة
١,١٣٦	٥,٣٨٩	

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٣ - دخل الاستثمارات

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٥,٨٣٢	٦,٠٠٦	الدخل من العقارات الاستثمارية
١,٨٤٢	٥,٩١٣	الربح من الصكوك
١٠,٠٤١	٦,١٠٨	الدخل من ودائع الوكالة
٨,٠٣٠	٣,٣٤٥	أرباح القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية (إيضاح ١٢)
٤٨٣	٤٢٥	توزيعات أرباح من الموجودات المالية الأخرى
(١١)	(١٥)	خسارة غير محققة على الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٢٠٨	٧٥٢	إطفاء الاستثمارات بالتكلفة المطفأة
(٧٥٢)	-	الخسارة من بيع صكوك بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
٩٣	١٧٨	الربح من الحسابات تحت الطلب
<u>٢٥,٧٦٦</u>	<u>٢٢,٧١٢</u>	
٥,٦١٥	٥,٢٨٤	العائدة إلى:
٢٠,١٥١	١٧,٤٢٨	المشركين
<u>٢٥,٧٦٦</u>	<u>٢٢,٧١٢</u>	المساهمين

٢٤ - رسوم الوكالة وحصّة المضارب

رسوم الوكالة
بلغت رسوم الوكالة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ وقدره ٨٣,٢٣٣ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٤٤,٢٢٩ ألف درهم)، تم احتساب الرسوم كنسبة (تتراوح من ٥٪ إلى ٣٠٪) من إجمالي الاشتراكات المكتتبة البالغة ٣٢٥,٤٢٠ ألف درهم (٢٠٢٤ - ١٧٢,٣٩٦ ألف درهم) دون أي خصم من تكاليف استحواد الوثائق. يتم تحميل رسوم الوكالة على بيان الدخل عند تكبدها.

حصّة المضارب
يقوم المساهمون أيضًا بإدارة صناديق استثمار المشتركين وتحصيل حصّة المضارب. يتم احتساب حصّة المضارب بنسبة ٣٠٪ من دخل الاستثمارات المحقق.

٢٥ - المصاريف العمومية والإدارية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٣,٠١٠	١٧,٤٨٥	تكاليف الموظفين
٥,٣٥٤	٨,٦٤٨	مصاريف إدارية لطرف خارجي ومصاريف أخرى ذات علاقة
٢,٦٧١	٣,٤٦٨	الأنعاب القانونية والمهنية
١,٠٠٠	٩٧٢	مصاريف محملة من المركز الرئيسي للمجموعة
٩٤١	١,٠٩١	استهلاك وإطفاء
٧٤٦	١,٤٩٧	رسوم تسجيل الوثائق
٤٠٢	٥١١	مصاريف التكافل
٧٥٢	٧٢٢	مكافآت نهاية الخدمة والتقاعد
١١٥	٢١٧	مصاريف التسويق
١٠٤	٨٩٥	الرسوم البنكية
٣٢٧	١٥٧	عقود الإيجار قصيرة الأجل
-	١٣٠	مخالفات وغرامات
١,٦٢٦	١,٥٤٩	مصاريف أخرى
<u>٢٧,٠٤٨</u>	<u>٣٧,٣٤٢</u>	

*بلغت المساهمات المجتمعية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما قيمته ١٣,١٤١ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٣,٨٠٠ ألف درهم).

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦ - الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة الشركات تحت السيطرة المشتركة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للشركة والشركات التي تحت السيطرة أو السيطرة المشتركة أو تحت تأثير جوهري من تلك الأطراف. تؤخذ موافقة إدارة الشركة على سياسات التسعير وشروط الدفع المتعلقة بهذه المعاملات.

إن الأرصدة المستحقة من / إلى الأطراف ذات العلاقة كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢٤	٣,٨١٤
٤,٩٧٣	١١,٤٩٠
٤,٠٧١	٦,٣٦٥
٨٧٨	١,٣١١

المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة:
أطراف ذات علاقة بسبب الملكية المشتركة
أخرى

تعود جميع المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة إلى المشتركين.

المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة:
أطراف ذات علاقة بسبب المساهمة

صافي المبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة العائدة إلى:
المشتركين
المساهمين

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٦,٩٦٥	٢٢,٢١١
٢,١٨٨	١٤,٠٣٩
٥٩	١,٥٠٤
٨١٩	٣,٦٨٥
١,٠٠٠	٩٧٢
-	١,٢٦٣
-	٢,١٤٢
١,٩٥٩	٨٤

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

حصة إعادة التكافل من الأعمال المتنازل عنها

إجمالي الاشتراكات المكتتية

خصم على حصة إعادة التكافل من الأعمال المتنازل عنها

مطالبات الاسترداد

مصاريف محملة من قبل المركز الرئيسي للمجموعة

تكاليف استحواذ الوثائق

تسوية المطالبات

معاملات أخرى

أتعاب موظفي الإدارة العليا:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٧٨٤	١,٠١١
٢٣	٢٨
-	-

مكافآت قصيرة الأجل

مكافآت طويلة الأجل

أتعاب أعضاء مجلس الإدارة

٢٧ - المعلومات القطاعية

لأغراض الإدارة، تم تنظيم الشركة إلى قطاعي أعمال؛ إدارة التكافل العام والاستثمار. يشتمل قطاع التكافل العام على أعمال التكافل التي تقوم بها الشركة نيابة عن المشتركين. يشتمل قطاع الاستثمار على الاستثمار وإدارة النقد لحساب الشركة الخاص. لم يتم تجميع القطاعات التشغيلية لتشكيل القطاعات التشغيلية الواردة في التقرير أعلاه.

يتم تقييم أداء القطاعات على أساس الأرباح أو الخسائر التي تقاس في بعض النواحي بطريقة مختلفة عن الأرباح أو الخسائر في البيانات المالية.

باستثناء رسوم الوكالة والقرض الحسن، لم تحدث أي معاملات بين القطاعات خلال السنة. وفي حال حدوث أي معاملات أخرى، يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس تجاري بحت بطريقة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الخارجية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٧ - المعلومات القطاعية (تتمة)

هذه القطاعات التي تستند إليها الشركة عندما تقدم تقريرها عن معلومات القطاعات الرئيسية إلى الإدارة. تم عرض المعلومات القطاعية كما يلي:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي ألف درهم	العائد إلى المساهمين ألف درهم	العائد إلى المشركين ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	العائد إلى المساهمين ألف درهم	العائد إلى المشركين ألف درهم	
١٢١,٦١٦	-	١٢١,٦١٦	٢٤٨,٨٣٩	-	٢٤٨,٨٣٩	التكافل:
(٨٤,١٠٥)	-	(٨٤,١٠٥)	(١١٦,٧١٤)	-	(١١٦,٧١٤)	إيرادات التكافل
(٥٥,٧٨٤)	-	(٥٥,٧٨٤)	(١١٨,٣٥٠)	-	(١١٨,٣٥٠)	مصاريف خدمة التكافل
٥٢,٥٦١	-	٥٢,٥٦١	٦٥,٨٣٧	-	٦٥,٨٣٧	مخصص اشتراكات إعادة التكافل
(٢,٣٥٧)	-	(٢,٣٥٧)	(٢,٤٨٤)	-	(٢,٤٨٤)	مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة تكافل المطالبات المتكيدة
٧٢٨	-	٧٢٨	١,١٨٩	-	١,١٨٩	مصاريف تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
٣٢,٦٥٩	-	٣٢,٦٥٩	٧٨,٣١٧	-	٧٨,٣١٧	دخل تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
						صافي دخل التكافل
-	٤٤,٢٢٩	(٤٤,٢٢٩)	-	٨٣,٢٣٣	(٨٣,٢٣٣)	رسوم الوكالة
-	١,٦٨٥	(١,٦٨٥)	-	١,٥٨٥	(١,٥٨٥)	حصة المضارب
٢,٥١١	-	٢,٥١١	١,٠٦٥	-	١,٠٦٥	دخل آخر
٥,٦١٥	-	٥,٦١٥	٥,٢٨٤	-	٥,٢٨٤	دخل الاستثمار
٨,١٢٦	٤٥,٩١٤	(٣٧,٧٨٨)	٦,٣٤٩	٨٤,٨١٨	(٧٨,٤٦٩)	
٢٠,١٥١	٢٠,١٥١	-	١٧,٤٢٨	١٧,٤٢٨	-	الاستثمار
٨٢٠	٨٢٠	-	١,١٢٥	١,١٢٥	-	دخل الاستثمارات
(١٣,٨٦٣)	(١٣,٨٦٣)	-	(٢٤,٨٠٤)	(٢٤,٨٠٤)	-	دخل آخر
(٢٧,٠٤٨)	(٢٧,٠٤٨)	-	(٣٧,٣٤٢)	(٣٧,٣٤٢)	-	تكاليف الاستحواذ على الوثائق
٢٠,٨٤٥	٢٥,٩٧٤	(٥,١٢٩)	٤١,٠٧٣	٤١,٢٢٥	(١٥٢)	المصاريف العمومية والإدارية
						(الخسائر) / الأرباح قبل الضريبة

المعلومات الأخرى

الإجمالي		الاستثمار		التكافل	
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٤٢٩,٧٧٤	٥٨٦,٢٩٥	٢٣٦,٨٤٣	٣٠٥,١٨٨	١٩٢,٩٣١	٢٨١,١٠٧
٢٣٤,٩٧٤	٣٥٦,٩٦٠	٤٢,٠٤٣	٧٥,٨٥٣	١٩٢,٩٣١	٢٨١,١٠٧

موجودات القطاع
مطلوبات القطاع

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨ - ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم بتقسيم خسارة السنة على عدد الأسهم العادية القائمة في نهاية السنة على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١٨,٩٨٧	٣٥,٣٠٩	الأرباح للسنة (بالألف درهم)
١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	عدد الأسهم العادية القائمة
٠,١٢	٠,٢٣	الربح الأساسية والمخفضة للسهم (بالدرهم)

إن الربحية المخفضة للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ تعادل الخسارة الأساسية للسهم نظراً لأن الشركة لم تصدر أي أداة جديدة والتي قد تؤثر على خسارة السهم عند ممارستها.

٢٩ - الزكاة

بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لن تتحمل الشركة زكاة بقيمة ٠,٠١١٣ درهم للسهم الواحد نيابة عن المساهمين (٢٠٢٤) - ٠,٠٠٤٢ درهم للسهم الواحد).

٣٠ - إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف الشركة عند إدارة رأس المال فيما يلي:

- الامتثال للمتطلبات الرأسمالية التي يتطلبها المرسوم بالقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين. تدير الشركة رأسمالها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي الموضح في الجدول أدناه:
- الحفاظ على قدرة الشركة على موصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين وتحقيق منافع لأصحاب المصلحة الآخرين؛ و
- توفير العائد المناسب للمساهمين من خلال تسعير عقود التكافل بما يتناسب مع مستوى المخاطر.

يحدد القسم الثاني من التعليمات المالية الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لشركات التأمين ("التعليمات المالية") هامش الملاءة المطلوب الاحتفاظ به بالإضافة إلى مطلوبات التكافل. يجب الحفاظ على هامش الملاءة في جميع الأوقات طوال السنة. تخضع الشركة للتعليمات المالية التي تم الالتزام بها خلال السنة. وقد تضمنت سياسات الشركة وإجراءاتها الاختبارات اللازمة لضمان الالتزام المستمر والكامل بهذه التعليمات.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠- إدارة مخاطر رأس المال (تتمة)

يلخص الجدول أدناه مطلب الحد الأدنى لرأس المال والحد الأدنى لصندوق الضمان ومتطلب ملاءة رأس المال للشركة وإجمالي رأس المال المحتفظ به للوفاء بهوامش الملاءة المطلوبة على النحو المحدد في التعليمات المالية. أفصحت الشركة عن مركز الملاءة المالية للفترة السابقة مباشرة نظراً لعدم الانتهاء من مركز الملاءة المالية للسنة الحالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ ألف درهم (غير مدققة)	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى من متطلبات رأس المال
٢٨,٥٤٦	٥٣,٣٨١	متطلبات ملاءة رأس المال
١٩,٠٣٢	٣١,٩٠٦	الحد الأدنى لصندوق الضمان
١٧٤,٠٨٥	١٨٤,٣٧٨	الصناديق الخاصة الأساسية
٧٤,٠٨٥	٨٤,٣٧٨	هامش الملاءة للحد الأدنى من متطلبات رأس المال - فائض
١٤٥,٥٣٩	١٣٠,٩٩٧	هامش الملاءة لمتطلبات ملاءة رأس المال - فائض
١٥٥,٠٥٣	١٥٢,٤٧٢	هامش الملاءة لمتطلبات الحد الأدنى لصندوق الضمان - فائض

وفقاً للتعميم رقم (CBUAE/BIS/2025/6143) الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ١٢ نوفمبر ٢٠٢٥، لا ينبغي اعتبار الموجودات التي ليست مدرجة باسم الشركة مقبولة في بيان المركز المالي النظامي. في أرقام الملاءة المعلنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ كما هو مذكور أعلاه، فإن مبلغ لا شيء (٢٠٢٤ - لا شيء) من الموجودات ليست باسم الشركة ومملوكة من قبل طرف ذي علاقة (راجع الإيضاح رقم ١٢).

بناءً على المتطلبات التنظيمية الصادرة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، فإن الحد الأدنى اللازم لرأس المال التنظيمي هو ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤ - ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم) مقابل رأس مال الشركة المدفوع البالغ ١٥٤,٠٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤ - ١٥٤,٠٠٠ ألف درهم).

لقد امتثلت الشركة وعملياتها المنظمة بشكل فردي لجميع متطلبات رأس المال المفروضة من الخارج على مدار السنة. ليس هناك تغييرات جوهرية في إدارة رأس المال للشركة خلال السنة.

٣١- الأدوات المالية

تتعرض الشركة لمجموعة من المخاطر المالية من جراء موجوداتها المالية ومطلوباتها المالية وموجودات إعادة التكافل ومطلوبات التكافل. وعلى وجه الخصوص، تتمثل المخاطر المالية الرئيسية في عدم كفاية عائدات استثمارها على المدى الطويل لتمويل الالتزامات الناشئة عن عقود التكافل الخاصة بها. وتتمثل أهم مكونات هذه المخاطر المالية في مخاطر معدل الربح، ومخاطر أسعار الأسهم، ومخاطر العملات الأجنبية، ومخاطر الائتمان.

تشأ هذه المخاطر من المراكز المفتوحة في معدل الربح والعملة ومنتجات الأسهم، والتي تتعرض جميعها لتحركات السوق العامة والخاصة. إن المخاطر التي تواجهها الشركة بشكل أساسي بسبب طبيعة استثماراتها ومطلوباتها المالية هي مخاطر معدل الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

إن التفاصيل الخاصة بمعلومات السياسات المحاسبية الهامة والأساليب المتبعة، بما في ذلك معايير التثبيت وأسس القياس والأساس الذي يتم بناءً عليه تثبيت الدخل والمصاريف فيما يتعلق بكل فئة من فئات الموجودات المالية والمطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية قد تم الإفصاح عنها في الإيضاح ٣ حول البيانات المالية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ - الأدوات المالية (تتمة)

فئات الأدوات المالية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		الموجودات المالية
		الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (إيضاح ٥)
١٩,٢٤٩	١٨,١١٠	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ٥)
٥٤٥	٥,٠١٨	الاستثمارات بالتكلفة المطفأة (إيضاح ٥)
٨٣,١٧١	١٦٨,١٥٨	ودائع قانونية
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	الذمم المدينة الأخرى
٦,٢٣٠	٧,٧٦٤	الأرصدة لدى البنوك (إيضاح ٦)
١٤١,٨٣٢	١٤٥,٨٢٣	إجمالي الموجودات المالية
٢٦١,٠٢٧	٣٥٤,٨٧٣	
		المطلوبات المالية
		مطلوبات عقود الاستثمار
-	٣,٩٤١	مطلوبات أخرى
١٣,٩٣٨	١٩,٨٣٠	إجمالي المطلوبات المالية
١٣,٩٣٨	٢٣,٧٧١	

ترى الإدارة بأن المبالغ الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية المدرجة في البيانات المالية تعادل قيمها العادلة.

٣٢ - إدارة المخاطر

مخاطر التكافل

تتمثل المخاطر في أي عقد تكافل في احتمالية وقوع الحدث المؤمن ضده وعدم التأكد من قيمة المطالبة الناتجة. نتيجة لطبيعة عقد التكافل، فإن هذه المخاطر عشوائية ولا يمكن التنبؤ بها.

بالنسبة لمحفظة عقود التكافل حيث يتم تطبيق نظرية الاحتمالية على التسعير والتخصيص، يكمن الخطر الرئيسي الذي تواجهه الشركة بموجب عقود التكافل في أن المطالبات الفعلية ومدفوعات الفوائد تزيد عن القيمة الدفترية لمطلوبات التكافل. يمكن أن يحدث هذا إذا كان تكرار وجسامة المطالبات والفوائد أكبر من المقدرة. إن الأحداث المؤمن عليها عشوائية ويختلف العدد الفعلي للمطالبات والفوائد ومقدارها من سنة إلى أخرى عن التقديرات المحددة باستخدام الأساليب الإحصائية.

أظهرت الخبرة السابقة أنه كلما زاد حجم محفظة عقود التكافل المتشابهة تقل نسبة الاختلافات في النتائج المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، فإنه كلما زاد تنوع المحفظة تقل احتمالات التأثر المباشر الناتج عن أي تغيير في عناصر المحفظة. قامت الشركة بتطوير استراتيجية الاكتتاب التكافلي لتتبع أنواع مخاطر التكافل المقبولة وضمن كل من هذه الفئات لتحقيق عدد كبير من المخاطر بما يكفي لتقليل تباين النتيجة المتوقعة.

تدير الشركة هذه المخاطر من خلال إستراتيجية الاكتتاب وأعمال إعادة التكافل المناسبة والتعامل مع المطالبات بشكل استباقي. وتهدف إستراتيجية الاكتتاب إلى أن تكون مخاطر الاكتتاب متنوعة من حيث نوع المخاطر ومبالغها ومجالها وتوزيعها الجغرافي. تم وضع حدود الاكتتاب في مكانها لتطبيق معايير الاختيار المناسبة للمخاطر.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التكافل (تتمة)

تكرار وجسامة المطالبات

للشركة الحق في عدم تجديد وثائق تأمين فردية وإعادة تسعير المخاطر وفرض مبالغ يتحملها المشترك وكذلك لديها الحق في رفض الدفعات المتعلقة بمطالبات ناتجة عن الاحتيال. كذلك يحق للشركة بموجب عقود التكافل أن تلاحق أطراف أخرى لدفع جزء أو كل المطالبة (على سبيل المثال، الإحلال).

يتم الاكتتاب في عقود التكافل على العقارات بالرجوع إلى القيمة الإحلال التجارية للعقارات والمحتويات المؤمنة ويتم تضمين حدود دفع المطالبات دائماً للحد من المبلغ المستحق الدفع عند وقوع الحدث المؤمن عليه. إن تكلفة إعادة بناء العقارات واستبدال المحتويات أو التعويض عنها والوقت المستغرق لإعادة تشغيل العمليات بسبب انقطاع الأعمال هي العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات بموجب هذه الوثائق. تنقسم عقود التكافل على العقارات إلى أربع فئات من المخاطر: الحريق وانقطاع الأعمال والأضرار الناجمة عن الطقس والسرقه. لا تتركز مخاطر التكافل الناشئة عن هذه العقود في أي من المناطق التي تعمل فيها الشركة، وهناك توازن بين العقارات التجارية والشخصية في المحفظة الإجمالية للمباني المؤمنة.

تكرار وجسامة المطالبات

تتضمن ترتيبات إعادة التكافل زيادة التغطية وتغطية الكوارث. إن أثر ترتيبات إعادة التكافل يظهر في عدم تجاوز صافي الخسارة التي من الممكن أن تتكبدها الشركة كحد أقصى مبلغ قدره ١,٠٠٠,٠٠٠ درهم (٢٠٢٤ - ١,٥٠٠,٠٠٠ درهم) ولا شيء (٢٠٢٤ - ٣٠,٠٠٠ درهم) و ١,٥٠٠,٠٠٠ درهم (٢٠٢٤ - ١,٥٠٠,٠٠٠ درهم) في أي مطالبة للمركبات أو الطبي أو غير المركبات على التوالي. للشركة وحدات استقصائية تعمل على الحد من المخاطر المحيطة بالمطالبات. تقوم هذه الوحدة بالتحقيق في طرق تحسين المطالبات بالمخاطر والتوصية بها. يتم مراجعة المخاطر بشكل فردي كل عام وتعديلها لتعكس أحدث المعلومات حول الحقائق الأساسية والقانون الحالي والاختصاص والشروط والأحكام التعاقدية وعوامل أخرى. تدير الشركة بنشاط وتسعى إلى تسوية المطالبات في وقت مبكر للحد من تعرضها للتطورات غير المتوقعة.

مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية

يستحق دفع المطالبات المتعلقة بعقود التكافل على أساس حدوث المطالبات. تتحمل الشركة مسؤولية كافة الأحداث المؤمن عليها التي وقعت خلال مدة العقد، حتى لو تم اكتشاف الخسارة بعد انتهاء مدة العقد. كنتيجة لذلك، يتم تسوية مطالبات بند المطالبات على مدى فترة طويلة من الزمن، وتتضمن عناصر مخصص المطالبة المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها. يخضع تقدير المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها إلى درجة أكبر من الشكوك حول تقدير تكلفة تسوية المطالبات التي تم إخطار الشركة بها بالفعل، حيث تتوفر معلومات حول حدث المطالبة. قد لا تكون المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها واضحة لشركة التكافل إلا بعد سنوات عديدة من الحدث الذي أدى إلى ظهور المطالبات. بالنسبة لبعض عقود التكافل، تكون نسبة المطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها من إجمالي بند المطالبات مرتفعة وسوف تُظهر عادةً اختلافات أكبر بين التقديرات الأولية والنتائج النهائية بسبب درجة صعوبة تقدير هذه المطالبات. عند تقدير بند مطالبات تكلفة المطالبات المبلغ عنها والتي لم يتم سدادها بعد، تأخذ الشركة بعين الاعتبار المعلومات المتاحة من خبراء تقدير الخسائر والمعلومات المتعلقة بتكلفة تسوية المطالبات ذات الخصائص المماثلة في الفترات السابقة. يتم تقييم المطالبات الكبيرة على أساس كل حالة على حدة أو يتم توقعها بشكل منفصل من أجل السماح بالتأثير المشوه المحتمل لتطورها وحدثها على بقية المحفظة.

تتضمن التكلفة المقدرة للمطالبات المصاريف المباشرة التي سيتم تكبدها في تسوية المطالبات، وصافي قيمة الإحلال المتوقعة وغيرها من المبالغ المستردة. تتخذ الشركة كافة الخطوات المعقولة لضمان حصولها على المعلومات المناسبة فيما يتعلق بمخاطر المطالبات. ومع ذلك، ونظراً لعدم اليقين في تحديد مخصصات المطالبات، فمن المرجح أن تكون النتيجة النهائية مختلفة عن بند المطالبات الأصلي المحدد.

إن مبلغ مطالبات التكافل حساس بشكل خاص لمستوى الأحكام القضائية وتطور السوابق القانونية في مسائل العقد والضرر. كما تخضع عقود التكافل لظهور أنواع جديدة من المطالبات الكامنة، ولكن لا يتم تضمين أي بدل لذلك في نهاية فترة التقارير.

وحيثما أمكن، تطبق الشركة تقنيات متعددة لتقدير المستوى المطلوب من المخصصات. وهذا يوفر فهماً أكبر للاتجاهات المتأصلة في الخبرة التي يتم التنبؤ بها. كما تساعد التوقعات المقدمة من خلال المنهجيات المختلفة في تقدير نطاق النتائج المحتملة. يتم اختيار أسلوب التقدير الأكثر ملاءمة مع مراعاة خصائص فئة الأعمال ومدى تطور كل سنة حادث.

إن تقدير نسبة الخسارة الأولية هو افتراض مهم في أسلوب التقدير ويستند إلى خبرة السنوات السابقة، مع تعديلها حسب عوامل مثل تغيرات أسعار الأقساط، وخبرة السوق المتوقعة وتضخم المطالبات التاريخية. يتم تحليل التقدير الأولي لنسب الخسارة المستخدمة للسنة الحالية (قبل إعادة التكافل) أدناه حسب نوع المخاطر حيث يعمل المؤمن عليه مقابل مساهمات السنة الحالية والسنة السابقة.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التكافل (تتمة)

نوع المخاطر

	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
السيارات	٥٥,٧٦%	٣٠,٤٥%	
التكافل الطبي والعائلي	٧٨,٦٩%	٨٧,٠٤%	
عامة	٤٧,٦٦%	٣٥,١٣%	

العملية المتبعة لتحديد الافتراضات

إن المخاطر المرتبطة بعقود التكافل معقدة وتخضع لعدد من المتغيرات التي تؤدي إلى صعوبة تحليل الحساسية الكمي. يتم الأخذ في عين الاعتبار البيانات الداخلية المستمدة في معظمها من تقارير المطالبات ربع السنوية وكذلك فرز عقود التكافل الفعلية كما في تاريخ التقرير وذلك بهدف استخلاص البيانات للعقود المحتفظ بها. قامت الشركة بمراجعة العقود الفردية وخاصة القطاعات التي تعمل فيها الشركات المؤمنة وسنوات التعرض الفعلية للمطالبات. تقوم الشركة باستخدام هذه البيانات لوضع السيناريوهات المتعلقة بالمطالبات والتي يتم استخدامها في تقدير العدد النهائي للمطالبات.

يعتمد اختيار النتائج الخاصة بكل سنة من سنوات الحوادث لكل فئة أعمال على تقييم الأسلوب الأكثر ملائمة للتطورات التاريخية التي تمت ملاحظتها. وفي حالات معينة، يعني ذلك اختيار أساليب أو مجموعات مختلفة من الأساليب لسنوات الحوادث الفردية أو مجموعات من سنوات الحوادث في نفس فئة الأعمال.

تركز المخاطر

تتركز مخاطر التكافل الناشئة عن عقود التكافل بشكل أكبر في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يوضح الجدول الموجود في الصفحة التالية تركيز مطلوبات العقود حسب نوع العقد:

صافي المطلوبات ألف درهم	حصة إعادة التكافل من المطلوبات ألف درهم	إجمالي المطلوبات ألف درهم	
٥٤,٦٩٥	(٤,٠٥١)	٥٨,٧٤٦	٢٠٢٥
٥١,٦٠٥	(٢٠,٢١٤)	٧١,٨١٩	السيارات
٨٢,٠٠٣	(٥٢,٦٩٥)	١٣٤,٦٩٨	تكافل طبي وتكافل عائلي للمجموعات
١٨٨,٣٠٣	(٧٦,٩٦٠)	٢٦٥,٢٦٣	عامة
			الإجمالي
صافي المطلوبات ألف درهم	حصة إعادة التكافل من المطلوبات ألف درهم	إجمالي المطلوبات ألف درهم	
٥٤,٠٣٩	(٩,١٠٦)	٦٣,١٤٥	٢٠٢٤
٣٠,٣٣٢	(٤,٥٩٣)	٣٤,٩٢٥	السيارات
٤٥,٩٧٠	(٣٧,٩٨٢)	٨٣,٩٥٢	تكافل طبي وتكافل عائلي للمجموعات
١٣٠,٣٤١	(٥١,٦٨١)	١٨٢,٠٢٢	عامة
			الإجمالي

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢- إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطوّر المطالبات - الإجمالي

يوضح الجدول التالي تقديرات المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة تالية للحدث في تاريخ إعداد التقرير، بالإضافة إلى الدفعات المتراكمة حتى تاريخه.

سنة الحوادث	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الإجمالي ألف درهم
في نهاية سنة الحادث	٧٨,٢٦٨	١١٩,٢٢٤	١٣٧,٤٩٦	١٢٤,٩٩١	١٥٧,٣٢٣	٦١٧,٣٠٢
بعد سنة واحدة	٧٤,٩٤٤	١٢٠,٨٢٥	١٠٨,٤٩٠	٨٩,٨٢٤	-	٣٩٤,٠٨٣
بعد سنتين	٧٩,٥١٨	١١٩,٢٢١	١٠٨,٥١٨	-	-	٣٠٧,٢٥٦
بعد ثلاث سنوات	٧٦,٥١٣	١١٨,٤٠٧	-	-	-	١٩٤,٩٢٠
بعد أربع سنوات	٧٦,٢٦٣	-	-	-	-	٧٦,٢٦٣
التقدير الحالي للمطالبات التراكمية	٧٦,٢٦٣	١١٨,٤٠٧	١٠٨,٥١٨	٨٩,٨٢٤	١٥٧,٣٢٣	٥٥٠,٣٣٥
الدفعات التراكمية حتى تاريخه	(٧٥,٩٥٦)	(١١٧,٨٣٤)	(١٠٢,٩٣٦)	(٧٢,٣٩٠)	(٦٩,٥٣٧)	(٤٣٨,٦٥٣)
	٣٠٧	٥٧٣	٥,٥٨٢	١٧,٤٣٤	٨٧,٧٨٦	١١١,٦٨٢
تأثير الخصم						(٣,٤٠١)
تأثير تعديل المخاطر						٣,٨٣٥
أخرى						٥,٠٢٠
إجمالي المطلوبات الكلية للمطالبات المتكبدة						١١٧,١٣٦

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢- إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطوّر المطالبات - الصافي

يعكس الجدول التالي صافي المطالبات المعلنة المتراكمة ويشمل كلاً من بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة، ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة حوادث متتالية بتاريخ كل بيان مركز مالي بالإضافة للدفعات المتراكمة حتى تاريخه:

سنة الحوادث	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الإجمالي ألف درهم
في نهاية سنة الحادث	٦٤,٤٩٧	٩٨,٨٠٠	١٢٠,١١٤	٧٣,٠٤٨	٩٨,٢٧٢	٤٥٤,٧٣١
بعد سنة واحدة	٦١,٦٣٨	١٠٢,٣٤٧	٩٥,٨٦٢	٤٩,٧٨٩	-	٣٠٩,٦٣٦
بعد سنتين	٦٢,١٦١	١٠٠,٩٩٤	٩٤,١٢٣	-	-	٢٥٧,٢٧٨
بعد ثلاث سنوات	٦١,٤١٤	١٠٠,٢٨٠	-	-	-	١٦١,٦٩٤
بعد أربع سنوات	٦١,٢٥٣	-	-	-	-	٦١,٢٥٣
التقدير الحالي للمطالبات التراكمية	٦١,٢٥٣	١٠٠,٢٨٠	٩٤,١٢٣	٤٩,٧٨٩	٩٨,٢٧٢	٤٠٣,٧١٧
الدفعات التراكمية حتى تاريخه	(٦١,٢٣٩)	(١٠٠,١٤٠)	(٩٠,٣٦٥)	(٤٢,٦٢٨)	(٤٦,٢٢١)	(٣٤٠,٥٩٢)
	١٤	١٤٠	٣,٧٥٨	٧,١٦١	٥٢,٠٥٢	٦٣,١٢٤
تأثير الخصم						(١,٨٩٣)
تأثير تعديل المخاطر						١,٩٩٣
أخرى						٢,٨٣٥
إجمالي المطلوبات الكلية للمطالبات المتكبدة						٦٦,٠٥٩

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التكافل (تتمة)

مخاطر إعادة التكافل

على غرار شركات التكافل الأخرى، ومن أجل الحد من التعرض المالي الناتج عن مطالبات التكافل الكبيرة، تدخل الشركة، في سياق أعمالها العادية، في ترتيبات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل.

ولتقليل تعرضها لخسائر كبيرة نتيجة إفسار شركات إعادة التكافل، تقوم الشركة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل التي تتعامل معها ورصد تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن المناطق الجغرافية والأنشطة أو المكونات الاقتصادية المماثلة لشركات إعادة التكافل. إن عقود إعادة التكافل التي تم التنازل عنها لا تعفي الشركة من التزاماتها تجاه المشتركين. تظل الشركة مسؤولة تجاه مشتركها عن الجزء المعاد تأمينه إلى الحد الذي لا تفي فيه شركة إعادة التأمين بالالتزامات المتعهد بها بموجب اتفاقيات إعادة التكافل.

الحساسيات

إن بند مطلوبات المطالبات المتكبدة حساس للافتراضات الرئيسية في الجدول أدناه. لم يكن من الممكن قياس حساسية بعض الافتراضات مثل التغييرات التشريعية أو عدم اليقين في عملية التقدير. يوضح تحليل الحساسية التالي التأثير على إجمالي وصافي المطلوبات وصافي الأرباح وحقوق الملكية للحركات المحتملة بشكل معقول في الافتراضات الرئيسية مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة.

سيكون لارتباط الافتراضات تأثير كبير في تحديد التأثيرات النهائية، لكن لإثبات التأثير الناتج عن التغييرات في كل افتراض، كان لا بد من تغيير الافتراضات على أساس فردي.

وتجدر الإشارة إلى أن التحركات في هذه الافتراضات غير خطية. لم تتغير الطريقة المستخدمة لاستخلاص معلومات الحساسية والافتراضات الهامة عن الفترة السابقة.

تحليل حساسية عقود التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
التأثير على صافي حقوق الملكية لإعادة التكافل	التأثير على إجمالي حقوق الملكية لإعادة التكافل	التأثير على صافي أرباح صافي إعادة التكافل	التأثير على صافي أرباح إجمالي إعادة التكافل	التغيير في الافتراضات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم		
١٨٤	٣٢٩	١٨٤	٣٢٩	%١٠+	المتوسط المرجح للتسوية
٦,٥٩٦	١١,٦٧٠	٦,٥٩٦	١١,٦٧٠	%١٠+	الخسارة المتوقعة
١٨	٣٣	١٨	٣٣	%١+	معدل التضخم
(١٨٤)	(٣٢٩)	(١٨٤)	(٣٢٩)	%١٠-	المتوسط المرجح للتسوية
(٦,٥٩٦)	(١١,٦٧٠)	(٦,٥٩٦)	(١١,٦٧٠)	%١٠-	الخسارة المتوقعة
(١٨)	(٣٣)	(١٨)	(٣٣)	%١-	معدل التضخم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
التأثير على صافي حقوق الملكية لإعادة التكافل	التأثير على إجمالي حقوق الملكية لإعادة التكافل	التأثير على صافي أرباح صافي إعادة التكافل	التأثير على صافي أرباح إجمالي إعادة التكافل	التغيير في الافتراضات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم		
١٣٥	٢٥٥	١٣٥	٢٥٥	%١٠+	المتوسط المرجح للتسوية
٤,٥٦٠	٨,٨٠١	٤,٥٦٠	٨,٨٠١	%١٠+	الخسارة المتوقعة
١٤	٢٦	١٤	٢٦	%١+	معدل التضخم
(١٣٥)	(٢٥٥)	(١٣٥)	(٢٥٥)	%١٠-	المتوسط المرجح للتسوية
(٤,٥٦٠)	(٨,٨٠١)	(٤,٥٦٠)	(٨,٨٠١)	%١٠-	الخسارة المتوقعة
(١٤)	(٢٦)	(١٤)	(٢٦)	%١-	معدل التضخم

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

المخاطر المالية

مخاطر السوق

تتعرض أنشطة الشركة بشكل أساسي للمخاطر المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

مخاطر العملات الأجنبية

لا توجد مخاطر جوهريّة من أسعار الصرف نظراً لأن جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية مصنفة بشكل أساسي بالدرهم الإماراتي وغيره من عملات مجلس دول التعاون الخليجي أو الدولار الأمريكي المربوط به الدرهم.

مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى مخاطر إخفاق الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، ما ينتج عنه خسارة مالية للشركة.

المجالات الرئيسية التي تتعرض فيها الشركة لمخاطر الائتمان هي:

- حصة إعادة التكافل من مطلوبات التكافل؛
- المبالغ المستحقة من إعادة التكافل فيما يتعلق بالمطلوبات المدفوعة بالفعل؛
- المبالغ المستحقة من حملة عقود التكافل؛ و
- المبالغ المستحقة من وسطاء التكافل.

قامت الشركة باتباع سياسة التعامل مع الأطراف المقابلة ذات الجدارة الائتمانية كوسيلة للتخفيف من مخاطر الخسارة المالية الناتجة عن التخلف عن السداد. يتم مراقبة تعرض الشركة والتصنيفات الائتمانية لأطرافها المقابلة بشكل مستمر ويتم نشر القيمة الإجمالية للمعاملات المبرمة بين الأطراف المقابلة المعتمدة. يتم التحكم في التعرض لمخاطر الائتمان بواسطة حدود الطرف المقابل والتي تتم مراجعتها والموافقة عليها من قبل الإدارة سنوياً.

يتم استخدام إعادة التكافل لإدارة مخاطر التكافل. ومع ذلك، فإن هذا لا يعفي الشركة من مسؤوليتها باعتبارها حامل الوثيقة الأساسي. إذا أخفقت شركة إعادة التكافل في دفع المطالبة لأي سبب من الأسباب، تظل الشركة مسؤولة عن الدفع لحامل الوثيقة. تتم بصورة سنوية مراجعة الجدارة الائتمانية لشركات إعادة التكافل وذلك من خلال مراجعة الوضع المالي لها قبل إبرام أية عقود معها.

تحتفظ الشركة بسجل سداد الدفعات السابقة الخاصة بأصحاب العقود الهامة والتي تقوم الشركة بالتعامل معهم بصورة منتظمة. يتم أيضاً إدارة التعرض لمخاطر من الأطراف المقابلة بصورة فردية من خلال أليات أخرى مثل الحق بإجراء مقاصة وذلك عندما تكون الأطراف المقابلة مدينين ودائنين لدى الشركة. تتضمن المعلومات الإدارية التي يتم تقديمها للإدارة تفاصيل خاصة بمخصصات انخفاض قيمة ذم التكافل المدينة وعمليات الشطب اللاحقة. يتم جمع التعرضات للمشاركين من الأفراد ومجموعات المشاركين ضمن المراقبة المستمرة للضوابط. عندما يكون هناك تعرض كبير للمشاركين من الأفراد، أو مجموعات متشابهة من المشاركين، يتم إجراء تحليل مالي يعادل ذلك الذي تم إجراؤه لإعادة التكافل من قبل الشركة.

تتكون ذم التكافل المدينة من عدد كبير من العملاء المنتشرين في مجالات ومناطق جغرافية متنوعة. يتم إجراء تقييم ائتماني مستمر على الوضع المالي لمستحقات التكافل.

لا تتعرض الشركة لأي مخاطر ائتمانية كبيرة تجاه أي طرف مقابل كفرد أو مجموعة من الأطراف المقابلة لها خصائص مماثلة، بخلاف ذم التكافل المدينة في نهاية فترة التقرير. تعرف الشركة الأطراف المقابلة بأنها أطراف تتمتع بخصائص مماثلة إذا كانت كيانات ذات صلة. لم يتجاوز تركيز مخاطر الائتمان ١٠٪ من إجمالي الموجودات النقدية في أي وقت خلال السنة. إن مخاطر الائتمان على الأموال السائلة محدودة وذلك لأن الأطراف المقابلة هي بنوك مسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

إن القيمة الدفترية للموجودات المالية المسجلة في البيانات المالية، والتي هي بعد خصم خسائر انخفاض القيمة، تمثل الحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان.

مخاطر السيولة

تقع المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة على عاتق الإدارة، والتي قامت بوضع إطار ملائم لإدارة مخاطر السيولة لإدارة متطلبات التمويل وإدارة السيولة على المدى القصير والمتوسط والطويل للشركة. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة بالاحتفاظ باحتياطيات كافية، وذلك بمراقبة التدفقات النقدية الفعلية المتوقعة باستمرار ومقارنة استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.

يوضح الجدول الموجود في الصفحة التالية ملخصاً لملف استحقاق الأدوات المالية للشركة. تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية من نهاية الفترة المحاسبية وحتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. تتم مراقبة مواعيد الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

فيما يلي استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية في تاريخ التقرير استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

٢٠٢٥	أقل من ٩٠ يوماً ألف درهم	٩١ إلى ١٨٠ يوماً ألف درهم	١٨١ إلى ٣٦٥ يوماً ألف درهم	أكثر من ٣٦٥ يوماً ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
الموجودات					
بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (إيضاح ٥)	٣,١١٧	-	-	-	١٨,١١٠
بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ٥)	-	-	-	١٤,٩٩٣	٥,٠١٨
بالتكلفة المطفأة (إيضاح ٥)	١٣,٧٤٥	٥,٨٢٩	٥,٥٧٤	١٤٣,٠١٠	١٦٨,١٥٨
ودائع قانونية	-	-	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
موجودات عقود تكافل وإعادة تكافل	٣٨,١٢٥	١٣,٣٥٠	١٣,٢٥٩	١٢,٣٩٥	٧٧,١٢٩
الذمم المدينة الأخرى	٢,٣٨٦	٩٨٤	٣٧٣	٢,٢٤٩	٥,٩٩٢
الأرصدة لدى البنوك - تترتب عليها أرباح	١٧,٧٤٣	٣٢,٩٧٣	٧٧,٧٦٣	-	١٢٨,٤٧٩
الأرصدة لدى البنوك - لا تترتب عليها أرباح	١٧,٣٤٤	-	-	-	١٧,٣٤٤
	٩٢,٤٦٠	٥٣,١٣٦	٩٦,٩٦٩	١٨٧,٦٦٥	٤٣٠,٢٣٠

المطلوبات

مطلوبات أخرى

مطلوبات عقود استثمار

مطلوبات عقود تكافل وإعادة تكافل

٧,٣٧٧	١٠,٤٠٥	١٣١	١,٩١٧	١٩,٨٣٠
-	-	-	٣,٩٤١	٣,٩٤١
١١٧,٦٣٥	٥٢,٨٢٤	٥١,٤٥٥	٤٣,٥١٨	٢٦٥,٤٣٢
١٢٥,٠١٢	٦٣,٢٢٩	٥١,٥٨٦	٤٩,٣٧٦	٢٨٩,٢٠٣

٢٠٢٤	أقل من ٩٠ يوماً ألف درهم	٩١ إلى ١٨٠ يوماً ألف درهم	١٨١ إلى ٣٦٥ يوماً ألف درهم	أكثر من ٣٦٥ يوماً ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
الموجودات					
بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (إيضاح ٥)	-	-	-	-	١٩,٢٤٩
بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ٥)	-	-	-	٥٤٥	٥٤٥
بالتكلفة المطفأة (إيضاح ٥)	-	-	-	٨٣,١٧١	٨٣,١٧١
ودائع قانونية	-	-	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
موجودات عقود تكافل وإعادة تكافل	٢٨,٩٥٤	٨,٧٣٥	٧,٥٨٢	٦,٦٤٩	٥١,٩٢٠
الذمم المدينة الأخرى	٤,٣٤٤	١,٠٧١	٦٥٣	١٦٢	٦,٢٣٠
الأرصدة لدى البنوك - تترتب عليها أرباح	٢٢,٤٢٨	٢٧,٥٦٠	٨٣,٤٥٢	-	١٣٣,٤٤٠
الأرصدة لدى البنوك - لا تترتب عليها أرباح	٨,٣٩٢	-	-	-	٨,٣٩٢
	٦٤,١١٨	٣٧,٣٦٦	٩١,٦٨٧	١١٩,٧٧٦	٣١٢,٩٤٧

المطلوبات

مطلوبات أخرى

مطلوبات عقود تكافل وإعادة تكافل

٨,١٠٠	١,٦٩٢	١,٩٤١	٢,٢٠٥	١٣,٩٣٨
٨٧,٤٢٠	٣٩,٣٨٠	٣٢,٦٤٧	٢٢,٨١٤	١٨٢,٢٦١
٩٥,٥٢٠	٤١,٠٧٢	٣٤,٥٨٨	٢٥,٠١٩	١٩٦,١٩٩

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢ - إدارة المخاطر (تتمة)

المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر أسعار الأسهم

تحليل الحساسية

في تاريخ التقرير، إذا كانت أسعار الأسهم أعلى / أقل بنسبة ١٠٪ وفقاً للافتراضات المذكورة أدناه مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، لكان بيان الدخل / الدخل الشامل للشركة قد زاد / انخفض بمبلغ ٧٣٣ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٨٦١ ألف درهم).

الطريقة والافتراضات المتعلقة بتحليل الحساسية

تم إجراء تحليل الحساسية على أساس التعرض لمخاطر أسعار الأسهم كما في نهاية فترة التقرير.

- كما في تاريخ التقرير، إذا كانت أسعار الأسهم أعلى / أقل بنسبة ١٠٪ من القيمة السوقية بشكل موحد لجميع الأسهم مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فقد تم إظهار التأثير على بيان الدخل والدخل الشامل الآخر أعلاه.
- تم استخدام تغيير بنسبة ١٠٪ في أسعار الأسهم لإعطاء تقييم واقعي كحدث معقول.

٣٣ - قياس القيم العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وعلى هذا النحو، يمكن أن تنتج فروقات بين القيمة الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. يتضمن تعريف القيمة العادلة افتراض أن الشركة تعمل وفق مبدأ الاستمرارية دون أي نية أو حاجة لتقليص حجم عملياتها بصورة كبيرة أو إجراء معاملة بشروط مجحفة.

القيمة العادلة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

ترى الإدارة بأن المبالغ المدرجة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة في البيانات المالية تعادل قيمها العادلة.

أساليب التقييم والافتراضات المطبقة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية باستخدام أساليب التقييم المماثلة والافتراضات المستخدمة في البيانات المالية السنوية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قياسات القيمة العادلة التي تم تثبيتها في بيان المركز المالي

يقدم الجدول التالي تحليل الأدوات المالية التي يتم قياسها لاحقاً للتثبيت الأولي بالقيمة العادلة، مقسمة إلى المستويات من ١ إلى ٣ استناداً إلى الحد الذي تكون فيه القيمة العادلة ملحوظة:

- المستوى الأول - إن قياسات القيمة العادلة هي تلك المشتقة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة؛
- المستوى الثاني - إن قياسات القيمة العادلة هي تلك المشتقة من مدخلات غير الأسعار المدرجة في المستوى ١ والتي تكون ملحوظة لبند الموجودات أو بند المطلوبات إما بطريق مباشر (أي الأسعار) أو غير مباشر (أي المشتقة من الأسعار)؛ و
- المستوى الثالث - إن قياسات القيمة العادلة هي تلك المشتقة من أساليب التقييم والتي تتضمن مدخلات لبند الموجودات أو بند المطلوبات والتي لا تستند إلى بيانات ملحوظة في السوق (مدخلات غير ملحوظة).

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٣ - قياس القيم العادلة (تتمة)

علاقة المدخلات غير الملحوظة بالقيمة العادلة	المدخلات الهامة غير الملحوظة	أساليب التقييم والمدخلات	تسلسل القيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم	
						الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
لا ينطبق	لا يوجد	أسعار متداولة في سوق ثانوية	المستوى ٢	-	٤,٤٨٩	استثمارات مرتبطة بالوحدات
مضاعف قيمة المؤسسة مقسومة على الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	صافي قيمة الموجودات	طريقة تقييم صافي الموجودات	المستوى ٣	٥٤٥	٥٢٩	استثمارات حقوق ملكية غير مدرجة
						الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
كلما زاد صافي قيمة الموجودات للشركات المستثمر بها، ارتفعت القيمة العادلة.	صافي قيمة الموجودات	طريقة تقييم صافي الموجودات	المستوى ٣	٧,٧٩٥	٦,٣٦٨	أوراق مالية غير مدرجة
كلما ارتفعت القيمة المتعددة للشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة.	قيمة ذات صلة	منهجية القيمة المتعددة	المستوى ٣	٢٧٠	٣٣٧	أوراق مالية غير مدرجة
لا ينطبق	لا يوجد	أسعار العطاءات المتداولة في	المستوى ١	١١,١٨٤	١١,٤٠٥	صكوك مدرجة
						الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
لا ينطبق	لا يوجد	أسعار متداولة في سوق ثانوية	المستوى ١	٨٣,١٧١	١٦٨,١٥٨	صكوك مدرجة
						المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
لا ينطبق	لا يوجد	أسعار متداولة في سوق ثانوية	المستوى ٢	-	٣,٩٤١	مطلوبات عقود الاستثمار

لم تكن هناك تحويلات بين المستويات خلال الفترة. لا توجد أي مطلوبات مالية أخرى يجب تصنيفها تحت أي من المستويات المبينة في الجدول أعلاه.

إيضاحات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٤ - المطلوبات الطارئة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠,٥٧٩	١٠,٥٠٥	خطابات الضمان

تكون الشركة طرفاً في دعاوى قضائية في سياق الأعمال الاعتيادية. ورغم عدم معرفة النتيجة النهائية لهذه الدعاوى حتى تاريخه، فقد تم رصد مخصصات كافية لتغطية أي مطلوبات قد تنتج عنها، وذلك حسب أفضل تقديرات الإدارة.

٣٥ - لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تخضع أنشطة الشركة التجارية لإشراف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية التي تتألف من ثلاثة أعضاء يعينهم المساهمين. إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية مكلفة بدور إشرافي لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

وفقاً للجنة الرقابة الشرعية الداخلية، يتعين على الشركة تحديد أي دخل يعتبر مستمداً من معاملات غير متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وفقاً لتفسير لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، وتجنب هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يقررون إنفاق هذا المبلغ في القضايا والأنشطة الخيرية المحلية.

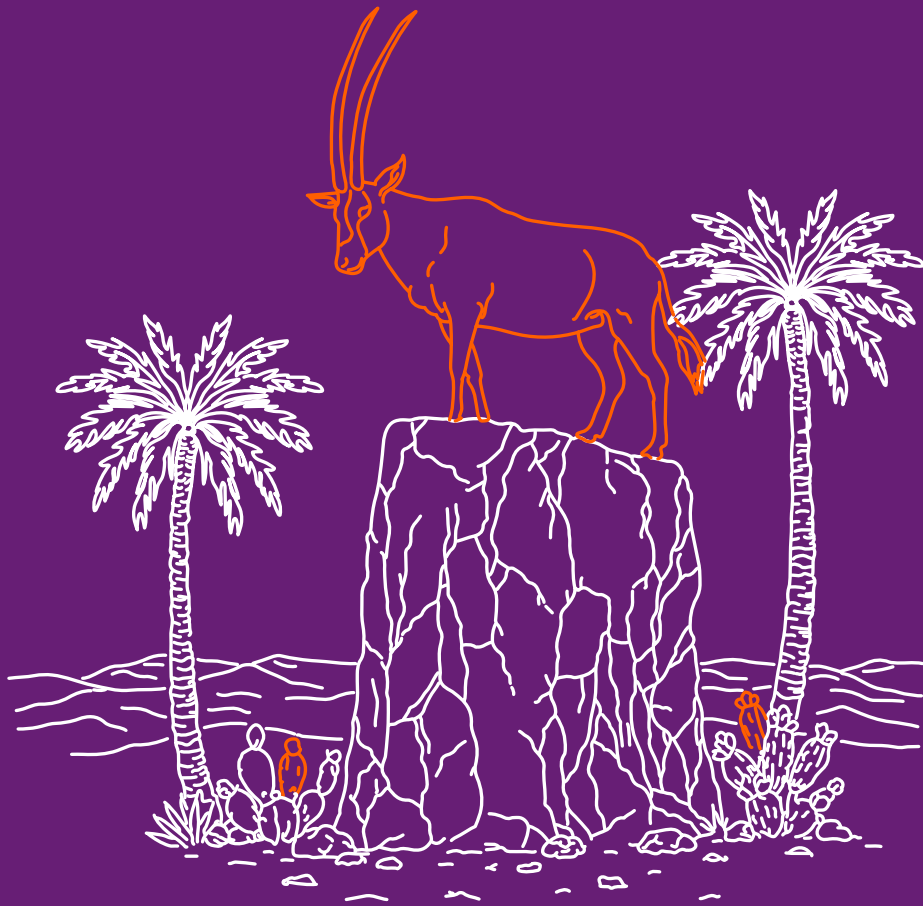
٣٦ - الأحداث اللاحقة

لا توجد أية أحداث موجبة للتعديل أو أخرى جوهرية غير موجبة للتعديل قد طرأت خلال الفترة ما بين تاريخ هذا التقرير وتاريخ اعتماد هذه البيانات المالية.

تقرير

الحوكمة

٢٠٢٥



المها العربي، الحيوان الوطني لدولة الإمارات، يُطلق عليه غالبًا 'وحيد القرن الصحراوي'. انقرض في البرية في وقتٍ ما، لكن إعادة توطينه الناجحة تُعد واحدة من أعظم إنجازات حماية الحياة البرية في المنطقة.

تقرير حوكمة الشركات ٢٠٢٥

نظام حوكمة الشركات في شركة سكون تكافل ش.م.ع خلال عام ٢٠٢٥

تشكل حوكمة الشركات في شركة "سكون" تكافل" حجر الزاوية لاستقرارنا المالي طويل الأجل وتميزنا التشغيلي.

منذ تطبيق ضوابط الحوكمة، تبنت شركة سكون تكافل" نظامًا مُركزًا وفعالاً أسهم بشكل كبير في تطوير الممارسات المؤسسية. أدى ذلك إلى تعزيز معايير الإفصاح والشفافية، وترسيخ النزاهة في التعاملات التجارية، وتحسين آليات الإشراف وحماية حقوق المساهمين بشكل أفضل. كما ساهم في تعزيز الأداء العام، وحماية حقوق المشاركين، والحد من المخاطر المحتملة، وإرساء فصل واضح بين الملكية والإدارة، مما يضمن قيادة رشيدة و الوصول إلى الخبرات المتخصصة.

يؤمن مجلس الإدارة إيماناً راسخاً بأهمية ممارسات حوكمة الشركات السليمة في شركة سكون تكافل"، تُعتبر حوكمة الشركات أساسية لتحقيق نمو وازدهار مستدامين على المدى الطويل. يلتزم مجلس الإدارة بتعزيز قيمة المساهمين مع مراعاة مصالح جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين وشركاء الأعمال والمجتمع الأوسع الذي تعمل فيه شركة "سكون" تكافل".

انطلاقاً من هذه الحقيقة، واصل مجلس الإدارة تحسين معايير حوكمة الشركات خلال عام ٢٠٢٥ ، وذلك وفقاً لقرار رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (٣) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة شركات المساهمة العامة، والقرارات الأخرى ذات الصلة الصادرة من حين لآخر عن هيئة الأوراق المالية والسلع (الهيئة الجهة المنظمة) (التي تُعرف الآن بهيئة سوق رأس المال. تلتزم سكون تكافل التزاماً تاماً بلوائح حوكمة شركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي في عام ٢٠٢٢، بما يضمن توافق ممارسات الحوكمة مع توقعات الجهة المنظمة والمعايير الدولية الرائدة.

تعمل "سكون تكافل" ضمن إطار حوكمة شامل يحدد بوضوح أدوار ومسؤوليات ومسؤولية مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية ووظائف الرقابة الرئيسية، بما في ذلك الامتثال وإدارة المخاطر.

بيان ملكية ومعاملات مجلس الإدارة

تخضع عمليات شراء وبيع أسهم الشركة والمعاملات المتعلقة بأوراقنا المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة وة والمسؤولين والموظفين لسياسة التداول بناءً على معلومات داخلية. يوضح الجدول التالي المعاملات (البيع الشراء) التي أجراها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أبنائهم أو أزواجهم فيما يتعلق بأوراق مالية لشركة "سكون" تكافل" ش م ع خلال عام ٢٠٢٥

اسم العضو	المركز/العلاقة	يملك أسهمًا حتى تاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣١	إجمالي المبيعات	إجمالي المشتريات
السيد سعود عبد العزيز عبد الله أحمد الغرير	رئيس مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيد بدر عبدالله أحمد الغرير	عضو مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيد حماد رضا خان محمد أكرم خان	عضو مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيدة لويز أودونيل	عضو مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيد سالم سيف سالم راشد الشامسي	نائب رئيس مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيدة حمدة موسى عبدالله حسين الشمالي	عضو مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء
السيد أديتيا كريشناجي كولكارني	عضو مجلس الإدارة	لا شيء	لا شيء	لا شيء

الاسم	المنصب	الفئة (تنفيذي، غير تنفيذي، ومستقل)	الخبرة	المؤهلات	تاريخ الاستقالة	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى
السيد عبد العزيز الغرير	نائب الرئيس	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي (غير مستقل)	القطاع المصرفي والمالي	بكالوريوس في الهندسة الصناعية الهندسة	أبريل ٢٠٢٥	١. رئيس اتحاد المصارف الإماراتية ٢. رئيس مجلس إدارة شركة مسافي ذ.م.م ٣. رئيس مجلس إدارة شركة عبد العزيز عبد الله الغرير ٤. صندوق تعليم اللاجئين ٥. رئيس مجلس إدارة مؤسسة عبد الله الغرير التعليمية ٦. رئيس مجلس إدارة بنك المشرق ٧. رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات عبد الله الغرير
السيد راشد سيف الشامسي	عضو مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي (غير مستقل)	الغاز/البترول	بكالوريوس في هندسة البترول والغاز	أغسطس ٢٠٢٥	١. عضو مجلس إدارة بنك المشرق ٢. نائب رئيس مجلس إدارة شركة دانه غاز ٣. رئيس مجلس إدارة شركة الغرير القابضة ٤. عضو مجلس إدارة شركة إمارات للبترول ٥. عضو مجلس إدارة شركة الخليج للخدمات البحرية
السيد جان لويس لوران جوزي	عضو مجلس إدارة	مدير غير تنفيذي (مستقل)	الخدمات المالية	ماجستير في الإدارة	سبتمبر ٢٠٢٥	الرئيس التنفيذي السابق لشركة سكون للتأمين ش م ع

٢. تشكيل مجلس الإدارة الحالي

الاسم	المنصب	الفئة (تنفيذي، غير تنفيذي، ومستقل)	الخبرة	المؤهلات	مدة شغل منصب عضو مجلس إدارة الشركة منذ تاريخ انتخابه الأول	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي هيئات إشرافية أو حكومية أو تجارية مهمة أخرى
السيد سعود عبد العزيز عبد الله أحمد الغرير	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي/ غير مستقل	القطاع المصرفي والمالي	بكالوريوس في المالية	سنتان وسبعة أشهر	عضو مجلس إدارة شركة سكون للتأمين ش م ع	١. الرئيس التنفيذي لشركة مسافي ٢. الرئيس التنفيذي لشركة إن إي دي للاستثمارات ٣. الرئيس التنفيذي لمجموعة حثان ٤. الرئيس التنفيذي لشركة مسار للاستثمارات ٥. عضو مجلس إدارة شركة الغرير للاستثمارات
السيد بدر عبد الله أحمد الغرير	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/ غير مستقل	عقارات	بكالوريوس في الاقتصاد	سنتان وسبعة أشهر	رئيس مجلس إدارة شركة سكون للتأمين (ش م ع)	١. الرئيس التنفيذي لشركة كابي ٢. عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للأسمت ٣. مؤسس هورو
السيد حماد رضا خان محمد أكرم خان	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/مستقل	خدمات مالية	بكالوريوس في المحاسبة والمالية، ومحاسب قانوني معتمد	سنتان وسبعة أشهر	غير متوفر	رئيس مجلس إدارة شركة OIMSL
السيدة لويز أودونيل	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/مستقل	خدمات مالية	بكالوريوس في المحاسبة والمالية، زميلة محاسب قانوني معتمد محاسبة معتمدة	سنة وثلاثة أشهر	غير متوفر	١. عضو مجلس إدارة في شركة OIMSL ٢. عضو مجلس إدارة في شركة SWSS
السيد سالم سيف سالم راشد الشامسي	نائب رئيس مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/مستقل	خدمات مالية	ماجستير في الشؤون العالمية والقيادة الدبلوماسية	٤ أشهر	غير متوفر	نائب الرئيس التنفيذي للعلاقات الدولية - غرف دبي
السيدة حمدة موسى عبد الله حسين الشمالي	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/مستقل	خدمات مالية	بكالوريوس في إدارة الأعمال	٨ أشهر	١. عضو مجلس إدارة في شركة سكون للتأمين ٢. نائب الرئيس التنفيذي الأول، رئيس قسم الموارد البشرية ورأس المال الفكري في بنك المشرق	-
السيد أديتيا كريشناجي كولكارني	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي/مستقل	خدمات مالية	ماجستير في إدارة الأعمال	شهرين	غير متوفر	عضو مجلس إدارة في شركة SWSS

أ. بيان نسبة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، بلغ تمثيل المرأة في مجلس الإدارة عضوين من أصل سبعة أعضاء وهما السيدة لويز أودونيل والسيدة حمدة موسى عبد الله حسين الشمالي.

ب. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في عام ٢٠٢٥، لم يوافق مساهمو شركة سكون "تكافل" على صرف أي مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠٢٤. سيُعرض الاقتراح نفسه على المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي القادم عام ٢٠٢٦ للموافقة على عدم صرف أي رسوم لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢٥

ج. تفاصيل المكافآت والبدلات التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة باستثناء ما يتعلق بحضور اجتماعات اللجان:

لم تُصرف أي مكافآت أو بدلات لأعضاء مجلس الإدارة فيما يخص نفقات السفر والاجتماعات المتعلقة باجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت عام ٢٠٢٥

د. تفاصيل البدلات التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة لحضور اجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه خلال السنة المالية ٢٠٢٥

لم تُصرف أي مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لحضور اجتماعات اللجان.

هـ. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية ٢٠٢٥ والتفاصيل ذات الصلة:

عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٥

عضو مجلس الإدارة	اجتماع الأول	اجتماع الثاني	اجتماع الثالث	اجتماع الرابع	اجتماع الخامس	اجتماع السادس
سعود الغرير	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد العزيز الغرير	✓	✓	الاستقالة في أبريل ٢٠٢٥			
سالم الشامسي	تم التعيين في أغسطس ٢٠٢٥					
راشد سيف الجروان	✓	✓	✓	A	الاستقالة في أغسطس ٢٠٢٥	
حمدة الشمالي	تم التعيين في أبريل ٢٠٢٥					
بدر الغرير	✓	✓	✓	✓	✓	✓
جان لويس جوزي	✓	✓	✓	✓	الاستقالة في سبتمبر ٢٠٢٥	
حماد رضا خان	✓	✓	✓	✓	✓	✓
لويز أودونيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أديتيا كولكارني	تم التعيين في أكتوبر ٢٠٢٥					

الحضور شخصياً ✓

تعيين عضو آخر في مجلس الإدارة وكيلا للحضور نيابة عنه : AP

الغياب لسبب وجيه - A

(غير متوفر) - N/A

و. عدد قرارات مجلس الإدارة الصادرة خلال السنة المالية ٢٠٢٥ بالتداول

في ٢٨ يناير ٢٠٢٥، تم إقرار قرار مجلس الإدارة بالتداول للموافقة على ما يلي:

« البيانات المالية السنوية النهائية للسنة المالية ٢٠٢٤ - تقرير المدقق الخارجي للسنة المالية ٢٠٢٤

« تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ووضعها المالي للسنة المالية ٢٠٢٤

« خطة العمل لعام ٢٠٢٥

« التقرير الشرعي السنوي للسنة المالية ٢٠٢٤

« توصية إلى الجمعية العامة بشأن مكافآت مجلس الإدارة للسنة المالية ٢٠٢٤

• في ٦ فبراير ٢٠٢٥، تم تعميم قرار مجلس الإدارة بالتداول، والذي ينص على ما يلي:

« توصية الجمعية العامة بتعيين لجنة الشريعة الداخلية (رها) بموافقة البنك المركزي).

« التوصية بتعيين شركة "EY" للمراجعة الخارجية للحسابات للسنة المالية ٢٠٢٥، بأتعاب مقترحة قدرها ٥٧٦,٩٧٥ درهما إماراتياً رهنأ بموافقة البنك المركزي).

« الموافقة على عقد الجمعية العمومية السنوية في ٢٠ مارس ٢٠٢٥ (رهنأ) بموافقة البنك المركزي وهيئة الأوراق المالية والسلع).

• في ١٠ مارس ٢٠٢٥، تم إقرار قرار مجلس الإدارة بالتداول بالموافقة على تقرير حوكمة الشركات للسنة المالية ٢٠٢٤

• في ١٨ أغسطس ٢٠٢٥ تم إقرار قرار مجلس الإدارة بالتداول بما يلي:

« الموافقة على استقالة السيد راشد سيف سعيد الجروان الشامسي من منصبه كعضو في مجلس الإدارة، على أن يسري القرار فوراً.

« الموافقة على تعيين السيد سالم سيف سالم راشد الشامسي عضواً جديداً في مجلس الإدارة، على أن يسري القرار فوراً.

• في ٢٦ سبتمبر ٢٠٢٥، تم إقرار قرار مجلس الإدارة بالتداول بالموافقة على تقرير مراجعة أداء الاكتتاب في منتصف العام وتقرير التسعير حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

• في ٩ أكتوبر ٢٠٢٥، تم إقرار قرار مجلس الإدارة بالتداول بالموافقة على استقالة السيد جان لوي لوران جوزي من منصبه كعضو في مجلس إدارة الشركة.

ز. مهام ووظائف مجلس الإدارة التي تضطلع بها الإدارة التنفيذية بموجب تفويض من المجلس، بما في ذلك مدة التفويض وصلاحياته.

يؤدي الرئيس التنفيذي مهامه وفق الصلاحيات المفوضة إليه من رئيس مجلس الإدارة بموجب تفويض رسمي موثق. ويتلقى الرئيس التنفيذي الدعم من فريق الإدارة المسؤول عن إدارة العمليات اليومية لشركة سكون "تكافل" ش م ع، وفقاً لخطة العمل السنوية المعتمدة من مجلس الإدارة.

الاسم	الصلاحيات المفوضة	مدة التفويض
أحمد محمد أبو شنب (تم التعيين في يوليو ٢٠٢٣)	جميع المهام الإدارية التي تشكل جزءاً من سير العمل اليومي للشركة وتحقيق أهدافها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، تمثيل الشركة أمام الجهات الحكومية وغير الحكومية والجهات الخارجية، وإبرام العقود نيابةً عن الشركة، ومراقبة الميزانية السنوية.	مدة التفويض غير محدودة ما لم يتم إلغاؤها

ح. بيان تفصيلي بالمعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام ٢٠٢٥

من ٢٠٢٥/١/١ إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١	
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:	درهم إماراتي
حصة إعادة التكافل من الأعمال المُحالة	٢٢,٢١١
خصم على حصة إعادة التكافل من الأعمال المُحالة	١,٥٠٤
إجمالي المساهمات المكتتبة	١٤,٠٣٩
معاملات أخرى	٨٤
المصروفات التي حملها المكتب الرئيسي للمجموعة	٩٧٢
تسوية المطالبات	٢,١٤٢
تكاليف الحصول على وثائق التأمين	١,٢٦٣
مطالبات الاسترداد	٣,٦٨٥

ط. بيان تفصيلي لكبار المديرين التنفيذيين في المستويين الأول والثاني وفقاً للهيكل التنظيمي

الرقم التسلسلي	المنصب	تاريخ التعيين
١	الرئيس التنفيذي	٢٠٢٣
١	مدير القسم المالي	٢٠٠٣

بلغ إجمالي رواتب ومزايا الإدارة العليا للشركة خلال عام ٢٠٢٥ (شاملة مكافأة نهاية الخدمة والمكافآت) مبلغاً وقدره درهم إماراتي.

تفاصيل الرواتب والمزايا	
إجمالي الرواتب	١,١٢٢,٩٨٨
إجمالي المزايا	٤٧٩٢٣٢
إجمالي الرواتب والمزايا	١,٦٠٢,٢٢٠

تقييم مجلس الإدارة

أجري تقييم داخلي لمجلس الإدارة لعام ٢٠٢٥ وتمت مراجعة النتائج في لجنة الترشيحات والمكافآت، حيث خُصص إلى أن المجلس ككل، وأعضائه ولجانه، يواصلون العمل بفعالية، مع تحديد بعض المجالات التي تحتاج إلى تحسين.

المدقق الخارجي للشركة

أ. نبذة عن مدقق حسابات الشركة

تتولى شركة "إرنست ويونغ" (EY) التدقيق الخارجي للشركة، وهي إحدى الشركات الدولية المعتمدة في الدولة. تقوم الشركة بتدقيق حسابات الشركة منذ عام ٢٠٢٤، حين اختارها المساهمون في الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ٢٩/٠٣/٢٠٢٤

تم التأكد من استقلالية شركة إرنست ويونغ" عن الشركة ومجلس إدارتها، وهي تُجري أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية المعمول بها. يتمثل عملها الرئيسي في ضمان صحة البيانات المالية ومراقبة حسابات الشركة للسنة المالية.

ب. بيان الرسوم والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات المقدمة من قبل المدقق الخارجي.

تفاصيل رسوم وخدمات المدقق الخارجي - ٢٠٢٥	
عدد السنوات التي عمل فيها المدقق كمدقق خارجي للشركة	سنتان
إجمالي رسوم المدقق لعام ٢٠٢٥ (درهم إماراتي)	٥٤٩,٥٠٠ درهم إماراتي
رسوم وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى غير تدقيق البيانات المالية لعام ٢٠٢٥ (درهم إماراتي)، إن وجدت، وفي حال عدم وجود أي رسوم أخرى، يجب ذكر ذلك صراحةً.	لا توجد خدمات أخرى
تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى (إن وجدت)، وفي حال عدم وجود خدمات أخرى، يجب ذكر ذلك صراحةً.	لا توجد خدمات أخرى
بيان يفيد بوجود مدقق خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة خلال عام ٢٠٢٥ (إن وجد)، وفي حال عدم وجود مدقق خارجي آخر، يجب ذكر ذلك صراحةً.	لا توجد خدمات أخرى

ج. بيان يوضح التحفظات التي أدرجها مدقق حسابات الشركة في البيانات المالية المرحلية والسنوية لعام ٢٠٢٥

لم يُدرج المدققون الخارجيون أي تحفظات أو استثناءات في البيانات المالية المرحلية أو السنوية لعام ٢٠٢٥

لجنة التدقيق

أ. إقرار رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة، ومراجعة آلية عملها وفعاليتها:

في عام ٢٠٢٥، كانت لجنة التدقيق تابعة للشركة الأم، شركة "سكون للتأمين ش م ع"

ب. تشكيل لجنة التدقيق

تتألف لجنة التدقيق في شركة "سكون" تكافل ش م ع" (الشركة الأم) من عضوين غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، وخبير في التدقيق الداخلي والامتثال ليس عضواً في مجلس الإدارة.

تخضع لجنة التدقيق لميثاق لجنة التدقيق في شركة "سكون". يحدد ميثاق لجنة التدقيق غرض اللجنة وسلطاتها وأدوارها ومسؤولياتها، ويتم مراجعته وتحديثه سنوياً.

ج. أهداف لجنة التدقيق

تشكل لجنة التدقيق كلجنة تابعة لمجلس إدارة شركة "سكون" (الشركة الأم). تهدف لجنة التدقيق إلى مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية على المجموعة، وذلك بشكل رئيسي من خلال: (أ) مراجعة الضوابط الداخلية، ونظام إدارة المخاطر والامتثال للوائح، وسلامة البيانات المالية، (ب) مؤهلات واستقلالية المدققين الخارجيين، و (ج) أداء إدارة التدقيق الداخلي.

د. مسؤوليات لجنة التدقيق

يحدّد مجلس الإدارة نطاق مسؤوليات لجنة التدقيق الموضحة في ميثاق لجنة التدقيق. تشمل مجالات مسؤوليات لجنة التدقيق مايلي:



هـ. اجتماعات لجنة التدقيق خلال عام ٢٠٢٥

عقدت لجنة التدقيق في شركة "سكون تكافل" الشركة (الأم) خمسة اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥. في كل اجتماع، تلقت اللجنة جدول أعمال الاجتماع بالإضافة إلى عرض تقديمي شملت بنود جدول الأعمال الرئيسية تحديتاً عن التدقيق الداخلي، وتحديثاً عن الامتثال والتقرير الفصلي للمدقق الخارجي المقدم إلى لجنة التدقيق بشأن البيانات المالية. كما قدم التدقيق الداخلي عرضاً عن حالة قضايا التدقيق المفتوحة، والقضايا المتأخرة إن وجدت، بالإضافة إلى الجدول الزمني الذي وضعتة الإدارة لمعالجة هذه القضايا. وفي حال عدم رضا لجنة التدقيق عن الجدول الزمني لمعالجة القضايا، فقد أوصت الإدارة باتخاذ حلول في الوقت المناسب.

و. العلاقات مع المدققين الخارجيين وخبراء الاكتوارية

في اجتماع لجنة التدقيق المنعقد في مارس ٢٠٢٥، استعرضت اللجنة تقرير شركة إرنست ويونغ (EY) الخاص بالبيانات المالية لعام ٢٠٢٤. اجتمعت اللجنة مع ممثلين عن شركة إرنست ويونغ (EY) في كل اجتماع للجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥ شملت بنود جدول الأعمال الرئيسية الموافقة على البيانات المالية، وخطة التدقيق الخارجي، ونطاقها، وجدولها الزمنية لعام ٢٠٢٥، بالإضافة إلى مناقشة آخر المستجدات. وقدمت شركة "إرنست ويونغ" تقريرها الفصلي إلى اللجنة حول نتائج مراجعتها للبيانات المالية الموجزة الموحدة المؤقتة للشركة.

علاوة على ذلك، قامت لجنة التدقيق في مارس وديسمبر ٢٠٢٥ بمراجعة تقرير تقييم المخصصات الفنية الذي قدمه الخبير الاكتواري المعين، ممثل شركة بدري للاستشارات، للتأكد من كفاية احتياطات التأمين في دفاتر حسابات الشركة.

ز. سجل حضور اجتماعات لجنة التدقيق لعام ٢٠٢٥

الاجتماع	التاريخ
الاجتماع ١	٢٧ مارس ٢٠٢٥
الاجتماع ٢	٢٨ أبريل ٢٠٢٥
الاجتماع ٣	١٢ يونيو ٢٠٢٥
الاجتماع ٤	٢٤ سبتمبر ٢٠٢٥
الاجتماع ٥	١٦ ديسمبر ٢٠٢٥

ح. الإجراءات التي اتخذتها اللجنة أو تخطت لاتخاذها لمعالجة أي قصور أو نقاط ضعف في حال حدوث إخفاقات في الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر.

تستعرض لجنة التدقيق في جميع اجتماعاتها المسائل وحالة إجراءات الإدارة المقدمة من قسم التدقيق الداخلي والامتثال. يتم متابعة أي تأخيرات ملحوظة في معالجة المخاطر مع الإدارة لاتخاذ إجراءات فورية.

ط. دليل على أن اللجنة قد راجعت جميع تقارير التدقيق الداخلي ذات المخاطر المتوسطة والعالية، الصادرة عن قسم التدقيق الداخلي، لتحديد ما إذا كانت ناتجة عن انتهاكات أو نقاط ضعف جوهرية في الرقابة الداخلية.

قدم قسم التدقيق الداخلي حالة التدقيق، ونتائج التدقيق الرئيسية، وقضايا التدقيق الرئيسية، وحالة جميع بنود العمل المفتوحة، وبنود العمل المتأخرة إن وجدت، في اجتماعات لجنة التدقيق لمراجعتها. تم تقديم نموذج لتقرير نتائج التدقيق الرئيسية وحالة بنود العمل المفتوحة بشكل منفصل في عام ٢٠٢٤

ي. معلومات شاملة حول خطة العمل التصحيحية لمعالجة أوجه القصور الجوهرية في إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية.

قامت لجنة التدقيق بمراجعة القضايا الرئيسية التي حددها التدقيق في اجتماعاتها الفصلية، إلى جانب خطة الإدارة التصحيحية وحالة تنفيذ الإجراءات التصحيحية كما تستفسر اللجنة عن أي بنود متأخرة لاتخاذ إجراءات فورية من الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

أ. إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة، ومراجعة آلية عملها وفعاليتها:

يُقرّ رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة "سكون تكافل ش. م. ع" بمسؤوليته عن نظام اللجنة داخل الشركة، ومراجعة آلية عملها، وضمان فعاليتها.

ب. تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة "سكون" تكافل ش م ع" من رئيس وعضوين من مجلس الإدارة، جميعهم من غير التنفيذيين. حيث استقال جان لويس جوزي، العضو السابق في اللجنة، في سبتمبر ٢٠٢٥، وخلفه حماد خان.



حمدة الشمالي

رئيسة مجلس إدارة لجنة الترشيحات والمكافآت



حماد خان

عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت



لويز أودونيل

عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت

ج. مهام ومسؤوليات لجنة الترشيح والمكافآت

تتمثل المهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سكون " تكافل ش م ع" فيما يلي:



د. عدد اجتماعات لجنة الترشيح والمكافآت خلال عام ٢٠٢٥

عقد اجتماع واحد في ٢٩ يناير ٢٠٢٥ بحضور جان لويس جوزي (عضو سابق) ولويس أودونيل.

اللجنة المعنية بمتابعة ومراقبة معاملات الأشخاص ذوي

أ. أعضاء اللجنة

أعضاء اللجنة هم كالتالي:



سونيل كومار

رئيس



فايشاك فيشواناتان

عضو

يُقرُّ كلُّ من السيد سونيل كومار والسيد فايشاك فيشواناتان، عضوين في لجنة الأشخاص ذوي الصلة في "شركة سكون تكافل ش م ع"، بمسؤوليتهما عن نظام اللجنة داخل الشركة، ومراجعة آلية عملها، وضمان فعاليتها.

ب. بيان الواجبات والمسؤوليات

تشرف لجنة المطلعين على تنفيذ عملية فعّالة للحفاظ على سجل محدّث للمطلعين بشكل دوري، ومراقبة التزامهم بسياسة تداول المطلعين، وتتولى الواجبات التالية:



خلال عام 2025، واصلت اللجنة الحفاظ على سجل المطلعين وتحديثه، وإخطار "سوق دبي المالي" بأي تغيير في السجل

ج. الاجتماعات

تجتمع لجنة المطلعين كلما رأت ذلك مناسباً، على ألا يقل اجتماعها عن مرة واحدة سنوياً. يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة طلب عقد اجتماعات إضافية، ويكتمل النصاب بحضور أغلبية أعضاء اللجنة خلال عام ٢٠٢٥، عقد الاجتماع السنوي في ٢ أغسطس في المقر الرئيسي لشركة "سكون" (الشركة الأم) لمناقشة وتحديث قائمة المطلعين ونشرها على منصة دبي المالية ضمن الإطار الزمني المحدد. وقد حضر العضوان كلا الاجتماعين.

لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

أ. إقرار رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية بمسؤوليته عن نظام اللجنة، ومراجعة آلية عملها وفعاليتها:

يُقر رئيس لجنة الرقابة الشرعية الداخلية في شركة سكون تكافل ش. م. ع" بمسؤوليته عن نظام اللجنة داخل الشركة ومراجعة آلية عملها، وضمان فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، واختصاصاتها وواجباتها.



د. موسى خوري

رئيس مجلس الإدارة



د. أشرف هاشم

نائب رئيس مجلس الإدارة



د. عبد السلام كيلاني

عضو مجلس الإدارة

تخضع لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC) لميثاقها، الذي يحدّد الغرض منها وسلطاتها وأدوارها ومسؤولياتها. وقد وافق مجلس الإدارة على ميثاق اللجنة.

ج. أهداف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تتولى الإشراف الشرعي على جميع أعمال الشركة وأنشطتها ومنتجاتها وخدماتها واستثماراتها وعقودها ووثائقها وقواعد سلوكها. تصدر اللجنة قرارات وفتاوى شرعية ملزمة للشركة يتحمّل أعضاء اللجنة مسؤولية القرارات والفتاوى التي يصدرونها للشركة، ومدى امتثالها للمعايير والقرارات الصادرة عن الهيئة الشرعية العليا في مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

د. مسؤوليات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

يحدد مجلس الإدارة نطاق مسؤوليات اللجنة الموضحة في ميثاق اللجنة. تشمل مجالات مسؤولياتها ما يلي:



هـ. اجتماعات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية خلال عام ٢٠٢٥

عقدت لجنة الرقابة الشرعية الداخلية أربعة اجتماعات ربع سنوية خلال عام ٢٠٢٥ في كل اجتماع، استلمت اللجنة جدول أعمال الاجتماع بالإضافة إلى عرض تقديمي شملت بنود جدول الأعمال الرئيسية الموافقة على محضر الاجتماع السابق، ومتابعة تنفيذ قرارات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية والموافقة على قرارات العضو التنفيذي فيها، ومراجعة مدى التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية، ومناقشة المسائل المتعلقة بالشريعة الإسلامية.

و. سجل حضور اجتماعات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية لعام ٢٠٢٥

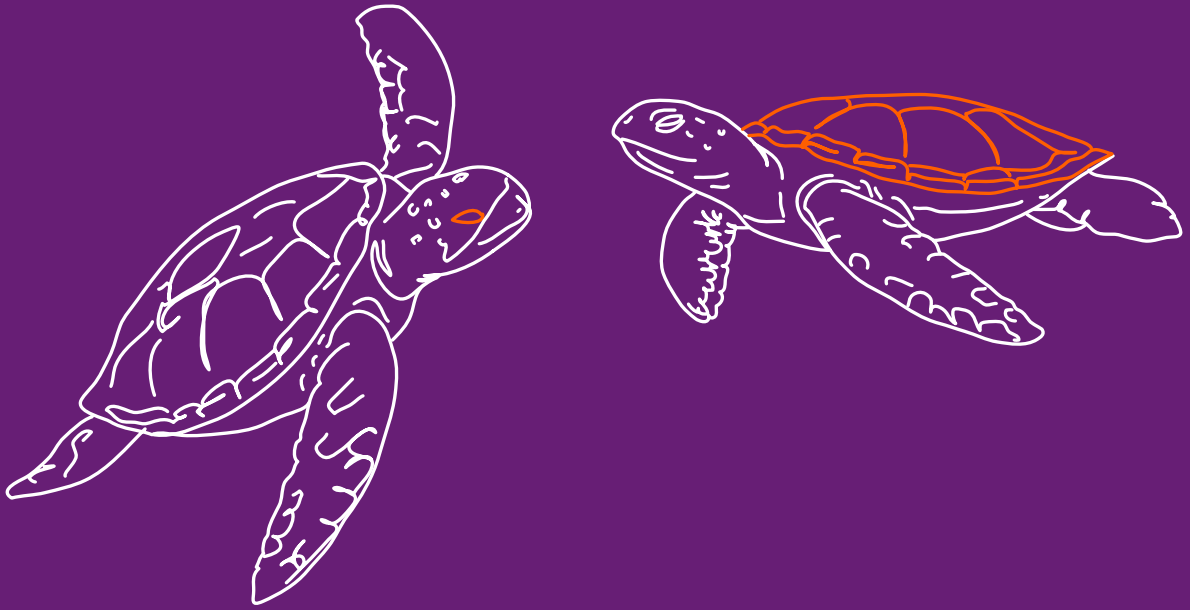
اسم عضو اللجنة	لاجتماعات ١ ١٥-يناير-٢٥	لاجتماعات ٢ ٢٣-يونيو-٢٥	لاجتماعات ٣ ٣٠-أكتوبر-٢٥	لاجتماعات ٤ ٩-ديسمبر-٢٥
د. موسى خوري	✓	✓	✓	✓
د. أشرف هاشم	غير متوفر	✓	✓	A
د. عبد السلام الكيلاني	✓	✓	✓	✓

(✓) الحضور شخصياً | (A) الغياب لسبب وجيه | N/A غير متوفر

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

السلاحف البحرية



تعدّ مياه دولة الإمارات موطنًا لنوعين بارزين من السلاحف البحرية: سلحفاة منقار الصقر والسلحفاة الخضراء. تُعد سلحفاة منقار الصقر النوع الوحيد الذي يعيش على سواحل الإمارات، بينما توجد السلاحف الخضراء عادةً في مناطق الأعشاب البحرية المحلية. كلا النوعين مهدد بالانقراض عالميًا، حيث تُصنّف سلحفاة منقار الصقر ضمن الأنواع المهدّدة بالانقراض بشدّة. وتحظى السلاحف البحرية وموائلها بالحماية بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات، كما تدير الدولة بعضًا من أكثر برامج الحماية والمراقبة نشاطًا في الخليج.

سكّون
تكاقل

نظام الرقابة الداخلية

أ. نظرة عامة

يتحمل مجلس إدارة شركة "سكون" "تكافل" مسؤولية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وقد وضع عمليات وإجراءات مصممة لضمان دقة وموثوقية المعلومات المالية، وحماية

الأصول والامتثال للوائح، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. يقوم نظام الرقابة الداخلية، الذي يشمل إدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي، بتقييم مدى كفاية الضوابط وفعاليتها وفقاً للخطة الموضوعية بشكل مستمر. كما صُمم النظام لمراقبة ما إذا كانت الإدارة قد اتخذت إجراءات لمعالجة أي قصور أو نقاط ضعف يتم اكتشافها. وفي عام ٢٠٢٥، لم يحدّد نظام الرقابة الداخلية أي مشكلات جوهرية في الشركة.

ب. معالجة القضايا الحرجة بواسطة نظام الرقابة الداخلية

يقوم نظام الرقابة الداخلية من خلال وظائفه ذات الصلة بتقييم الضوابط الداخلية بشكل مستمر، لتحديد مدى فعاليتها، وما إذا كانت تعمل وفقاً للخطة الموضوعية، كما يراقب ما إذا كانت الإدارة قد اتخذت أو تتخذ إجراءات لمعالجة أي قصور أو نقاط ضعف يتم اكتشافها. يتولى مجلس الإدارة أو لجانها الفرعية، التي تُدار من قبل لجان مجلس إدارة شركة "سكون للتأمين" الفرعية الإشراف على أنشطة نظام الرقابة الداخلية تُعرض النتائج على المساهمين / الجهات التنظيمية التي تخضع لها الشركة في شكل تقرير سنوي لحوكمة الشركات، وفي شكل إفصاحات مُقدمة وفقاً لمتطلبات الإدراج المتطلبات التنظيمية في عام ٢٠٢٥، لم تواجه الرقابة الداخلية أي مشاكل جوهرية في الشركة.

ج. تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال عام ٢٠٢٥

لم ترتكب شركة سكون "تكافل" أي مخالفات أو انتهاكات جسيمة خلال عام ٢٠٢٥ أو خلال السنوات السابقة.

معلومات عامة

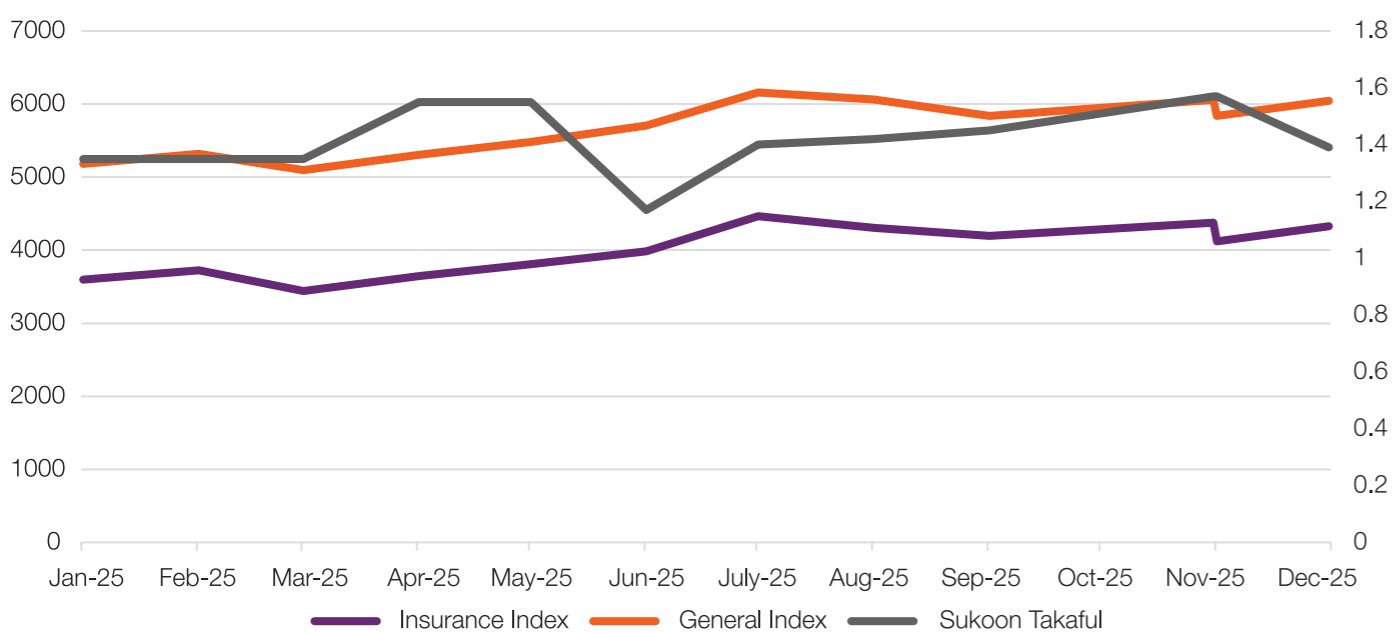
أ. بيان سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، وأعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٥

سكون تكافل			
الشهر	الفتح	الإغلاق	
٢٥ يناير	١,٥٥	١,٣٥	
٢٥ فبراير	١,٣٥	١,٣٥	
٢٥ مارس	١,٣٥	١,٣٥	
٢٥ أبريل	١,٣٥	١,٥٥	
٢٥ مايو	١,٥٥	١,٥٥	
٢٥ يونيو	١,٥٥	١,١٧	
٢٥ يوليو	١,١٧	١,٤٠	
٢٥ أغسطس	١,٤٠	١,٤٢	
٢٥ سبتمبر	١,٤٢	١,٤٥	
٢٥ أكتوبر	١,٤٥	١,٥٧	
٢٥ نوفمبر	١,٥٧	١,٥٧	
٢٥ ديسمبر	١,٥٧	١,٣٩	

ب. بيان الأداء المقارن للشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال عام ٢٠٢٥

الشهر	يناير ٢٠٢٥	فبراير ٢٠٢٥	مارس ٢٠٢٥	أبريل ٢٠٢٥	مايو ٢٠٢٥	يونيو ٢٠٢٥	يوليو ٢٠٢٥	أغسطس ٢٠٢٥	سبتمبر ٢٠٢٥	أكتوبر ٢٠٢٥	نوفمبر ٢٠٢٥	ديسمبر ٢٠٢٥
مؤشر التأمين	٣,٥٩٧	٣,٧٢٤	٣,٤٤١	٣,٦٤٥	٣,٨٠٧	٣,٩٨٤	٤,٤٦٥	٤,٣٠٦	٤,١٩٦	٤,٣٧٧	٤,١٢٠	٤,٣٢٨
المؤشر العام	٥,١٨٠	٥,٣١٨	٥,٠٩٦	٥,٣٠٧	٥,٤٨١	٥,٧٠٦	٦,١٥٩	٦,٠٦٤	٥,٨٤٠	٦,٠٥٩	٥,٨٣٧	٦,٠٤٧
سكون تكافل	١,٣٥	١,٣٥	١,٣٥	١,٥٥	١,٥٥	١,١٧	١,٤٠	١,٤٢	١,٤٥	١,٥٧	١,٥٧	١,٣٩

مقارنة أداء سكون تكافل بمؤشرات السوق - 2025



ج. بيان توزيع ملكية المساهمين حتى ٣١/١٢/٢٠٢٥ (أفراد شركات جهات حكومية) مصنفة كما يلي:

فئة المساهمين	شركة	فرد	حساب مجّع	حكومة	الإجمالي الكلي %
عربي	٠	٢٣,٥٢٣	١	٠	٠,١٥٣%
أجنبي	٠	١٣,٣٤٤	٩,٨٥٣	٠	٠,١٥١%
محلي	١٤٥,٧٧٢,٦٣٧	٨,١٧٨,٧٥١	١٥٠	١,٧٤١	٩٩,٩٦١%
الإجمالي الكلي	١٤٥,٧٧٢,٦٣٧	٨,٢١٥,٦١٨	١٠,٠٠٤	١,٧٤١	١٠٠%
	٩٤,٦٥٧٦%	٥,٣٣٤٨%	٠,٠٠٦٥%	٠,٠٠١١%	١٠٠%

د. بيان المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة حتى تاريخ ٢٠٢٥/٣١/١٢ وفقاً للجدول التالي.

الرقم التسلسلي	أسماء المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
١	شركة سكون للتأمين ش م ع	١٤٥,٧٧٢,٦٣٣	٩٤,٦٥٧٦%

هـ. بيان توزيع المساهمين حسب حجم ملكيتهم حتى ٢٠٢٥/١٢/٣١

الرقم التسلسلي	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة
١	أقل من ٥٠,٠٠٠	٥٤	١٧٧٥٤٤	٠,١١٥٣%
٢	من ٥٠,٠٠٠ إلى ٥٠٠,٠٠٠	٨	١٢٧٧٢٨٣	٠,٨٢٩٤%
٣	من ٥٠٠,٠٠٠ إلى ٥,٠٠٠,٠٠٠	٤	٦٧٧٢٥٤٠	٤,٣٩٧٨%
٤	فوق ٥ مليون	١	١٤٥٧٧٢٦٣٣	٩٤,٦٥٧٦%
	المجموع الكلي	٦٧	١٥٤٠٠٠٠٠٠	١٠٠%

و. بيان بالتدابير المتخذة بشأن ضوابط علاقات المستثمرين، وبيان لما يلي:

قامت الشركة بتحديث وتطوير أقسام علاقات المستثمرين على موقعها الإلكتروني لتحصيل أي معلومات مُفصّل عنها وأي معلومات أخرى متعلقة بحقوق المساهمين مثل تقارير حوكمة الشركات البيانات المالية هيكل المساهمين، وبيانات الاتصال بمكتب علاقات المستثمرين، وذلك وفقًا لمتطلبات ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع.

بيانات الاتصال بقسم علاقات المستثمرين:

السيد سونيل كومار: علاقات المستثمرين.

البريد الإلكتروني : sunil.kumar@sukoontakaful.com

رقم الهاتف: ٢٨٢٤٤٠٣ (٠٤) ٩٧١+

الموقع الإلكتروني : www.sukoonTakaful.com/Investors

ز. بيان القرارات الخاصة المطروحة للمناقشة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد عام ٢٠٢٥ والإجراءات المتخذة بشأنها.

عقدت الشركة اجتماع جمعيتها العمومية السنوي خلال عام ٢٠٢٥ في ٢٠ مارس، ولم يتم إقرار أي قرارات خاصة.

ح. اسم أمين سر الشركة المسؤول عن اجتماعات مجلس الإدارة وتاريخ التعيين:

تم تعيين السيدة رنا عطية أمينةً لسر مجلس الإدارة في ١١ سبتمبر ٢٠٢٥ (خلفًا للسيدة ديمًا فاخوري). تتمتع السيدة عطية بخبرة سنوات عديدة في القطاع المالي، مع إلمام واسع بالهيئات التنظيمية وأطر حوكمة الشركات تحمل السيدة عطية شهادة ماجستير إدارة أعمال في المالية، وحصلت على العديد من الشهادات التنظيمية، مما يعزز خبرتها في شؤون مجلس الإدارة والامتثال والتنسيق التنظيمي. تشمل مسؤولياتها الرئيسية في منصبها كأمين سر مجلس الإدارة ما يلي:

- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة بالتنسيق مع رئيس مجلس الإدارة.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجميع مواد الاجتماع ذات الصلة.
- إعداد محاضر اجتماعات مجلس الإدارة وحفظها.
- متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية.
- تحصيل الإفصاحات المتعلقة بمجلس الإدارة على موقع سوق دبي المالي.
- حفظ السجلات الرسمية لاجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ولجان مجلس الإدارة.

ط. بيان تفصيلي بالأحداث والإفصاحات الجوهرية المتعلقة بالشركة خلال عام ٢٠٢٥

لم يتم الإفصاح عن أي أحداث جوهرية، باستثناء ما تمت الموافقة عليه خلال اجتماعات مجلس الإدارة العادية أو عن طريق التوزيع، والذي سبق نشره في الملف التعريفي للشركة.

ي. بيان بنسبة التوطين في الشركة في نهاية كل عام من عام ٢٠٢٥

السنة	نسبة التوطين
٢٠٢١	٧%
٢٠٢٢	١٠%
٢٠٢٣	١٨%
٢٠٢٤	٢٢%
٢٠٢٥	٢٦%

ك. بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي نفذتها الشركة أو يجري تطويرها خلال عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، عززت سكون "تكافل مجموعة من الشراكات والمبادرات لتوسيع نطاق الوصول إلى خدماتها، ودعم المهن الأساسية، وترسيخ المشاركة المجتمعية.

أثمرت شراكة استراتيجية مع برنامج الشيخ زايد للإسكان" عن تقديم عرض تأمين تكافل عائلي متخصص للمواطنين الإماراتيين المؤهلين. وبموجب هذا الترتيب أصبحت "سكون للتأمين" و"سكون تكافل" جزءًا من مجموعة شركات تأمين مقرها الإمارات، مما يتيح تغطية الأفراد حتى سن ٩٥ عامًا.

كما عقدت سكون شراكة مع جمعية الإمارات للمحاميين والشؤون القانونية" لتوفير حلول تكافل متوافقة مع الشريعة الإسلامية مصممة خصيصًا للمهنيين القانونيين في جميع أنحاء الإمارات.

وشملت جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات تنظيم يوم صحي للموظفين يركّز على الصحة البدنية والنفسية، إلى جانب برنامج "أزرع الإمارات" لزراعة الأشجار، حيث تبرعت الشركة بمبلغ ٢١٠٠ درهم إماراتي لدعم زراعة ٥٠ بذرة من شجرة الغاف الشجرة الوطنية لدولة الإمارات.

ل. بيان المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام ٢٠٢٥ ل تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

- في إطار التزامنا المستمر بالمسؤولية الاجتماعية والشمول، أطلقنا مبادرة لدعم "مركز أمنيات" لرعاية وتأهيل أصحاب الهمم، وهو مؤسسة معتمدة تقدّم خدمات علاجية متخصصة للأطفال ذوي الإعاقة وإدراكًا منا للحاجة الملحة لمساعدة الأسر التي تواجه صعوبات مالية، تبرعنا بكل فخر بمبلغ ١٠,٠٠٠ درهم إماراتي للمساهمة في تغطية تكاليف تأهيل طفل محتاج.
- في إطار التزامنا بالاستدامة البيئية والحفاظ على التراث الوطني، دعمنا بكل فخر برنامج أزرع الإمارات" من خلال التبرع بمبلغ ٢,١٠٠ درهم إماراتي وزراعة ٥٠ بذرة من شجرة الغاف الشجرة الوطنية لدولة الإمارات، والتي تُعد رمزًا قويًا للصمود والوحدة.
- بالنسبة لمؤسسة "الجيلية"، وفي إطار مبادرة صندوق الأطفال، ساهمنا بمبلغ ٣,٠٠٠ درهم إماراتي لعلاج المرضى الصغار، والبحوث الطبية والتعليم.

السيد سعود الغرير

رئيس مجلس الإدارة

التوقيع:

حمدة الشمالي

رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت

التوقيع:

السيد محمد عبد الرازق

(نيابة عن شركة "سكون للتأمين ش م ع"، الشركة الأم)

رئيس لجنة التدقيق في "سكون"

التوقيع:

السيد بيجو فارما

رئيس قسم التدقيق الداخلي

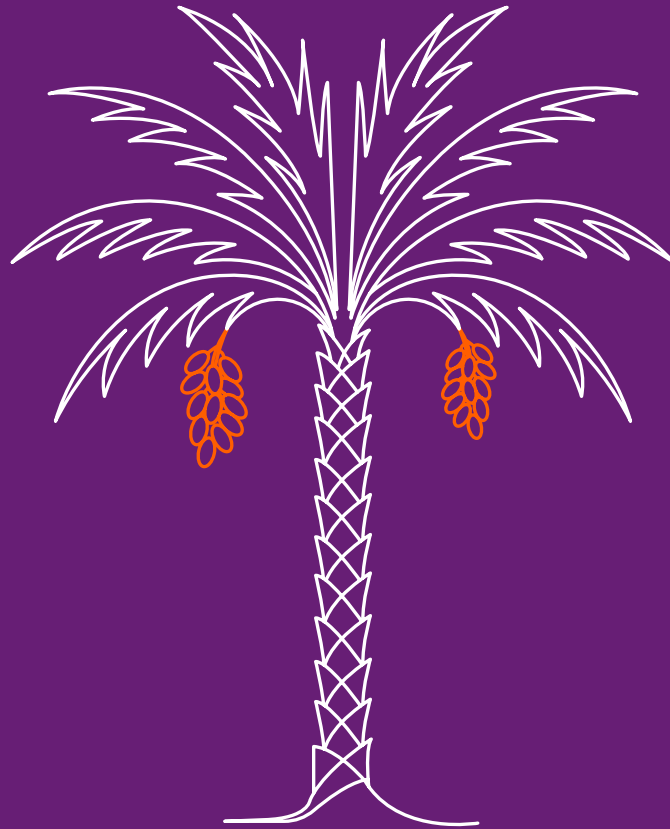
(شركة "سكون للتأمين ش م ع"، الشركة الأم)

التوقيع:

تقرير

الاستدامة

٢٠٢٥



التمر، الفاكهة الوطنية لدولة الإمارات، يأتي من شجرة النخيل التي شكّلت ركيزة الحياة في المنطقة لأكثر من ٥٠٠٠ عام. واليوم ينمو في جميع أنحاء الدولة أكثر من ٤٠ مليون نخلة، ما يجعلها عنصرًا حيويًا في المشهد الزراعي للبلاد.

كلمة الرئيس التنفيذي

"نحمي مستقبلكم بعناية، ونركز على الابتكار والنقطة،
لأن راحة بالكم هي أولويتنا"



أحمد محمد علي أبو شنب
الرئيس التنفيذي

يشرفنا أن نستعرض مسيرة التقدم التي حققتها سكون تكافل ش.م.ع خلال عام ٢٠٢٥، وهو عام تميّز بالتنفيذ المنضبط، وحسن اتخاذ القرار، والتركيز على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

على مدار العام، حققت سكون تكافل نتائج مالية قوية مدعومة بنهج منهجي وعملي في إدارة عمليات التكافل. وبلغت نتائج خدمات التكافل ٧٩,٦ مليون درهم، مدفوعة بإجمالي اشتراكات مكتتية بلغ ٣٢٥,٤ مليون درهم. كما سجلت الشركة أرباحاً قبل الضريبة بقيمة ٤١,١ مليون درهم، مما يعكس الاكتتاب الحذر، وحوكمة المخاطر المتسقة، والالتزام بالصارم بالمبادئ الأساسية. وقد حصد هذا الأداء تقديراً دولياً، حيث صنفت مجلة "جلوبال إيكونوميكس" سكون تكافل كأفضل شركة في التحول الرقمي ضمن قطاع التكافل في دولة الإمارات، كما منحتنا مجلة "بيزنس تابلويد" جائزة أفضل مزود تكافل ابتكاراً في دولة الإمارات.

لا يزال مركزنا المالي متيناً وقادراً على دعم تطلعاتنا المستقبلية. فمع نهاية عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي الأصول ٥٨٦,٣ مليون درهم، بينما وصل إجمالي حقوق الملكية إلى ٢٢٩,٣ مليون درهم، ما يوفر أساساً قوياً للنمو والتوسع المستدام. كما حافظنا على نسبة ملاءة تنظيمية بلغت ٢٠٠٪، الأمر الذي يعكس نهجاً منضبطاً في إدارة رأس المال وإطار حوكمة فعال يهدف إلى التخفيف من المخاطر وتعزيز الاستقرار عبر مختلف دورات السوق. وقد تعززت هذه المكانة مع حصول سكون تكافل على جائزة أفضل مزود تكافل في الشرق الأوسط من مجلة "إنترناشيونال بيزنس"، وذلك من بين أربع شركات نظيرة على مستوى المنطقة.

وتبقى الحوكمة القوية حجر الأساس في عملياتنا، حيث يستند إطارنا الرقابي إلى وضوح في الهيكلية وشفافية في الممارسات، مما يدعم المساءلة ويعزز اتخاذ القرارات الموضوعية، ويضمن الاستدامة على المدى الطويل. وقد تأكد هذا التوجه بحصول سكون تكافل على تصنيف A من وكالة "ستاندرد آند بورز" العالمية للتصنيفات الائتمانية، في دلالة واضحة على قوة مركزنا المالي وموثوقية عملياتنا.

وبعيداً عن الإنجازات المالية، نواصل في سكون تكافل إدارة أعمالنا بنزاهة ومسؤولية واحترافية عالية، مع التركيز على بناء علاقات طويلة الأمد مع المشتركين والشركاء. وقد انعكس هذا التوجه في حصولنا على جائزة أسرع شركة تكافل نمواً في دولة الإمارات من مجلة "كوزموبوليتان ذا ديلي بيزنس"، التي سلّطت الضوء على الشركة ضمن سلسلة "تسليط الضوء على الفائزين"، كما استعرضت مسيرة قيادتها.

ومع تطلّعنا إلى المرحلة المقبلة، نواصل تركيزنا على تحقيق نمو مستدام ومدعوم بمؤشرات أداء واضحة، مما يتماشى مع مبادئ التكافل وتوقعات جميع من نخدمهم.

شكراً لثقتكم ودعمكم المستمر لسكون تكافل.

السيد أحمد أبو شنب
الرئيس التنفيذي
سكون تكافل

كلمة الرئيس التنفيذي

	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Resilient Sourcing	★			★									★	★			★
Safe & Sustainable Sites								★			★						
Climate Change & Energy				★							★				★		
Professional Excellence	★					★					★				★		
Sustainable Profit Portfolio			★			★			★						★		
Business Driven Innovation						★					★			★		★	
Valuing Customer Relations			★														
Total SGD Contribution	★	★		★	★	★	★	★	★	★		★		★			★

أبرز ملامح الاستدامة

نسعى إلى أن نكون شركة مستدامة، من خلال زيادة أثرنا الإيجابي على جميع أصحاب المصلحة، والحد من أي آثار سلبية عبر مختلف مراحل أعمالنا. كما نحرص على أن نعرف بشغفنا، ونزاهتنا، وروحنا الريادية، ونهجنا القائم على الابتكار، في مسيرتنا نحو تحقيق رؤيتنا.

في عام ٢٠٢٥، عملت الشركة على تحديد وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، مع التركيز على الأنشطة الأكثر تأثيراً على أعمالها كشركة تكافل، وذلك وفق مستويات تأثير مختلفة (منخفضة متوسطة وعالية).

ويُعد تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ الخطوة الأولى نحو تقديم بيانات واضحة وشفافة حول مؤشرات ESG والممارسات التي تدعم نمونا واستمراريتنا على المدى الطويل. كما نؤكد التزامنا بمواصلة إشراك أصحاب المصلحة في هذا المسار.

نظرة عامة على الأعمال

نحن شركة متخصصة في تقديم حلول التكافل في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث توفر مجموعة متكاملة من منتجات وخدمات التكافل التي تلبى احتياجات الأفراد والشركات.

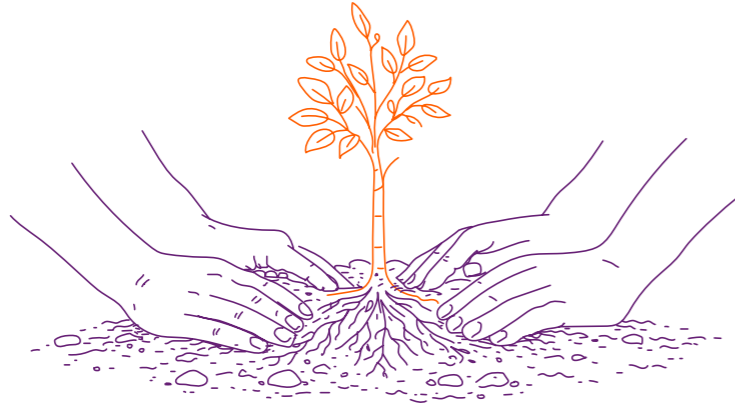
تشمل حلولنا للأفراد: تكافل المركبات، التكافل الطبي الفردي والعائلي، تكافل الممتلكات، تكافل السفر، تكافل الحوادث الشخصية، إضافة إلى تكافل التأمين البحري.

أما على صعيد الشركات، فنقدم مجموعة شاملة من حلول الحماية التكافلية التي تغطي عدة قطاعات، من بينها: الطيران، والهندسة، والإنشاءات، والطاقة، وخطوط التكافل المالي، إلى جانب التكافل الطبي الجماعي، والتكافل العائلي الجماعي، وتكافل المسؤوليات، والتكافل البحري (الشحن وهايكل السفن)، وتكافل أساطيل المركبات، وتكافل الممتلكات، وتكافل السفر للشركات.

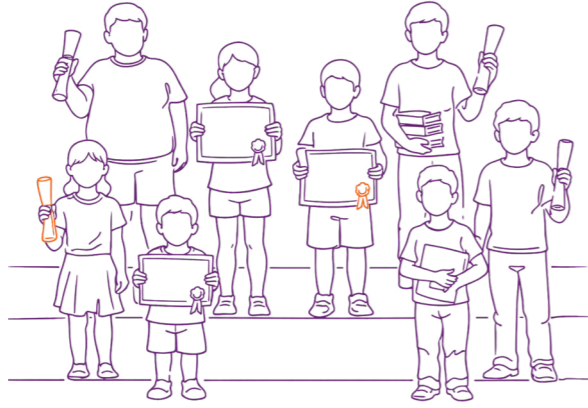
وقد حققنا خلال السنوات الثلاث الماضية تحسناً ملحوظاً ومستداماً في أداء الاكتتاب، رغم التحديات التي فرضتها المتغيرات العالمية على بيئة الأعمال، مما يعكس قوة نموذج أعمالنا وفعاليتها استراتيجيات إدارة المخاطر لدينا.

مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات

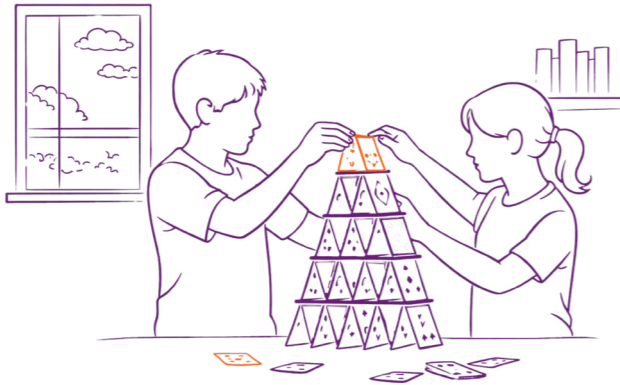
٢٠٢٥



في إطار التزامنا بالاستدامة البيئية والحفاظ على التراث الوطني، دعمنا برنامج "أزرع شجرة الغاف" بالتعاون مع غومبوك Goumbook، من خلال زراعة والتبرع بـ ٥٠ بذرة من شجرة الغاف، الشجرة الوطنية لدولة الإمارات ورمز الصمود والتلاحم. وتعكس هذه المبادرة حرصنا على حماية البيئة، وتعزيز التنوع الحيوي، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.



وفي إطار التزامنا المستمر بالمسؤولية المجتمعية وتعزيز الشمولية، أطلقنا مبادرة لدعم مركز أمنيات لرعاية وتأهيل أصحاب الهمم، وهو مركز معتمد يقدم خدمات علاجية متخصصة للأطفال من ذوي الإعاقة. وانطلاقاً من إدراكنا للتحديات التي تواجه بعض الأسر، ساهمنا في تغطية تكاليف التأهيل لطفل بحاجة إلى الدعم، في خطوة تعكس التزامنا بمساندة الفئات الأكثر احتياجاً، وضمان حصول كل طفل على بيئة آمنة ومهنية وداعمة تساهم في نموه وتطوره.



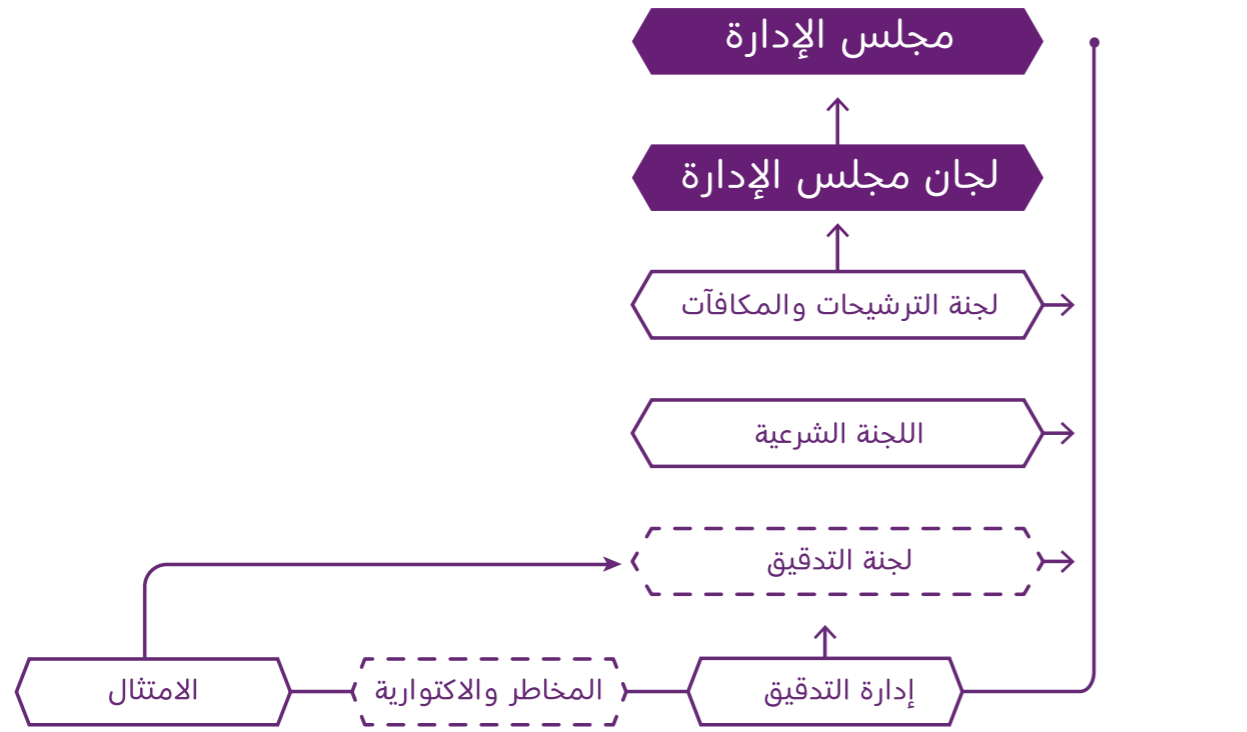
كما ساهمنا في دعم مؤسسة الجليلة، و ذلك ضمن مبادرة صندوق الأطفال، حيث قدمنا مساهمات لدعم العلاجات المتقدمة للحياة، إلى جانب دعم الأبحاث الطبية والتعليم الموجه للأطفال المرضى.



انطلاقاً من إحساس عميق بالمسؤولية الاجتماعية وروح الرعاية، تواصل شركة 'سكون تكافل' الاستثمار في المبادرات التي تدعم الإنسان والبيئة معاً. وترتكز جهودنا على تمكين أفراد المجتمع من خلال برامج الدعم المختلفة، إلى جانب المساهمة في الحفاظ على البيئة وحماية التراث الطبيعي للدولة.

سكون
تكافل

الحوكمة وإدارة المخاطر



المستويات ذات الخط المنقَط تُمثِّل مستوى المجموعة، بينما المستويات ذات الخط المتصل تُمثِّل المستوى المؤسسي.

مجلس الإدارة

تم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل الشركة الأم، سكون للتأمين ش م ع، واعتمادهم من قبل مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي وهيئة الأوراق المالية والسلع.

يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بحد أدنى ست مرات سنوياً، ويتم تفويض الإدارة التنفيذية بمسؤولية تطبيق سياسات إدارة المخاطر والإشراف على تنفيذها.

ويتم إطلاع المجلس بشكل دوري على المخاطر الجوهرية التي تواجه الشركة، حيث يتولى متابعة خطط الاستجابة لها والإشراف عليها. كما يتم تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة سنوياً، في إطار التزامنا بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

لجان مجلس الإدارة

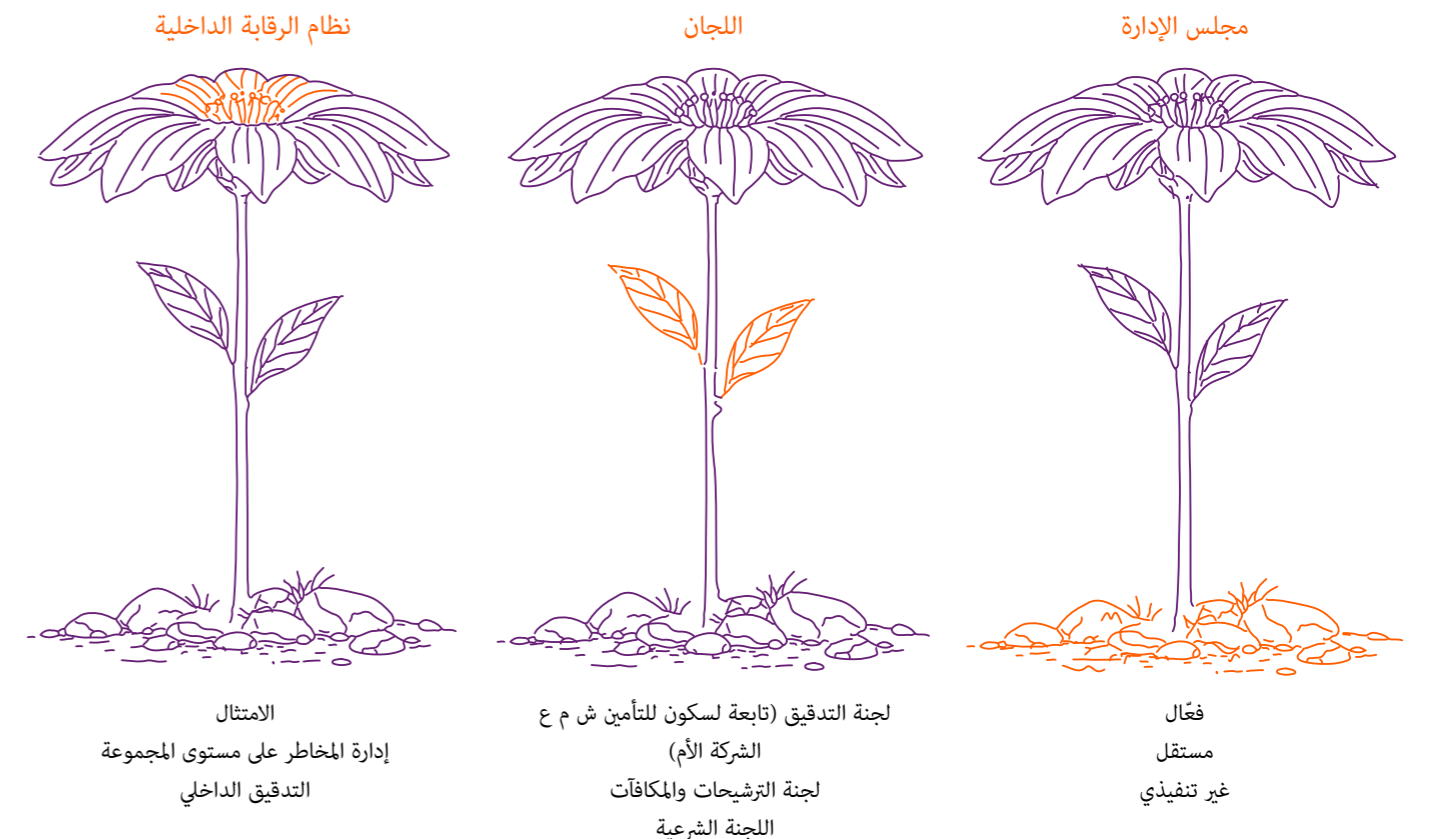
يظطلع مجلس إدارة الشركة واللجان التنفيذية في سكون للتأمين ش م ع (الشركة الأم) بدور فعّال في تطبيق إطار الحوكمة والإشراف عليه في سكون تكافل. وتتولى ثلاث لجان رئيسية مهام الإشراف، وهي: لجنة التدقيق التابعة لسكون للتأمين، لجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة الشرعية. وتجتمع لجنة التدقيق واللجنة الشرعية بشكل ربع سنوي، أو عند الحاجة، بينما تجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت مرة واحدة على الأقل سنوياً، بالإضافة إلى الاجتماعات عند الحاجة. وتعمل هذه اللجان وفق شروط مرجعية واضحة (Terms of Reference)، بما يضمن كفاءة الأداء وفعالية اتخاذ القرار.

مبادئ الأعمال والأخلاقيات والامتثال

نحرص على الالتزام بأعلى معايير السلوك المهني والنزاهة، بما يساهم في تعزيز بيئة أعمال آمنة ومستدامة تدعم نجاح دولة الإمارات على المدى الطويل. ولتحقيق ذلك، قمنا بوضع وتطبيق مجموعة متكاملة من السياسات والمبادئ ونماذج السلوك المهني، بهدف ترسيخ بيئة عمل تقوم على العدالة والشفافية، وتخلو من أي ممارسات غير قانونية أو غير أخلاقية. كما نلزم جميع الموظفين والشركاء والمتعاقدين وممثلي الشركة بالالتزام بأعلى معايير النزاهة المهنية والشخصية في جميع أنشطتهم، وبالامتثال لكافة القوانين والأنظمة المعمول بها، إلى جانب سياسات الشركة وإجراءاتها الداخلية.

نلتزم في سكون تكافل بتطبيق إطار حوكمة مؤسسية متين، يضمن الامتثال التام للأنظمة والقوانين المحلية، ويعزّز بيئة عمل منظمة تدعم تحقيق أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة. وتعد الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر من الركائز الأساسية التي تمكننا من تحقيق أداء مستدام، وتعزيز قدرتنا على النمو بثبات ومسؤولية. وقد تم تصميم هيكل حوكمة واضح ومتكامل يهدف إلى تحديد المخاطر وإدارتها بكفاءة، بما يتماشى مع تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، ويساهم في دعم توجهاتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وخططها التنفيذية. كما تستند أعمالنا إلى مجموعة من السياسات والإجراءات الأساسية التي تضمن تطبيق إطار حوكمة وإدارة مخاطر مرن وفعال. ويتم دعم ذلك من خلال عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة، لضمان الالتزام بأفضل الممارسات والمعايير المعتمدة.

ركائز إطار الحوكمة المؤسسية



في سكون تكافل، نلتزم بأن نكون نموذجاً يُحتذى به في قطاع التأمين التكافلي، حيث نواكب المتغيرات الحديثة مع الحفاظ على التزامنا الراسخ بأحكام الشريعة الإسلامية. وتعكس جميع حلولنا مبادئ العدالة والتكافل والتعاون، بما يتوافق بشكل كامل مع متطلبات الهيئة العليا الشرعية ومعايير مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

يتكوّن هيكل الحوكمة الشرعية من لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC)، إدارة الرقابة الشرعية الداخلية، وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي.

تتولى لجنة الرقابة الشرعية الداخلية الإشراف المستقل على معاملات الشركة وأنشطتها ومنتجاتها وسياساتها وعقودها وعملياتها، لضمان توافقها الكامل مع أحكام الشريعة. كما تقوم بإصدار الفتاوى والتوجيهات الشرعية وفقاً لمتطلبات الهيئة العليا الشرعية ومصرف الإمارات المركزي. وتتكوّن اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل من العلماء المتخصصين في التمويل الإسلامي والدراسات الشرعية: د. موسى خوري - رئيس اللجنة د. أشرف هاشم - نائب الرئيس د. عبدالسلام كيلاني - عضو وتعدّد اللجنة أربعة اجتماعات سنوياً لمراجعة الالتزام الشرعي وتقديم التوجيهات اللازمة.

كما تدعم اللجنة كل من إدارة الرقابة الشرعية الداخلية وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي، حيث:

- تضمن إدارة الرقابة الشرعية توافق العمليات والمنتجات والإجراءات مع أحكام الشريعة، وتتابع تنفيذ قرارات اللجنة، وتراجع العقود والسياسات، وتقدّم التوجيه والتدريب اللازمين.
- تتولى إدارة التدقيق الشرعي تنفيذ أعمال التدقيق ومراقبة الالتزام بالضوابط الشرعية، بما يحافظ على سلامة ممارسات التكافل.

نحرص في سكون تكافل على تطبيق إطار حوكمة متكامل يضمن الرقابة والإشراف الفعّال على مختلف مستويات العمل. ويتم ذلك من خلال سياسات إدارة المخاطر واللجان التابعة لمجموعة سكون، التي توفّر التوجيه والدعم اللازمين.

وقد أنشأت سكون للتأمين ش م ع (الشركة الأم) مستويين من لجان المخاطر:

- لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة (BRC)
- لجنة المخاطر التنفيذية (ERC)

وتعمل هذه اللجان على ضمان تكوين احتياطات كافية لمواجهة المخاطر التأمينية، وإدارة مخاطر الائتمان المرتبطة بالمستحقات التأمينية واستردادات إعادة التأمين بكفاءة. ويؤدي إشراف المجموعة دوراً محورياً في تعزيز هذه الممارسات والحفاظ على أعلى معايير إدارة المخاطر.

وظيفة الامتثال

تهدف سياسات الامتثال المعتمدة لدى سكون (الشركة الأم) إلى توجيه الموظفين نحو الالتزام بأعلى معايير السلوك المهني والأخلاقي، ودعم تنفيذ الاستراتيجيات، وضمان الالتزام بالأنظمة والتعليمات المحلية والدولية.

ويتم مراجعة هذه السياسات وتحديثها بشكل سنوي أو عند الحاجة. وتشمل أبرز مجالات التركيز:

- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (AML & CFT)
- العقوبات التجارية والاقتصادية
- مدونة السلوك
- تضارب المصالح
- مكافحة الرشوة والفساد
- الهدايا والضيافة

التصنيفات والشهادات

التصنيف

في عام ٢٠٢٤، حصلت الشركة على تصنيف (A) من وكالة ستاندرد آند بورز مع نظرة مستقبلية مستقرة، وهو من أبرز التصنيفات التي تدعم تحقيق أهدافنا وتعزيز كفاءة أعمالنا.

الشهادات

وفي عام ٢٠٢٥، حصلت الشركة على تقييم بنسبة ٩٥٪، إلى جانب شهادة الامتثال لمعايير أمن المعلومات الصحية في أبوظبي (ADHICS)، وذلك عقب استكمال متطلبات التقييم بنجاح، بما يؤكد التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والأمن السيبراني وحماية البيانات.

التحول الرقمي

يُعد فهم التوجهات الرقمية الحالية والمستقبلية عاملاً أساسياً للحفاظ على القدرة التنافسية. وتُسهم هذه الرؤية في توجيه نماذج التشغيل والاستثمارات التقنية، مما يساعد على الحد من الاحتياك، وتقليل الهدر، وخفض الأثر البيئي، ودعم النمو المستدام.

وقد مكّنتنا تحليلنا لأحدث بيانات السوق من التركيز بوضوح على الابتكار والكفاءة، والاستدامة، مع الاستجابة الفعّالة لمتطلبات السوق المتغيرة. وفيما يلي أبرز التوجهات التي قمنا بتحديدتها وتطبيقها ضمن عملياتنا:

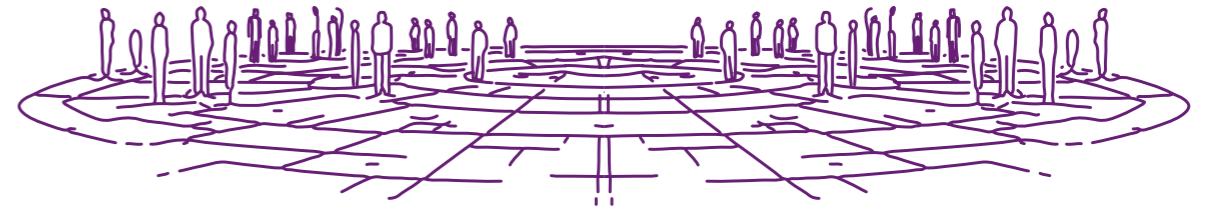
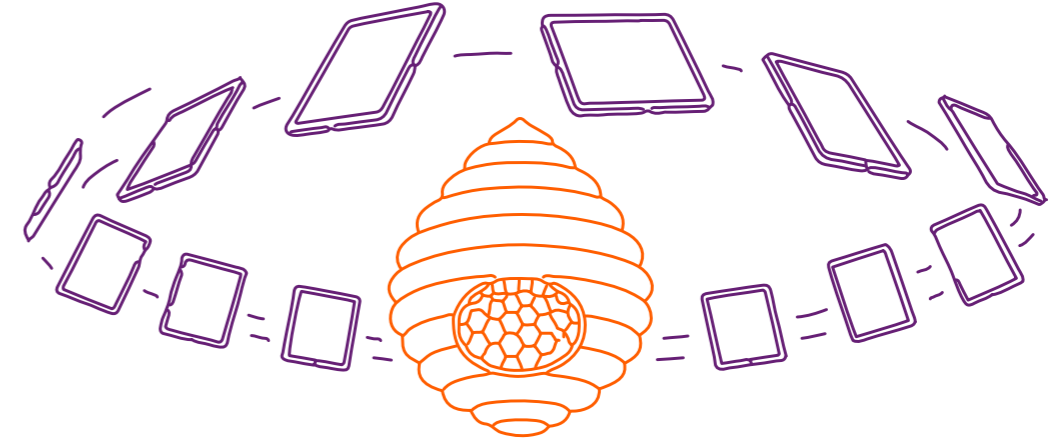
كما نؤمن بأن الاستثمار في المجالات الرئيسية يُعد أساسياً لتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز النمو المستدام:



تُمكن هذه الاستثمارات الاستراتيجية الشركة من تعزيز الابتكار بفعالية ومواجهة التحديات التشغيلية والأمنية، ضمن بيئة رقمية تتسم بالتغير المستمر والتسارع.

يشهد العالم تسارعاً غير مسبوق في وتيرة التغيير، وقد أسهمت الجائحة في تسريع استراتيجيات التحول الرقمي عالمياً، حيث أصبح العملاء يتوقعون مستويات أعلى من الابتكار والسرعة في تقديم الخدمات.

وفي عام ٢٠٢٥، حدّدت الشركة أولويات استراتيجية مواصلة مسيرتها في التحول الرقمي، مع التركيز على تطوير عمليات تجمع بين الابتكار والكفاءة وقابلية التوسع والاستدامة والأمان.



الأهداف الرئيسية



الوعي بالعلامة التجارية

حققت حملة الفيديو الأصلية (Native Video) ضمن صيغة DV الخاصة بسكون تكافل ٣٧٢,٩١٧ ظهوراً. كما سجلت حملة توليد الطلب باللغة العربية ١٨٥,٧٦١ ظهوراً، فيما حققت الحملة باللغة الإنجليزية ٩١,٤٦٤ ظهوراً. أما إعلانات الفيديو غير القابلة للتخطي، فقد حققت ١٤٨,٠٥٨ ظهوراً باللغة الإنجليزية و ٣٨,٧٨٩ ظهوراً باللغة العربية.



سكون تكافل

تم إطلاق حملة لتعزيز الوعي بالعلامة التجارية على مستوى المدينة، سبقتها أنشطة مكثفة على وسائل التواصل الاجتماعي، إلى جانب إعلانات خارجية بارزة ولوحات إعلانية في مواقع استراتيجية رئيسية.

كما تم تعزيز الحضور الرقمي من خلال حملات إعلانية موجهة على منصة يوتيوب، بما ساهم في تحقيق ظهور مستمر للعلامة التجارية عبر مختلف نقاط تواصل الجمهور.

وقد صُمم هذا النهج المتكامل بهدف تعزيز تذكّر العلامة التجارية، وترسيخ حضورها، وتوجيه الجمهور نحو منصة سكون تكافل.



التسويق والعلاقات العامة

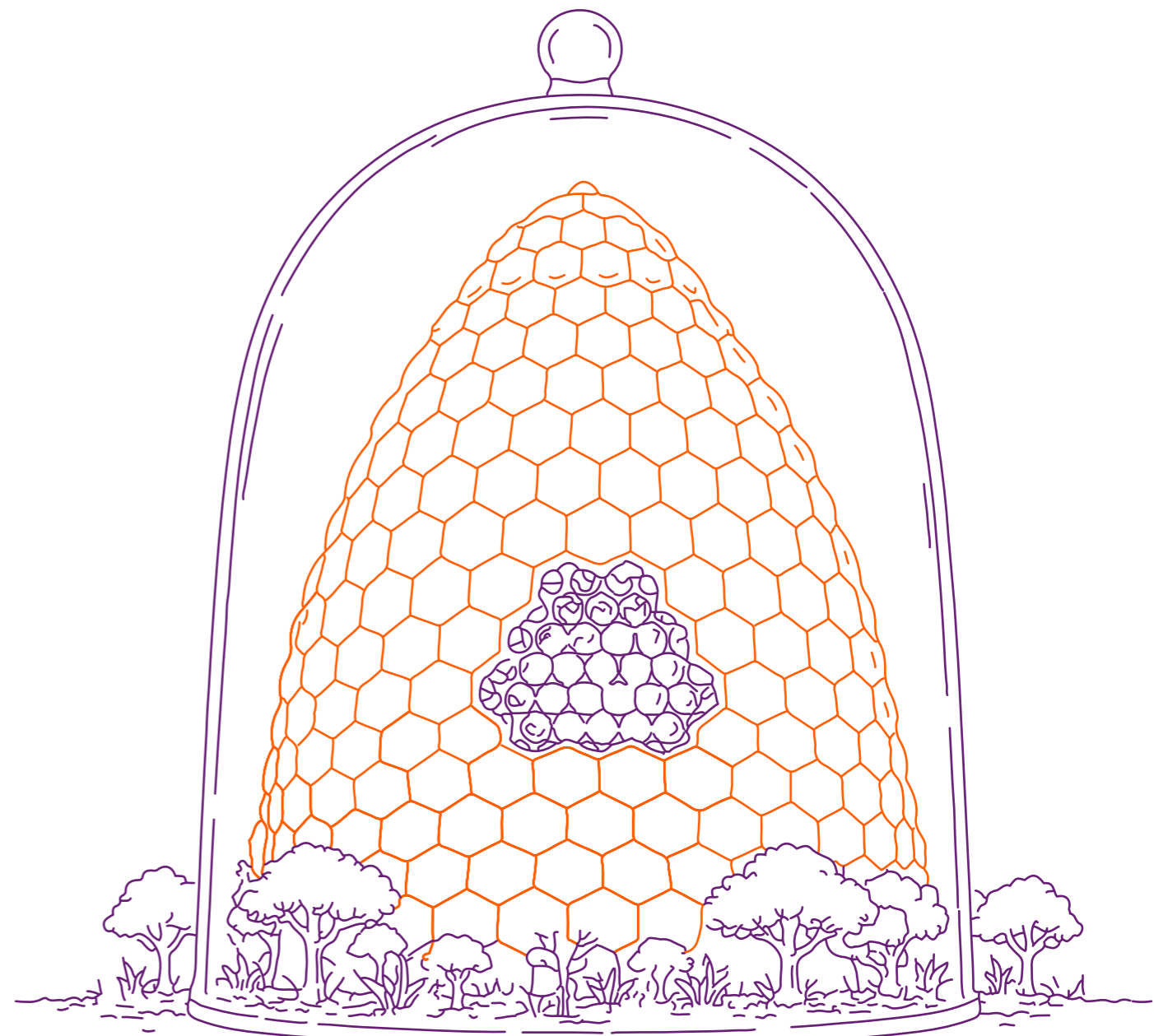
تم دعم الحملة التسويقية باستراتيجية متكاملة شملت إطلاق وتفعيل صيغ إعلانية جديدة، ما أسهم في تحقيق نمو ملحوظ في زيارات الموقع الإلكتروني. ومن أبرز صيغ الإعلانات التي تم اعتمادها:



خصوصية البيانات وأمن المعلومات

حماية البيانات من خلال سياسات صارمة لأمن المعلومات

في سكون تكافل، نولي حماية البيانات الشخصية لعملائنا وموظفينا وأصحاب المصلحة أهمية قصوى. ومن خلال اعتماد سياسات متقدمة لأمن المعلومات، نحصر على الالتزام بأعلى معايير خصوصية البيانات والتقييد بكافة الأنظمة والتشريعات ذات الصلة.



من مرحلة التطبيق إلى التشغيل

مع تطوّر برنامج خصوصية البيانات لدينا، نركّز على مايلي:

- المراقبة: إجراء عمليات تدقيق دورية للتحقق من الامتثال عبر مختلف الجهات.
- الحوكمة: الالتزام بإجراءات ومبادئ الخصوصية المعتمدة
- إدارة المخاطر: تقييم مخاطر حماية البيانات والتخفيف من حدتها على جميع مستويات معالجة البيانات.

أهداف حماية البيانات

تحديد مخاطر البيانات
ومعالجتها خلال مراحل
المعالجة

تطوير استراتيجيات قائمة
على المخاطر للحد من نقاط
الضعف

تحديث إطار الخصوصية
بشكل مستمر بما يتماشى
مع التغيرات التنظيمية
والتشريعية

أبرز الإنجازات في عام ٢٠٢٥

- تحقيق نسبة امتثال بلغت ٩٥% لمعايير ADHICS.
- الحصول على شهادة ISO ٢٧٠٠١:٢٠٢٢ لأمن المعلومات.
- تطوير تطبيق خاص بقطاع تكافل المركبات مخصص لشركاء الوسطاء.

حملات توعوية: إطلاق برامج توعوية للموظفين بهدف ترسيخ فهم أعمق لممارسات الخصوصية والمسؤوليات ذات الصلة.

التطلعات المستقبلية

في ظل التحديات المتزايدة، مثل تسارع التحول الرقمي وزيادة أحجام البيانات، نواصل التزامنا بما يلي:

- تطوير النظام الأساسي الطبي من خلال أنظمة مؤتمتة ومتكاملة مع الجهات الحكومية.
- تعزيز الشفافية في معالجة البيانات الشخصية.
- التكيف السريع مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة.
- تعزيز ضوابط الخصوصية بما يواكب الاحتياجات المستقبلية.

ومن خلال هذه الجهود، نُجدد التزامنا بحماية البيانات وبناء الثقة في عالم رقمي يشهد تطورًا متسارعًا.

التزامنا بالخصوصية

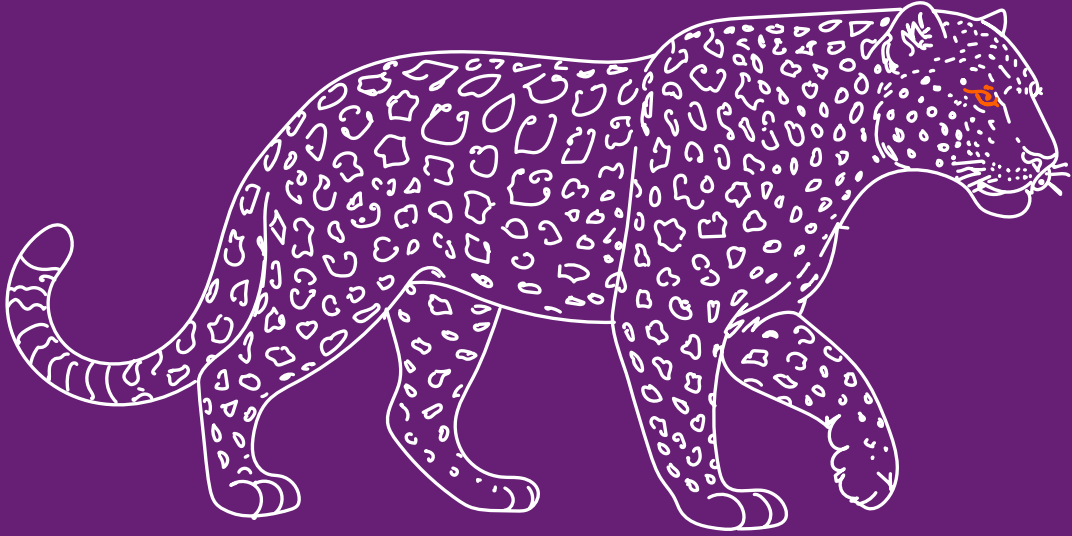
ندرك التطور المستمر في تشريعات حماية البيانات، ولذلك اعتمدنا إطاراً متكاملًا لحماية الخصوصية يستند على خمسة مبادئ أساسية:

- العناية الواجبة: التعامل مع البيانات بدقة ومسؤولية ونزاهة.
- تحديد الغرض: استخدام البيانات ضمن الأهداف المحددة فقط.
- تقييد الوصول: تطبيق ضوابط صارمة للحد من الوصول غير المصرح به.
- الشفافية: الوضوح في كيفية استخدام البيانات وتخزينها وحمايتها.
- الانفتاح والموافقة: تعزيز مبدأ الموافقة الواعية، والخصوصية من مرحلة التصميم، وضمان وضوح إجراءات الموافقة.

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

النمر العربي



يُعدّ النمر العربي من أكثر الحيوانات المهددة بالانقراض في دولة الإمارات، إذ يُعتقد أن عدد الأفراد المتبقين في البرية يقل عن ٢٠٠ فرد. وقد كان هذا الحيوان يعيش سابقاً في جبال الحجر في دولة الإمارات، وهو صياد منفرد ينشط ليلاً في الغالب، ويتمتع بقدرة عالية على قطع مسافات طويلة. وتدعم دولة الإمارات حالياً برامج إقليمية للحفاظ على النمر العربي من خطر الانقراض، كما تُحيي "اليوم العالمي للنمر العربي" في العاشر من فبراير

سكّون
تكاقل



القيادة المتكاملة

يشارك العديد من أعضاء فريقنا القيادي في عملياتنا التجارية، ويتمتعون بفهم عميق لكيفية دمج مبادئ الاستدامة بفعالية ضمن العمليات التشغيلية اليومية



العوامل المالية

نراقب عن كثب احتياجات السوق والمجتمع ونستجيب لها، ونسعى إلى معالجتها بشكل استباقي قبل أن تتطور أو تتوسع على نطاق أوسع متى أمكن ذلك



القيمة للمجتمع

تم تصميم أنشطتنا التجارية لخلق قيمة طويلة الأمد، من خلال خدمة أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المستثمرون والعملاء والجهات الحكومية والقطاعات المختلفة



تقييم الأثر

نقوم بتحليل أداؤنا باستخدام تقنيات متعددة، بحيث لا يقتصر النجاح على تحقيق النمو المالي الإيجابي فحسب، بل يشمل أيضاً إحداث أثر إيجابي ملموس على المجتمع



الريادة في الخدمة

نضع أمثلة لتشجيع وتمكين عملائنا من اتخاذ خيارات أفضل وعيش حياة أكثر إنتاجية واستدامة



نموذج الأعمال

نؤمن بأن هذه المبادرات تسهم في تحقيق نمو أفضل وأكثر اتساقاً على المدى الطويل، رغم ما تتطلبه من استثمار موارد مالية إضافية

إدارة كلمات المرور

منع اختراق البيانات

ضوابط إدارة الوصول إلى البيانات

الوقاية من برمجيات الفدية

النسخ الاحتياطي للبيانات واستعادتها

حماية سيادة البيانات

إدارة دورة حياة البيانات

إدارة دورة حياة المعلومات

السرية، السلامة، التوافر

إدارة تخزين البيانات

الامتثال للمعايير واللوائح التنظيمية

التدقيق والتقييم

منع فقدان البيانات

التدريب والتوعية

السياسات والإجراءات

الاختبار والجاهزية

المراقبة والمراجعة

رفع التقارير إلى الإدارة

إدارة مخاطر البيانات

إدارة الأمن السيبراني

الجوائز المستلمة في ٢٠٢٥

ذا جلوبال إيكونوميك

أفضل تحول رقمي في خدمات التكافل
أفضل إعادة هيكلة واندماج في السوق



فاينانس ديريفايثيف

أفضل شركة تأمين تكافلي
أكثر مزود تكافل تركيزاً على العملاء



كوزموبوليتان ذا دايلي بيزنس

أسرع شركة تكافل نموًا



تكنولوجيا التمويل الإسلامي فينتك ٢,٠

أفضل منصة تكافل (تأمين إسلامي)



إنترناشونال بيزنس ماجازين

أفضل مزود تكافل في الشرق الأوسط
أسرع مساهم نموًا في حلول التكافل
أفضل إعادة هيكلة وتحول مؤسسي



بيزنس تابلويد

مزود تكافل الأكثر ابتكارًا



مينا آي آي، أووردز ٢٠٢٦

اختصاصي تكافل - تقدير عالي

إشراك أصحاب المصلحة

يُعد إشراك أصحاب المصلحة والتعاون معهم أمراً أساسياً لفهم تأثيراتنا ودفع عجلة التقدم في مجال الاستدامة إن فهم احتياجات أصحاب المصلحة يمكننا من تصميم منتجات وخدمات تعزز مساهمتنا الإيجابية في معالجة القضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية. نستخدم تحليل الأهمية النسبية، واستطلاعات العملاء، والتفاعل المباشر مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة لتشكيل استراتيجيتنا وأنشطتنا وتقاريرنا.

إلى جانب التواصل مع الجهات والمبادرات المتعلقة بالاستدامة، نركز على سبع فئات رئيسية من أصحاب المصلحة الأكثر تأثيراً بأعمالنا.

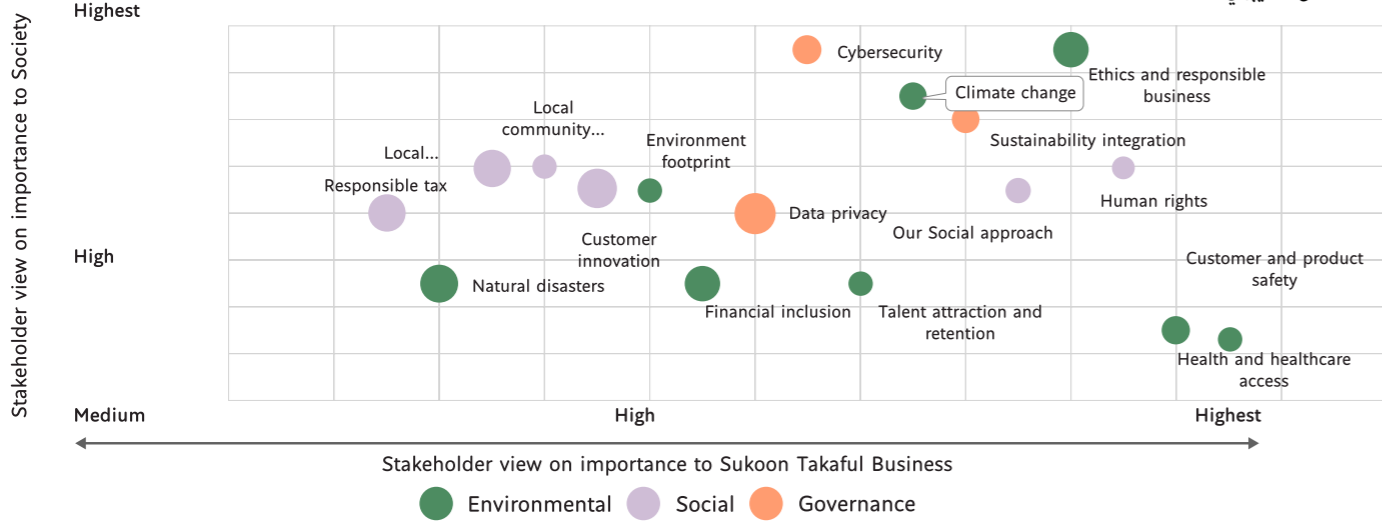
إشراك أصحاب المصلحة	طرق تفاعل شركة 'سكون تكافل' مع هذه الفئة من أصحاب المصلحة	أولويات الاستدامة	إجراءات شركة 'سكون تكافل'
المساهمون \ المستثمرون	<ul style="list-style-type: none"> فريق علاقات المستثمرين اجتماعات المساهمين 	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة للمساهمين والمستثمرين دخل صافي ثابت وهو في الأصول 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع السنوي العام للمساهمين التقرير السنوي تقرير حوكمة الشركات صفحة علاقات المستثمرين على موقع الشركة الإلكتروني
المنظمات المجتمعية المحلية / غير الربحية وغيرها من المنظمات الخيرية	<ul style="list-style-type: none"> أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات 	<ul style="list-style-type: none"> المسؤولية تجاه التنمية الشاملة للمجتمع العمل عن كثب مع الجمعيات الاجتماعية والتطوعية والمؤسسات غير الحكومية 	<ul style="list-style-type: none"> برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات، مثل المساهمات في الصحة والعافية والتنمية الثقافية تقارير الاستدامة
الإعلام (محلي / إقليمي / دولي)	<ul style="list-style-type: none"> وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي وغيرها من المنشورات المدونّات والمنشورات 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل الواضح والفعال الشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> مركز إعلامي على الموقع يتضمن البيانات الصحفية التقرير السنوي وتقرير حوكمة الشركات وتقرير الاستدامة

إشراك أصحاب المصلحة	طرق تفاعل شركة 'سكون تكافل' مع هذه الفئة من أصحاب المصلحة	أولويات الاستدامة	إجراءات شركة 'سكون تكافل'
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> تقييمات الأداء حوار وتفاعل منتظم مع الموظفين برامج التدريب والتعليم 	<ul style="list-style-type: none"> الرضا الوظيفي التعويض العادل نظام تقييم عادل وشفاف إشراك الموظفين توفير بيئة عمل محفزة بيئة عمل آمنة وودّية 	<ul style="list-style-type: none"> أتمتة وظائف الموارد البشرية فعاليات إشراك الموظفين فرص التعلم والتطوير المهني تعويزات غير تمييزية
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> الفروع ومراكز الخدمة المباشرة مركز اتصال متعدد اللغات موقع الشركة الإلكتروني شبكة واسعة من الشركاء ومقدمي الخدمات قنوات الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي حملات توعية تعليمية التقارير السنوية وتقرير الاستدامة التفاعل عبر منصات العملاء التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> حماية بيانات العملاء والسريّة والأمن السيبراني خدمة عملاء موثوقة وفعالة وودّية منتجات تكافل مبتكرة وشفافة وملائمة استخدام التقنيات المتطورة لتسهيل الوصول لخدمات التكافل إجراءات مطالبات أسرع وتجربة عملاء مُحسّنة ممارسات أخلاقية متوافقة مع الشريعة الإسلامية في جميع المنتجات وضوح التواصل وشفافية التغطية التأمينية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز حماية البيانات من خلال أنظمة متقدمة للأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، وإجراءات النسخ الاحتياطي وإجراءات النسخ الاحتياطي السحابية المراقبة المستمرة وتحسين خصوصية بيانات العملاء وحدة رعاية عملاء متخصصة بمعايير استجابة أسرع تطبيق إطار موحد لإدارة الشكاوى وضمان توثيقها بفعالية تطوير وإطلاق أدوات رقمية جديدة تراعي سهولة الاستخدام، بناءً على نتائج ودراسات السوق مراجعة دورية لآراء العملاء وتحليل الأسباب الجذرية للشكاوى تطوير حلول تكافل جديدة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة
الحكومة (بما في ذلك الجهات التنظيمية)	<ul style="list-style-type: none"> الاستثمار في الاقتصاد الوطني دعم المبادرات ذات الأهمية الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في الاقتصاد الوطني التوافق مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة ٢٠٢١ الامتثال والشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> التقرير السنوي تقرير حوكمة الشركات التوافق مع متطلبات الإبلاغ الخاصة بمبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) في إدارة الأسواق المالية (DFM)
الشركاء والموردون	<ul style="list-style-type: none"> موقع الشركة الإلكتروني الاتصالات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> نمو الأعمال 	<ul style="list-style-type: none"> إدارة العلاقات الداخلية

تقييم الأهمية النسبية للأعمال

أهم ثلاث قضايا جوهرية لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا ولأعمالنا هي:

١. تغير المناخ
٢. الأخلاقيات وممارسة الأعمال بمسؤولية
٣. الأمن السيبراني



لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع، نحتاج إلى فهم السياق المتغير الذي نعمل فيه والاستجابة له. مُكّننا تقييمنا للأهمية النسبية من مواكبة أحدث التوجهات ومواءمة نهجنا وتقاريرنا واستراتيجيتنا مع قضايا الاستدامة الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة لدينا ولأعمالنا.

يساعدنا تقييم الأهمية النسبية على ضمان تركيزنا على المخاطر والفرص والقضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا، والتي يمكننا التأثير فيها. أجرينا آخر التوريق في هذه الفقرة غير صحيحة، يرجى مراجعة الفقرة الانجليزية مرة أخرى تقييم لنا في عام ٢٠٢٥ بما يتماشى مع متطلبات معايير مبادرة التقرير العالمي (GRI) المُحدّثة لعام ٢٠٢١. استخدم نهج التقييم لدينا مصادر بيانات متنوعة، وقمنا بتحسين منهجيتنا في عام ٢٠٢٤ من خلال زيادة عدد مصادر البيانات وعدد نقاط البيانات ضمن هذه المصادر.



تحديد الأولويات

تواصلنا مع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الموظفون والعملاء، من خلال المقابلات والاستبيانات وورش العمل من أجل تحديد أولويات قائمة المواضيع الجوهرية.

التحديد

حددنا قائمة بمواضيع الاستدامة المصممة خصيصاً لأعمالنا من خلال مراجعة مكتبية لمصادر التوريق، بما في ذلك مواضيعنا المادية السابقة، ومصنوعات الأهمية النسبية لدى نظرائنا في المجال، ومراجعة إعلامية ورأي خبير من شركة استشارية متخصصة.

التحقق

قمنا بتجميع البيانات وتحليلها، ودمجنا النتائج في خريطة للأهمية النسبية، وعرضنا النتائج على فريق الخبراء الداخلي من الممثلين. كما قدم هذا الفريق الحكم النهائي على النتائج.



حدد تقييمنا ١٩ قضية جوهرية تم تصنيفها حسب الأولوية إما ذات أهمية عالية أو متوسطة. تم ترتيب المواضيع وعرضها في مصفوفة للأهمية النسبية على محورين وفقاً لآراء أصحاب المصلحة، حول أهميتها للمجتمع ولأعمالنا. تتعلق جميع المواضيع في مصفوفة الأهمية النسبية بالاستدامة، ويرتبط العديد منها بأركان استراتيجية الاستدامة لدينا، بما في ذلك:

(إي) نهجنا المناخي - تغير المناخ، والأثر البيئي لعملياتنا.

(إس) نهجنا الاجتماعي - الشمول المالي، والمشاركة المجتمعية المحلية، وحقوق الإنسان.

(جي) نهجنا في دمج الاستدامة - الأخلاقيات والأعمال المسؤولة، وأخلاقيات البيانات والذكاء الاصطناعي، وخصوصية البيانات، والأمن السيبراني، ودمج الاستدامة في المنتجات.

رعاية المتعاملين

في سكون تكافل، نعد متعاملينا بـ "غد آمن". هذا الوعد ليس مجرد كلام بل هو التزام نعيشه كل يوم. نكتسب ثقة عملائنا من خلال جودة منتجاتنا، وتميز خدماتنا، وخبرة فريقنا وانطلاقاً من مبدأ "التركيز على العميل"، نسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم، ووضع معايير جديدة للتميز في الخدمة على مدى أربعة عقود، بقينا ثابتين في مهمتنا لتقديم حماية لا تلبى احتياجات عملائنا فحسب، بل تعكس أيضاً قيم المجتمعات التي نخدمها من خلال التوافق مع مبادئ التمويل الإسلامي، نضمن أن منتجاتنا وممارساتنا تدعم العدالة والشفافية والمسؤولية الاجتماعية، وهي القيم الجوهرية التي يقوم عليها "التكافل". نؤمن أن الأمان الحقيقي يبدأ بالثقة. كل حل نقدمه مصمم بعناية، مدعوم بالابتكار، ويقدمه فريق يهتم حقاً بعملائه من خلال مزج التكنولوجيا والخبرة والتعاطف، نهدف إلى خلق تجربة تكافلية تتسم بالطابع الشخصي والموثوقية، وتتوافق مع قيم العدالة والتعاون والمسؤولية الأخلاقية.

استراتيجية تجربة عملائنا

يُعد الاستمرار في تقديم تجربة عملاء عالية الجودة ركيزة أساسية في خطة تحوّل "سكون تكافل". في سوق تزداد فيه المنافسة وحساسية الأسعار، فإن التميز في أداء الخدمة ليس مجرد ميزة تنافسية، بل هو التزام جوهري يدعم الثقة والاستدامة وخلق القيمة على المدى الطويل. وانطلاقاً من المبادئ الأساسية للتكافل - العدالة والشفافية والتعاون المتبادل - صُمم نهجنا في تجربة العملاء ليعكس قيمنا في كل تفاعل.

بالنظر إلى عامي ٢٠٢٦ و ٢٠٢٧، تُطوّر شركة سكون "تكافل" نموذج خدمة يضع العميل في المقام الأول، ويتلاءم مع بيئة رقمية متطورة تدمج هذه الاستراتيجية التكنولوجية المتقدمة مع الخبرة البشرية والحوكمة الأخلاقية لتقديم تجارب سلسلة وموثوقة وشخصية. نحن ننتقل من نماذج الخدمة التقليدية التفاعلية إلى التفاعل الاستباقي، مع حلول رقمية تُمكن العملاء من إدارة احتياجاتهم بثقة وسهولة. تطور جميع المبادرات بما يتوافق تماماً مع مبادئ الشريعة الإسلامية، لضمان استمرار النمو والابتكار بما يتماشى مع الأسس الأخلاقية للتكافل. كما يبقى الاستماع المستمر والتفاعل مع عملائنا محورياً أساسياً في هذه المسيرة. ومن خلال العمل على ملاحظات عملائنا، نعزيز قدرتنا على التكيف والتحسين والابتكار، مما يضمن شعورهم بالتقدير والمعاملة العادلة في كل مرحلة من مراحل علاقتهم مع سكون "تكافل".

تحدد الاستراتيجيات التالية مجالات التركيز الرئيسية لوحدة رعاية العملاء في عامي ٢٠٢٦ و ٢٠٢٧:

- **التحول الرقمي:** وتقليل الاعتماد على العمل اليدوي، وتمكين إعداد التقارير في الوقت الفعلي لتقديم خدمات أسرع وأكثر دقة.
- **إنشاء تجربة تفاعل متكاملة متعددة القنوات:** توفير تجربة سلسلة للعملاء عبر جميع نقاط الاتصال، بما في ذلك الفروع، ومراكز الاتصال، والقنوات الرقمية وتطبيقات الهاتف المتحرك، بما يمكن العملاء من التواصل بسهولة وبسر.
- **تخصيص تجارب العملاء:** من خلال تلبية توقعاتهم، وبناء علاقات أعمق مع عملائنا الجدد والحاليين.
- **تمكين العملاء:** توسيع نطاق إمكانيات الخدمة الذاتية الآمنة، مما يُمكن العملاء من إدارة وثائق التأمين، والطلبات، والمطالبات في أي وقت ومن أي مكان.
- **تطوير برنامج "صوت العميل"** من خلال تقديم أداة مخصصة لجمع الملاحظات تُمكن العملاء من مشاركة تجاربهم بسهولة. ستساعدنا هذه الأداة في جمع رؤى فورية واستخدامها لتحسين خدماتنا باستمرار.

يظل ولاء العملاء ورضاهم أساساً استراتيجياً هوناً، مما يدفع الربحية ويحقق النجاح على المدى الطويل. طموحنا هو ابتكار حلول وتجارب قيمة تجذب العملاء وتحافظ عليهم، مدعومة بإطار عمل لتجربة العملاء يمنحهم صوتاً مباشراً، ويتيح الاستفادة الفعالة من ملاحظاتهم لتحسين التجربة بشكل مستمر.

وقد أثمرت هذه الجهود عن نتائج ملموسة: فقد بلغت نسبة الاحتفاظ بالعملاء ٨٠٪، وامت قاعدتنا بنسبة ٣٥٪ مقارنةً بالعام الماضي. يشجع هذا الزخم منتجي "سكون تكافل" في جميع قنوات التوزيع على تعزيز علاقاتهم مع العملاء، والحفاظ على مستويات عالية من الاحتفاظ بهم، لكي يعكس كل تفاعل التزامنا بالعدالة والشفافية والتعاون المتبادل.

تحويل أعمالنا لخدمة عملائنا

الشكاوى لكل ربع سنة - ٢٠٢٥	إجمالي عدد الشكاوى لكل ربع سنة - ٢٠٢٥	الاستفسارات لكل ربع سنة - ٢٠٢٥	إجمالي عدد الاستفسارات لكل ربع سنة - ٢٠٢٥
الربع الأول	٢٥	الربع الأول	٩٩٢
الربع الثاني	٤٩	الربع الثاني	١,٣٠٥
الربع الثالث	٤٠	الربع الثالث	٩٩١
الربع الرابع	٧١	الربع الرابع	٧٨٧
إجمالي	١٨٥	إجمالي	٤,٠٧٥

رؤيتنا للمستقبل

مع مضيينا قدمًا، نلتزم بتضمين رعاية العملاء في جميع جوانب عملياتنا. ومن خلال الجمع بين الابتكار الرقمي، والانضباط التشغيلي، والتفاعل القائم على التعاطف، نسعى إلى خلق تجارب تكافل موثوقة، ومتاحة، وقيمة لعملائنا وشركائنا ومجتمعاتنا. و نتطلع إلى المستقبل، إذ تتمثل رؤيتنا في جعل التكافل أكثر من مجرد معاملة مالية، بل تجربة تحويلية. وبفضل أساس متين واستراتيجية واضحة، نحن على أتم الاستعداد للتوسع بمسؤولية، وقيادة الجيل القادم من التأمين الأخلاقي، والمتوافق مع الشريعة الإسلامية، والمتمحور حول العميل، والرقمي الأول في المنطقة.

في سكون تكافل، يرتكز برنامجنا للتحويل المؤسسي على الاستماع إلى عملائنا والاستجابة لتطلعاتهم بفعالية واهتمام. وتُبرز رؤى العملاء بشكل مستمر الحاجة إلى منتجات أبسط، وحلول تكافل واضحة وسهلة الفهم، وتسريع معالجة المطالبات، فضلاً عن تمكين الوصول السلس إلى معلومات وثائق التأمين عبر قنوات تفاعل متعددة.

واستجابةً لهذه التطلعات، واصلنا تبسيط منتجاتنا وعملياتنا ومنصاتنا الرقمية وأتمتها، مما يضمن مستويات أعلى من الشفافية، والسهولة، وكفاءة تقديم الخدمات. وفي الوقت ذاته، نواصل التزامنا بقيمتنا الأساسية المتمثلة في الرعاية والاهتمام، من خلال إعطاء الأولوية للتفاعل الهادف مع العملاء بما يتجاوز الأنشطة التسويقية، ودعم موظفينا ومجتمعاتنا، والحرص على أن تعكس كل تجربة تفاعل مع عملائنا رسالة "سكون تكافل" وقيمها المؤسسية.

تعزيز القدرات الرقمية والمرنة

إدراكاً منا لتطور توقعات العملاء والحاجة إلى المرونة في بيئات عمل متغيرة نواصل في سكون تكافل تطوير نماذج المشاركة الرقمية لتمكين تقديم خدمات عن بعد وبحسب الطلب. ويركز نهجنا على توسيع قدرات الخدمة الذاتية الرقمية، وتعزيز العمليات المعتمدة على القنوات الرقمية، والاستفادة من قنوات التواصل الاجتماعي للحصول على رؤى مباشرة وفي الوقت الفعلي حول العملاء.

أبرز الإنجازات التي تركز على العملاء في عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، حققنا تقدماً ملحوظاً في العديد من المبادرات لتحسين تجربة العملاء، بما في ذلك تحسينات كبيرة في جميع مراحل رحلة العميل لتعزيز كفاءة الخدمة ورضا العملاء.

- التمكين الرقمي:** تطوير بوابة السيارات الرقمية المباشرة للعملاء (D٢C)، والتي تتيح للعملاء الحصول على عروض الأسعار وشراء وثائق تأمين المركبات عبر القنوات الرقمية مباشرة، مما يعزز السرعة وسهولة الوصول والراحة.
- تحسين تجربة العملاء:** تنفيذ مبادرات قائمة على شراكات مختارة، تضمنت تقديم عروض مخصصة لشرائح محددة من العملاء، بهدف تعزيز قيمة الخدمة وبناء علاقات أقوى مع العملاء.
- إدارة علاقات العملاء:** مواصلة تطوير قدرات أنظمة إدارة علاقات العملاء (CRM) لدعم تفاعل أكثر تخصيصاً واتساقاً، قائم على تحليل البيانات عبر جميع نقاط الاتصال.
- تقليل أوقات الانتظار:** تحسين إجراءات رحلة العميل لتقليل أوقات الانتظار للخدمات الطبية.
- تعزيز تجربة المطالبات الرقمية:** تبسيط عملية تقديم طلبات استرداد النفقات الطبية عبر تطبيق الهاتف المحمول، مما يُقلل الخطوات ويُحسن سهولة الاستخدام.
- تحسينات شبكة مقدمي الخدمة:** تطوير آليات إشعار مقدمي الخدمات الطبية لتوفير تحديثات على مستوى المعاملات، و دعم تسوية المطالبات و توزيع المدفوعات بشكل أسرع. و قد أسهم ذلك في تعزيز التعاون مع مقدمي الخدمات و الإرتقاء بتجربة أعضاء "سكون تكافل".
- التميز التشغيلي:** نعمل على تبسيط وتطوير إجراءاتنا الداخلية لنقدم خدمة ثابتة وعالية الجودة، ونضمن تقديمها بشكل موثوق حتى مع توسع أعمالنا.
- التواصل الاستباقي بشأن المدفوعات:** إطلاق نظام آلي يوفر لعملاء وشركاء الأعمال كشوفات دورية بالأرصدة المستحقة، مما يعزز الشفافية، ويدعم سداد المساهمات في مواعيدها، ويضمن استمرارية التغطية التأمينية، ويسهم في تقديم تجربة عميل أكثر استقراراً وإيجابية.

التزامنا بحقوق الإنسان



يُعدّ احترام حقوق الإنسان معياراً أساسياً لممارسة الأعمال التجارية بمسؤولية داخل وخارج نطاق عملياتنا المباشرة. وهذا ما ينعكس في التشريعات المتنامية التي تُطبّق في جميع أنحاء شركتنا.

التنوع

والشمول

رأس غناضة

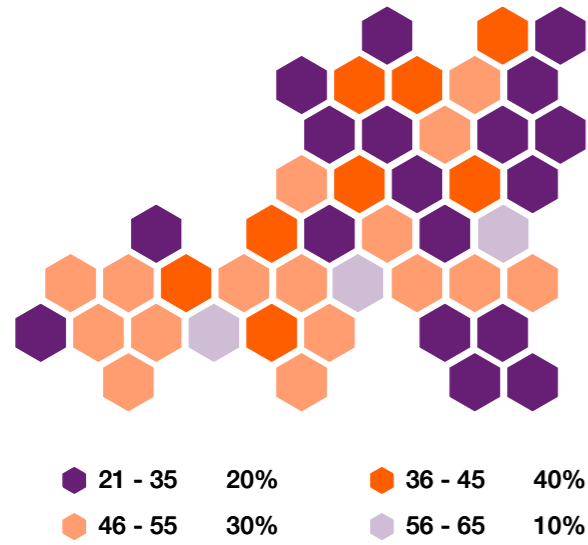


تعدّ رأس غناضة جزءًا من التكوينات المرجانية القديمة على ساحل أبوظبي. وتعمل في واحدة من أفسى البيئات البحرية في العالم. يكمن سرّها في تنوعها الحيوي، حيث وجدت أكثر من ٢٠ نوعًا من الكائنات البحرية ملأًا آمنًا في هذه الشعاب المرجانية، ومنها تنمو وتزدهر.

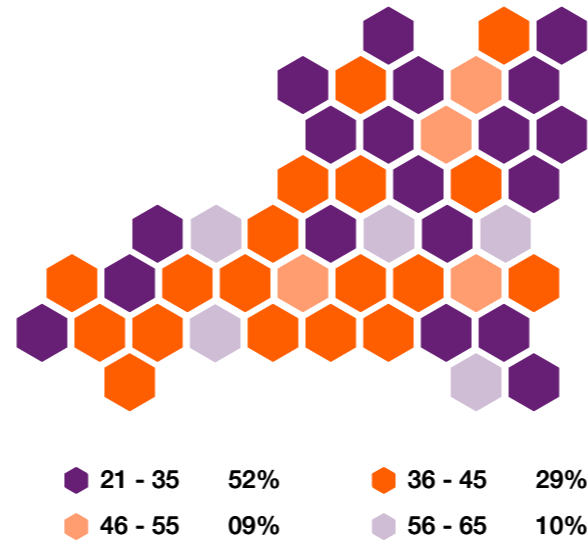
التنوع والشمول

إن تنوع القوى العاملة لدينا هو الأساس الذي يمكننا من تقديم أفضل تجربة لعملائنا. فالتنوع في الأفكار والخبرات والخلفيات الثقافية يفتح المجال للابتكار، ويجعلنا أكثر قدرة على التميز وتحقيق النجاح المستدام على المدى الطويل. في عام ٢٠٢٥، قمنا بتطبيق برامج تهدف إلى استقطاب مرشحين من ثقافات متعددة، مما أدى إلى تعزيز التنوع في مستويات الإدارة والتنظيم داخل الشركة. ونقيس فعالية جهودنا في هذا المجال من خلال متابعة تمثيل الجنسين، والفئات العمرية، والجنسيات المختلفة عبر جميع مستويات العمل. نلتزم سكون تكافل بخلق بيئة عمل شاملة تضمن العدالة وتكافؤ الفرص، وتدعم التطور المهني لجميع الموظفين دون استثناء.

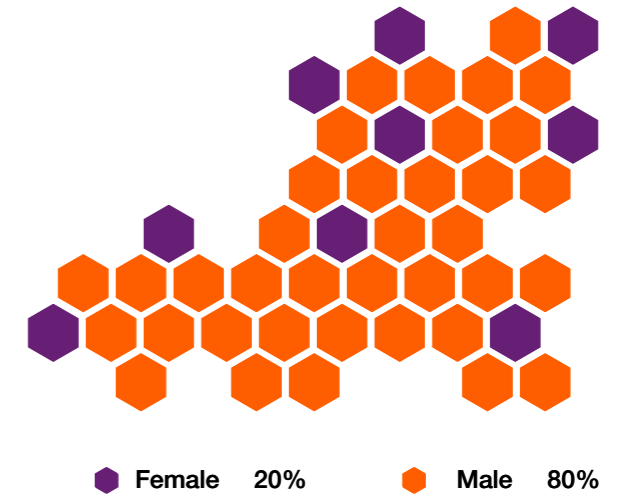
التركيبة السكانية للإدارة حسب العمر



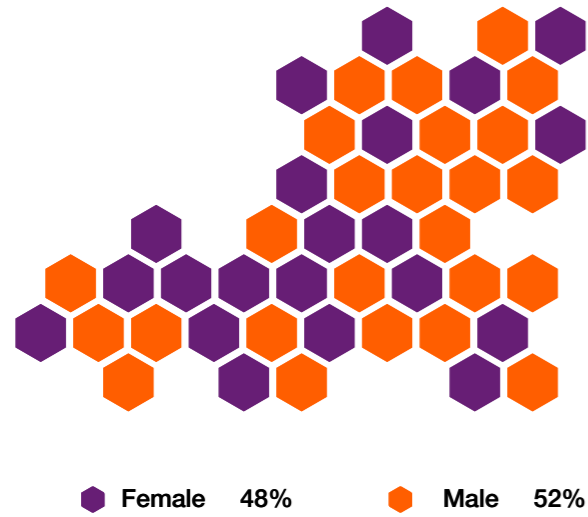
التركيبة السكانية للموظفين حسب العمر



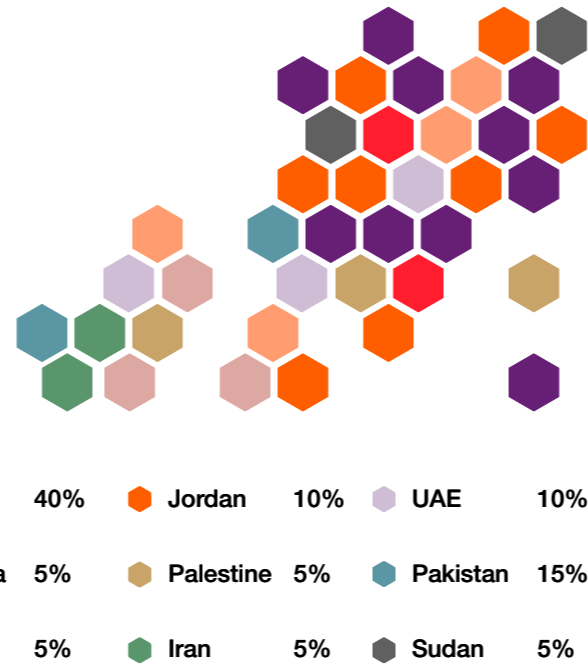
التركيبة السكانية للإدارة حسب الجنس



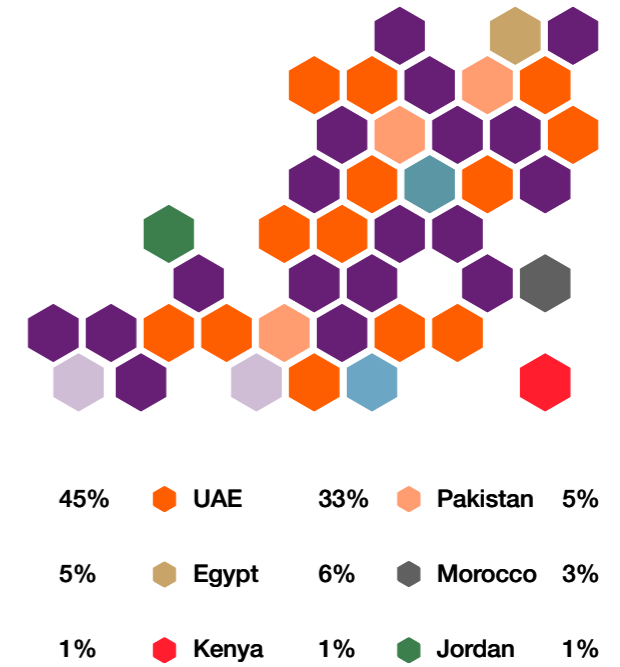
التركيبة السكانية للموظفين حسب الجنس



التركيبة السكانية للإدارة حسب الجنسية



التركيبة السكانية للموظفين حسب الجنسية



العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

غابات القرم (غابات المانغروف)

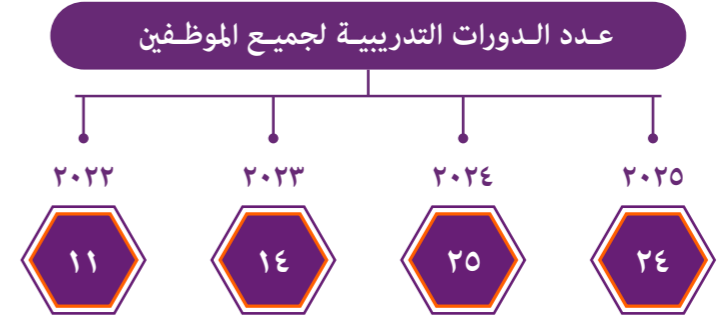


تُعد غابات القرم (المانغروف) في دولة الإمارات من أكثر الأنظمة البيئية تميّزًا، إذ تنمو في ظروف قاسية من الحرارة العالية والملوحة المرتفعة، والمياه الفقيرة بالعناصر الغذائية، وهي ظروف لا تستطيع معظم النباتات تحمّلها. وتشكل هذه الغابات أنظمة ساحلية مرنة تساعد على استقرار الشواطئ ودعم تنوع واسع من الحياة البحرية والطيور.

سياسة التوظيف

التدريب والتطوير

يُعد التطوير المهني للموظفين عنصراً أساسياً في نجاح أي مؤسسة. ولذلك توفر سكون تكافل منصة Learn WithSukoon التي تتيح للموظفين الوصول بسهولة إلى مواد التدريب والتطوير، بما يدعم أهدافهم المهنية ويعزز مهاراتهم في مجالات متعددة تشمل: تطوير المنتجات الإدارية والتنظيمية، تطوير الكفاءات التكنولوجية المعلوماتية المهارات السلوكية والإشرافية المعرفة الفنية برامج القيادة الصحة والسلامة والبيئة، وتجمع المنصة بين التعلم الذاتي الذي يمكن للموظف إنجازه وفق وتيرته الخاصة، وبين برامج تدريبية ضرورية تُعقد في مركز التدريب لتعزيز التفاعل المباشر بين الموظفين والمدربين.



سعادة الموظفين

تضع الشركة سعادة موظفيها ضمن أولوياتها الأساسية، مستلهمة رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم بأن سعادة الموظف أساس لسعادة المجتمع. وقد بذلت الشركة جهوداً كبيرة لتعزيز الولاء والانتماء ورفع مستوى السعادة كقيمة جوهرية داخل بيئة العمل بما ينسجم مع رؤية دبي لتكون المدينة الأسعد في العالم. كما تلتزم سكون تكافل بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وإدارة جميع الأنشطة بطريقة مسؤولة بيئياً وفق السياسات المعتمدة.

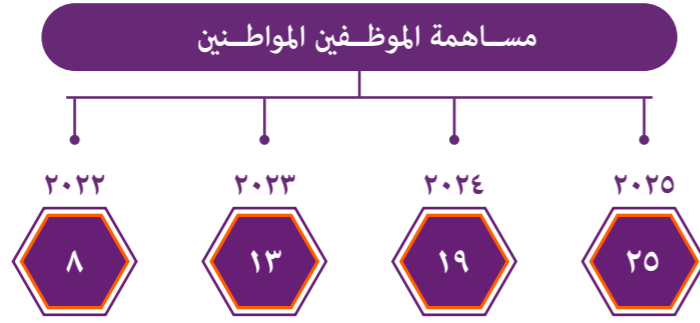
ويتحمل جميع الموظفين مسؤولية تطبيق وتحسين برامج الصحة والسلامة والبيئة التزاماً بالقوانين الاتحادية التي تفرض توفير بيئة عمل خالية من المخاطر.

صحة وسلامة الموظفين

تعد الحرائق من أخطر الحوادث وأكثرها تدميراً، ويمكن الحد من آثارها عبر رفع الوعي وتطبيق إجراءات السلامة. لذلك قامت الشركة بتدريب مجموعة من الموظفين على كيفية التصرف في حالات الطوارئ، وإجراء تدريبات إخلاء لضمان قدرة الفريق على توجيه زملائهم للخروج الآمن عند وقوع أي حادث. كما تؤكد الشركة على أهمية الاستجابة السريعة للحوادث والإصابات، إذ يمكن للتدخل الفوري أن يمنع تفاقم الإصابات البسيطة. ولهذا تم توفير صناديق إسعافات أولية موزعة في مواقع متعددة داخل مقر العمل لتكون متاحة للجميع.

تماشياً مع سياسة التوظيف في دولة الإمارات، تُعد استقطاب وتطوير والاحتفاظ بالكفاءات الوطنية أحد أهم أهداف الشركة. وقد وضعت سكون تكافل سياسة خاصة لتطوير المواطنين تضمن لهم فرصاً واضحة للنمو المهني وتحسين أوضاعهم الوظيفية. وتلتزم الشركة بتوفير التدريب والدعم الإداري للمواطنين، وتوظيفهم بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم، بهدف إعدادهم لتولي المناصب الإشرافية والإدارية مستقبلاً.

وخلال عام ٢٠٢٥ شاركت إدارة الموارد البشرية في ستة معارض توظيف حكومية وجامعية لاستقطاب المواهب الإماراتية مباشرة.



أهداف التوظيف

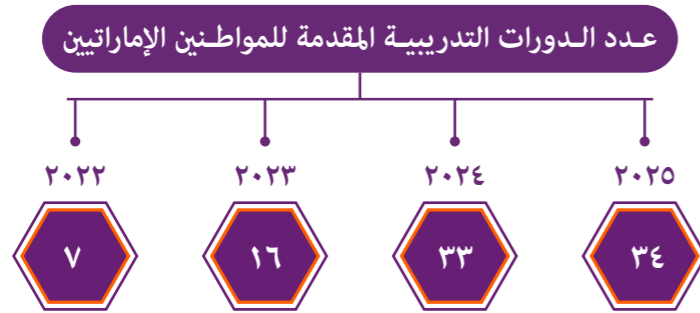
تهدف سكون تكافل إلى تعزيز مشاركة الكفاءات الإماراتية في مختلف المستويات الوظيفية من خلال توفير فرص حقيقية للمواطنين لتولي المناصب القيادية والإدارية والفنية داخل الشركة. وتعمل الشركة على سد فجوات المهارات والمعرفة عبر برامج تطوير متخصصة، واستقطاب أفضل المواهب الوطنية والاحتفاظ بها، بما يضمن تمكين الموظف الإماراتي من تحقيق أقصى إمكاناته المهنية والمساهمة الفاعلة في نمو الشركة واستدامتها.

مزايا التوظيف

تقدم سكون تكافل مجموعة من المزايا الجاذبة للموظفين المواطنين تشمل رواتب تنافسية وعلاوة مواطن ومزايا إضافية مثل نظام المعاشات، إلى جانب خطط إحلال وظيفي فردية وتقييمات مسار مهني مخصصة لكل موظف إماراتي. وتهدف هذه المزايا إلى دعم التطور المهني للكوادر الوطنية وتوفير بيئة عمل محفزة تساعدهم على النمو والتقدم وتحقيق الاستقرار الوظيفي.

التدريب الوطني الإماراتي

تولي سكون تكافل اهتماماً خاصاً بتدريب موظفيها باعتباره استثماراً أساسياً في مستقبل الشركة ولا تدخر جهداً لضمان حصول جميع الموظفين المواطنين على التدريب الفردي والجماعي الذي يعزز مسيرتهم المهنية ويضيف قيمة لأدائهم. توفر الشركة مجموعة واسعة من فرص التعلم لموظفيها، تشمل برامج فنية وإدارية وتطوير الكفاءات، إضافة إلى دورات تدريبية أثناء العمل، مع تركيز خاص على الاحتفاظ بالكوادر الوطنية. تقوم إدارة الموارد البشرية بإعداد وتنفيذ خطة التدريب السنوية التي تعكس استراتيجية الشركة لضمان التطوير المستمر للمهارات والمعارف.



تمكين المرأة

برنامج التدريب الداخلي

تقدم الشركة برامج تدريبية خلال فصلي الصيف والشتاء، تتراوح مدتها بين أسبوعين وثمانية أسابيع، بهدف جذب أفضل الطلبة الموهوبين.

العلاقة مع الجهات المعنية بالتوطين

تدعم سكون تكافل رؤية حكومة دولة الإمارات في التنمية الوطنية، وتعمل بتعاون وثيق مع الجهات المختصة بالتوطين في الدولة.

برامج التواصل والاستقطاب

تواصل الشركة المشاركة في معارض التوظيف المختلفة بهدف جذب الكفاءات الوطنية المتميزة.

في إطار استراتيجية التنوع والشمول، وضعت سكون تكافل هدفاً لزيادة نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا إلى ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٥، وقد نجحت بالفعل في تحقيق هذا الهدف، حيث تجاوزت نسبة تمثيل النساء في اللجنة التنفيذية هذا المعدل.

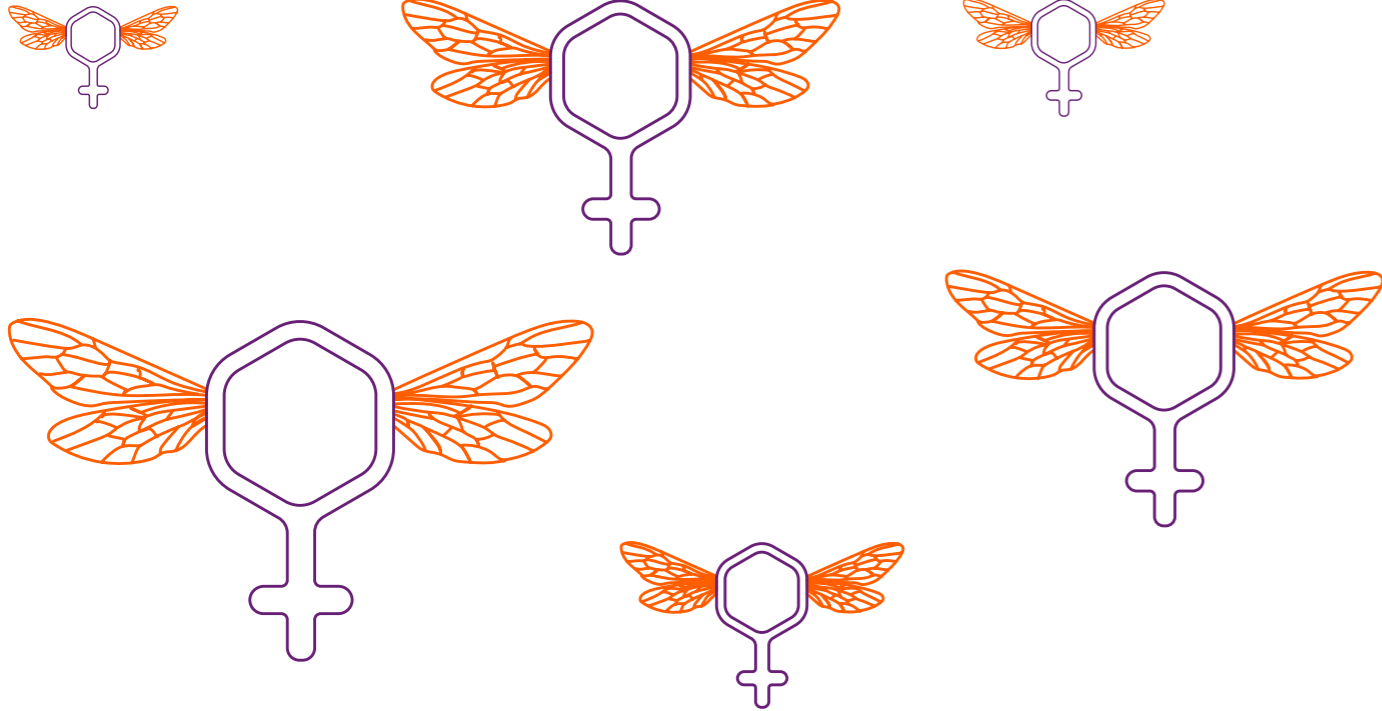
ولعام ٢٠٢٥ وما بعده، تسعى الشركة إلى تعزيز مشاركة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة ضمن استراتيجية التنوع والشمول العالمية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى جعل سكون تكافل بيئة عمل متنوعة وعادلة وشاملة للجميع.

ترتكز هذه الاستراتيجية على ثلاثة محاور رئيسية

١. الحوكمة
٢. القيادة والثقافة الشاملة
٣. الشراكات

خلال عام ٢٠٢٥ نفذت الشركة برامج إرشاد وتطوير قيادي لتعزيز قدرات الموظفين، حيث تم ربطهم بمرشدين لتقديم الدعم المهني وفرص التعلم والتواصل مع القيادات العليا، مما ساعدهم على بناء مجتمع مهني داعم وتحقيق إمكاناتهم وتولي مناصب قيادية أعلى.

وبالتوازي مع أهداف التوطين لعام ٢٠٣٠، وضعت الشركة خطاً لزيادة تمثيل النساء في المناصب العليا، إلى جانب ثلاثة أهداف إضافية تتعلق بالتنوع والمساواة والشمول تحقيق توازن بين الجنسين في التوظيف المبكر، توسيع الوصول إلى مجموعات موارد الموظفين (ERGS)، تحسين انطباعات الموظفين حول بيئة العمل الشاملة داخل الشركة.



المسؤوليات الاجتماعية

الاجتماعية

أكدت مؤسستنا مجددا التزامها الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال مشاركتها الفعّالة مع مركز "ازرع شجرة الغاف" والرعاية النهارية لذوي الاحتياجات الخاصة، وهي مؤسسة غير ربحية تُعنى برعاية الأطفال من أصحاب الهمم. كرّس موظفونا وقتهم وخبراتهم بسخاء للمشاركة في الأنشطة التعليمية والترفيهية، بهدف إحداث تأثير إيجابي على الأطفال. ومن خلال تنظيم مبادرات شاملة وتقديم دعم مباشر وعملي، أقام فريقنا شراكة مثمرة مع مركز سينسز"، مما ساهم في ترسيخ ثقافة الدعم المجتمعي. يُجسد هذا المسعى التزامنا الراسخ بإحداث تغيير جوهري في المجتمع، مع دعم رؤية مستقبل شامل وعادل.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا العديد من برامج الصحة والعافية للموظفين، بما في ذلك ندوات التوعية بسرطان الثدي، ومبادرات التوعية بالصحة النفسية، وتحفيز اللياقة البدنية من خلال المشاركة في تحدي دبي للياقة ٣٠x٣٠ ولتولية رفاهية الموظفين اهتمامًا أكبر، قدمنا إرشادات غذائية منظمة تضمن اتباع نهج شامل لصحتهم البدنية والنفسية.

هدفنا لعام ٢٠٢٥ هو الالتزام بتطوير مبادراتنا في مجال الاستدامة البيئية، والمشاركة الفعّالة مع المجتمع من خلال دعم المنظمات غير الربحية، والالتزام بأعلى معايير الممارسات التجارية الأخلاقية والشفافية. بالإضافة إلى ذلك، نسعى باستمرار إلى تحسين برامج رفاهية الموظفين، وتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة وداعمة تمكّن موظفينا من الازدهار.

الحوكمية

على المدى القصير (٢٠٢٦ - ٢٠٢٧)

إجراء تقييم لأهمية أصحاب المصلحة.

على المدى الطويل (٢٠٢٧ وما بعدها)

زيادة تنوع الموظفين.



في جوهر رسالتنا في سكون" تكافل"، يكمن التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات مما يعكس تفانينا في حماية عملائنا وشركائنا، فضلاً عن المجتمعات والبيئة التي نخدمها ندرك أن دورنا يتجاوز مجرد توفير الحماية، فهو يشمل تعزيز العدالة الاجتماعية ودعم الاستدامة، وتمكين الأفراد والشركات من بناء مستقبل مستدام من خلال ممارسات الأعمال الأخلاقية والمشاركة المجتمعية، والإدارة البيئية الرشيدة، والحلول المبتكرة، نسعى إلى إحداث أثر إيجابي ودائم لتحقيق مساهماتنا تقدّمًا ملموسًا للموسم للمجتمع ككل.

التخطيط وحماية البيئة

ندرك دورنا المحوري في تعزيز الاستدامة وحماية البيئة للأجيال القادمة. إن التزامنا بالإشراف البيئي متأصل بعمق في أجندة مسؤوليتنا الاجتماعية، وهو ما يوجه عملياتنا ويشجع الممارسات المستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

نسعى جاهدين لتقليل بصمتنا البيئية من خلال برامج شاملة لإدارة النفايات، بما في ذلك العمليات غير الورقية والتوثيق الرقمي، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الورق. كما طبقت مكاتبنا حلولاً موفرة للطاقة وأنظمة آية لتحسين استخدام الطاقة، ونحن ملتزمون بالاستخدام المستدام للموارد.

إلى جانب الاستدامة التشغيلية، نسعى باستمرار إلى تعزيز مبادرات بيئية مؤثرة تمكّن الموظفين من المشاركة الفعّالة في هذه المبادرات، مما يعكس مسؤوليتنا الجماعية تجاه حماية النظم البيئية الطبيعية.

من خلال هذه الجهود، نهدف لأن نكون قدوة، وأن تظهر أن قطاع التأمين يمكن أن يلعب دورًا أساسيًا في تعزيز الاستدامة البيئية مع ضمان مرونة ورفاهية المجتمعات التي نخدمها رؤيتنا لا تقتصر على حماية عملائنا من المخاطر غير المتوقعة فحسب، بل تشمل أيضاً المساهمة في بناء كوكب أكثر صحة واستدامة.

مساهمة الشركة في تنمية المجتمع المحلي في عام ٢٠٢٥

تتبع الشركة سياسة بيئية واجتماعية تتبع من حرصها على الحفاظ على سلامة البيئة المحلية، وذلك من خلال الحد من استخدام الأدوات المسببة للتلوث، وتقليل كمية النفايات وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام، فضلاً عن الاستخدام الأمثل للموارد كما طبقت الشركة نظاما خاصا لترشيد استهلاك الطاقة وتقليل استهلاكها داخل مكاتبها.

إضافةً إلى ما سبق، تُقدم الشركة العديد من المساهمات الاجتماعية والخيرية والرياضية والبيئية. ففي عام ٢٠٢٥، دعمت الشركة العديد من الأنشطة للهيئات الحكومية والاجتماعية والتعليمية والبيئية، مجسدةً ذلك في مفهوم خدمة المجتمع.

أهدافنا لعام ٢٠٢٦

البيئية

على المدى القصير (٢٠٢٦ - ٢٠٢٧)

بذلت شركتنا جهودًا حثيثة لدمج الاستدامة في عملياتنا اليومية شمل ذلك تنفيذ برامج واسعة النطاق للحد من النفايات، من حملات إعادة التدوير وحظر صادم على استخدام البلاستيك ذي الاستخدام الواحد.

كما تبيننا حلولاً لترشيد استهلاك الطاقة، وقمنا بتركيب مصابيح LED لتقليل استهلاك الكهرباء، وأطلقنا مبادرة لمشاركة السيارات للحد من انبعاثات الكربون نشجع موظفينا بنشاط على المشاركة في حملات "الأسبوع الأخضر"، التي تروّج للممارسات المستدامة على الصعيدين المهني والشخصي، مما يعزز التزامنا الجماعي بالحفاظ على البيئة.

على المدى الطويل (٢٠٢٧ وما بعدها)

تلتزم شركتنا بالاستدامة من خلال مبادرات مثل التحول إلى عمليات لا ورقية للحدّ من النفايات، وبناء سلسلة توريد مستدامة من خلال الشراكة مع موردين مهتمين بالبيئة، وتعزيز مشاركة الموظفين في الممارسات البيئية. نشجع المبادرات الخضراء ونعزّز ثقافة الاستدامة في جميع أنحاء المؤسسة.

مؤشر مبادرة التقرير العالمي GRI

رقم الصفحة	رقم الإفصاح	فترة الإفصاح
		الإفصاح العام (تابع)
١١٥	٤٤-١٠٢	
١٢٨-١٢٧	٤٥-١٠٢	٦. ممارسات إعداد التقارير
١٤٢	٤٦-١٠٢	
١٣٢	٤٧-١٠٢	
١٣٦-١٣٤	٤٩-١٠٢	
١٤٧	٥٠-١٠٢	
١٤٥	٥١-١٠٢	
١٤٨-١٤٦	٥٢-١٠٢	
١٤٢-١٤٠	٥٣-١٠٢	
١٢٢-١٢١	٥٥-١٠٢	
١٤٠-١٣٨	٥٦-١٠٢	
١٣٥-١٣٣	١-١٠٣	٧. النهج الإداري
١١٢-١١١	٣-١٠٣	
١٣٤	١-٢٠١	٨. الأداء الاقتصادي
١٤٦-١٤٥	٢-٢٠١	
١٢٨-١٢٦	٣-٢٠١	
١٤٦	٤-٢٠١	
N/A	١-٢٠٣	٩. الأثر الاقتصادي غير المباشر
١٢٣	٢-٢٠٣	
١١٢	٢-٣٠١	١٠. المواد
١١٤	١-٣٠٢	١١. الطاقة
١١٤	٣-٣٠٢	
١٢٩-١٢٧	٤-٣٠٢	١٢. الانبعاثات
N/A	١-٣٠٥	
N/A	٢-٣٠٥	
N/A	٣-٣٠٥	
N/A	٤-٣٠٥	
N/A	٥-٣٠٥	
	١-٣٠٨	١٣. التقييم البيئي للموردين
	١-٤٠١	١٤. التوظيف
١١٧-١١٦	١-٤٠١	١٥. الصحة والسلامة المهنية
١٤٢-١٤٠	١-٤٠٣	١٦. التدريب والتعليم في مجال الطاقة
١٤٣-١٤٢	٦-٤٠٣	١٧. التنوع وتكافؤ الفرص
١٣٢-١٣٠	١-٤٠٤	
١١٢-١١١	١-٤٠٥	
N/A	١-٤١٥	

رقم الصفحة	رقم الإفصاح	فترة الإفصاح
		الإفصاح العام
		١. نبذة عن المنظمة
١٤٥	١-١٠٢	
١٤٧-١٤٦	٢-١٠٢	
١١٠-١٠٩	٣-١٠٢	
١١٤	٤-١٠٢	
١٢٤	٥-١٠٢	
١١٢-١١١	٦-١٠٢	
١٢٣	٧-١٠٢	
١٢٥	٨-١٠٢	
١١٣-١١١	٩-١٠٢	
١٢٠	١٠-١٠٢	
١٣٢	١١-١٠٢	
١٢٠	١٢-١٠٢	
١٣٠	١٣-١٠٢	
١٣٧	١٤-١٠٢	٢. الاستراتيجية
١٢٥-١٢٣	١٥-١٠٢	
١١٠-١٠٩	١٦-١٠٢	٣. الأخلاقيات والنزاهة
١٤٥	١٧-١٠٢	
١٢٤-١٢٢	١٨-١٠٢	٤. لحوكمة
١٣٩	١٩-١٠٢	
١١٨-١١٧	٢٠-١٠٢	
١٣٨	٢١-١٠٢	
١٤٨-١٤٧	٢٢-١٠٢	
١٤٤-١٤٢	٢٣-١٠٢	
١١١	٢٤-١٠٢	
١٠٩	٢٥-١٠٢	
١١٤-١١٢	٢٦-١٠٢	
١٤٢-١٤٠	٢٧-١٠٢	
١٣٢	٢٨-١٠٢	
١١١	٢٩-١٠٢	
١١٨-١١٧	٣٠-١٠٢	
١٢٨-١٢٦	٣١-١٠٢	
١٣٤	٣٢-١٠٢	
١٣٨-١٣٧	٣٣-١٠٢	
١١٦	٣٥-١٠٢	
١٣٣	٣٦-١٠٢	
١١١	٤٠-١٠٢	٥. إشراك أصحاب المصلحة
١٤٧	٤١-١٠٢	
N/A	٤٢-١٠٢	
١٣٣-١٣١	٤٣-١٠٢	
١٤٢-١٤١		

تقرير

الشرعية

٢٠٢٥



صدر أول طابع بريدي اتحادي لدولة الإمارات في ١ يناير ١٩٧٣، بعد أكثر من عام بقليل على قيام الاتحاد في عام ١٩٧١. استلهم تصميمه مباشرة من علم الدولة، مستخدمًا الشكل الدائري رمزًا للوحدة بين الإمارات السبع.

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية لسكون تكافل (مساهمة عامة)

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

صدر في : (2026/01/27)

إلى السادة المساهمين في سكنون تكافل (مساهمة عامة) ("الشركة")

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة ("اللجنة") ووفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في القوانين والأنظمة والمعايير ذات العلاقة ("المتطلبات الرقابية")، تقدم تقريرها للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2025 ("السنة المالية")

1. مسؤولية اللجنة

إن مسؤولية اللجنة وفقاً للمتطلبات الرقابية ولائحة عملها تتحدد في الرقابة الشرعية علي جميع أعمال، وأنشطة، ومنتجات، وخدمات، وعقود، ومستندات، وموثيق عمل الشركة، والسياسات، والمعايير المحاسبية، والعمليات، والأنشطة بشكل عام، وعقد التأسيس، والنظام الأساسي، والقوائم المالية للشركة، وتوزيع الأرباح وتحميل الخسائر، والنفقات و المصروفات بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين ("أعمال الشركة") وإصدار قرارات شرعية بخصوصها، ووضع الضوابط الشرعية اللازمة لأعمال الشركة والتزامها بأحكام الشريعة الإسلامية في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة العليا الشرعية ("الهيئة")، لضمان توافيقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وتتحمل الإدارة العليا مسؤولية التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية وفقاً لقرارات و فتاوى وآراء الهيئة، وقرارات اللجنة في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة ("الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية") في جميع أعمالها والتأكد من ذلك، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية في هذا الشأن.

2. المعايير الشرعية

اعتمدت اللجنة على المعايير الشرعية الصادرة والمعتمدة من قبل الهيئة العليا الشرعية.

3. الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال السنة المالية

لقد قامت اللجنة بالرقابة الشرعية على أعمال الشركة ومراجعتها من خلال إدارة الرقابة الشرعية الداخلية وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي، وفقاً لأصلاحيات اللجنة ومسؤولياتها والمتطلبات الرقابية في هذا الشأن. ومن الأعمال التي قامت بها اللجنة ما يأتي:

أ. عقد (4) اجتماعات خلال السنة المالية.

- ب. إصدار الفتاوى والقرارات وإبداء الآراء فيما يتعلق بأعمال الشركة التي عرضت على اللجنة.
- ت. مراجعة السياسات، واللوائح الإجرائية، والمعايير المحاسبية، وهياكل ونماذج المنتجات، والعقود، والمستندات، ومواثيق العمل، والوثائق الأخرى المقدمة من قبل الشركة للجنة للاعتماد/الموافقة.
- ث. مراجعة واعتماد نموذج عمل التأمين التكافلي والعقود الأساسية والمستندات الداعمة (مثل دليل الاكتتاب ودليل تسوية المتطلبات وغيرها).
- ج. مراجعة واعتماد المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة وموادها التسويقية.
- ح. مراجعة واعتماد السياسات والإجراءات الحاكمة لحسابات التأمين التكافلي (مثل الفصل بين الحسابات وشفافية التدفقات المالية بين الحسابات وغيرها) وتوزيع الفائض وتغطية العجز.
- خ. التأكد من الفصل بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين، وتحميل النفقات والمصروفات على الحسابات، وسياسة الشركة في توزيع الفائض، ومدى توافق ذلك كله مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- د. مراجعة القوائم المالية للشركة لضمان توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- ذ. مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار ومعايير الفحص الشرعي للتأكد من أن الأنشطة الاستثمارية لكل من حسابات المساهمين وحسابات المشتركين تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- ر. مراجعة عمليات إسناد ومشاركة مخاطر حساب المشتركين مع الشركات التأمينية الأخرى (إعادة التأمين التكافلي، إعادة التأمين التقليدي، المشاركة مع الشركات التأمينية التكافلية والتقليدية) وبيان مدى توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- ز. الرقابة من خلال إدارة الرقابة الشرعية الداخلية، وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي على أعمال الشركة بما في ذلك المعاملات المنفذة والإجراءات المتبعة، وذلك على أساس اختيار عينات من العمليات المنفذة، ومراجعة التقارير المقدمة في هذا الخصوص.
- س. تقديم توجيهات إلى الجهات المعنية في الشركة بتصحيح ما يمكن تصحيحه من الملاحظات التي وردت في التقارير المقدمة من قبل إدارة الرقابة الشرعية الداخلية، وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي، وإصدار قرارات بتجنيب عوائد المعاملات التي وقعت مخالفتها في تطبيقها لصرفها في وجوه الخير.
- ش. اعتماد التدابير التصحيحية/الوقائية فيما يتعلق بالأخطاء التي تم الكشف عنها لمنع حدوثها مرة أخرى.
- ص. مراجعة حساب الزكاة في الشركة وبيان المقدار الواجب على السهم الواحد من أسهم الشركة.
- ض. التواصل مع مجلس الإدارة واللجان التابعة له والإدارة العليا للشركة، حسب الحاجة، بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.

وقد سعت اللجنة للحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرت ضرورية للتأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.

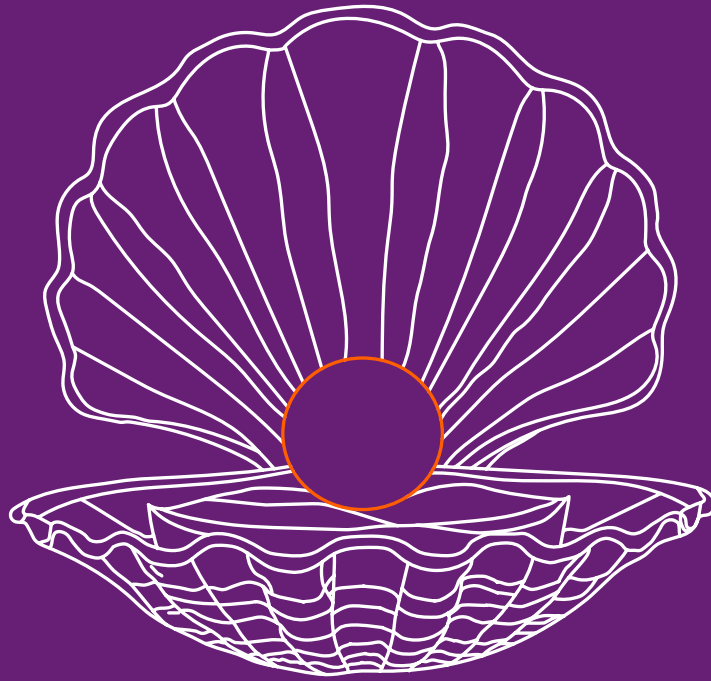
4. استقلالية اللجنة

تؤكد اللجنة بأنها أدت مسؤولياتها وقامت بجميع أعمالها باستقلالية تامة، وقد حصلت على التسهيلات اللازمة من الشركة وإدارتها العليا ومجلس إدارتها للاطلاع على جميع الوثائق والبيانات، ومناقشة التعديلات والمتطلبات الشرعية.

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

اللؤلؤ



على مدى آلاف السنين، وقّر الخليج العربي اللؤلؤ الطبيعي اللامع من محار 'بينكتادا رادياتا'، وكان المصدر الرئيسي لثروة المنطقة. واليوم، يُعدّ رمزاً قوياً للإرث البحري لدولة الإمارات وازدهارها الاقتصادي قبل عصر النفط، كما يُعتبر الحجر الكريم الوطني للدولة. وكانت مراكز التجارة الرئيسية، مثل دبي وأبوظبي والشارقة ورأس الخيمة، تصدّره إلى الهند وبلاد فارس وأوروبا.

سكّون
تكاقل



5.

رأي اللجنة بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية بناء على ما حصلنا عليه من معلومات وإيضاحات من أجل التأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية، فقد خلصت اللجنة بدرجة مقبولة من الإطمئنان إلى أن أعمال الشركة خلال السنة المالية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية إلا ما لوحظ من مخالفات تم رفع تقارير بشأنها، وقد وجهت اللجنة باتخاذ الإجراءات المناسبة في هذا الخصوص.

ورأي اللجنة، المذكور أعلاه، مبني على المعلومات التي اطلعت عليها خلال السنة المالية حصراً.

نسأل الله العلي القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

توقيع أعضاء اللجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة:

رئيس اللجنة

د. موسى خوري

نائب رئيس اللجنة

د. أشرف هاشم

عضو اللجنة

د. عبد السلام كيلاني

العناصر الوطنية

لدولة الإمارات

النحلة العربية

في كل عنصر، من نباتات وحيوانات ورموز، والأهم من ذلك، في الناس الذين يجتمعون معًا ليشكلوا كيان دولة الإمارات، يبرز حضور واحد ثابت عبر الزمن. لقد رأيتموه يتحرك بحرية عبر هذه الصفحات: النحلة العربية. ترمز إلى التعاون والقدرة على خلق الوفرة حتى في الظروف الصعبة. وفي كثير من الجوانب، تعكس النحلة صورة الدولة نفسها: هادئة، مرنة، بنظرة مستقبلية بينما تحافظ على الحاضر.



النحلة العربية هي النحلة المحلية السائدة في المنطقة، موطنها الأصلي هو شبه الجزيرة العربية. تستطيع البقاء على قيد الحياة في درجات حرارة تتجاوز 50 درجة مئوية مع كمية قليلة جدًا من الماء، وهي قدرة تكيف مناسبة للمناخ الصحراوي. تجمع هذه النحلة الرحيق من أشجار السدر والغاف والشجيرات الصحراوية والأزهار البرية الموسمية، منتجة أنواعًا قيّمة من العسل.

SUKOONTAKAFUL.COM

800 (272262)

شركة تأمينك الموثوق بها منذ عام ١٩٧٨



المركبات



السفر



المنزل



التأمين التكافلي العائلي



الحوادث



الرعاية الصحية



سكون تكافل ش م ع

رأس المال المدفوع ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي، رقم.رت: ٢٠٦٧٤٢

مُرخصة من البنك المركزي الإماراتي بموجب الترخيص

رقم ٠٠٦ بتاريخ ١٩٨٤/١٢/١٥، رقم السجل الضريبي ١٠٠٠٣٤٣١٦٨٠٠٠٠٣

المقر الرئيسي: دبي- الإمارات العربية المتحدة- ص. ب. ١٩٩٣

هاتف: +٩٧١ ٤ ٢٨٢ ٤٤٠٣ SUKOONTAKAFUL.COM

٠٨٢٠٣